



Opleidings- en Ontwikkelingsfonds *Bouw & Infra*



JAARVERSLAG 2022

INHOUDSOPGAVE

Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra	3
BESTUURSVERSLAG OVER HET BOEKJAAR 2022	4
JAARREKENING 2022	32
OVERIGE GEGEVENS	47

Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra

BESTUURSVERSLAG OVER HET BOEKJAAR 2022

Bestuur

De Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra (Opleidings- en Ontwikkelingsfonds) is gevestigd te Harderwijk. Het bestuur van de stichting is paritair samengesteld uit vijf werkgevers- en vijf werknemersleden. De vijf werkgeversleden zijn benoemd door Bouwend Nederland, de vereniging van bouw- en infrabedrijven. Van de werknemersleden zijn er drie benoemd door FNV en twee door CNV Vakmensen.

Werkgeversbestuursleden (namens Bouwend Nederland)

Dhr. J.H. Kets, voorzitter

Dhr. P.W.M. van Nieuwenhuizen

Dhr. P.J.M. Schumacher

vacature

vacature

Werknemersbestuursleden

Dhr. P.H. Roos, fungerend voorzitter (namens FNV)

Dhr. R. van Dijk (namens CNV Vakmensen)

Dhr. G. Lokhorst (namens CNV Vakmensen)

Mw. S.H. ter Maat (namens FNV)

vacature

De heer R. van Dijk is op 5 juni 2023 teruggetreden als bestuurslid. De heer A.H. Williams is per dezelfde datum door CNV Vakmensen benoemd als bestuurslid. Er zijn drie vacatures te vervullen: één werknemersbestuurslid en twee werkgeversbestuursleden.

Medio juli 2022 werd het bestuur opgeschrikt door het plotseling overlijden van de bestuursvoorzitter aan werkgeverszijde, de heer D.J. Verhoeven. Een groot en zwaar verlies voor in de eerste plaats zijn familie maar ook voor het bestuur en mensen rondom het bestuur die regelmatig met hem samenwerkten. De heer Verhoeven was een zeer kundig bestuurder die een voortreffelijke bijdrage heeft geleverd aan het bestuur. Het bestuur denkt met waardering en warmte aan hem terug. De heer J.H. Kets nam in het verslagjaar de rol van werkgeversvoorzitter op zich.

Het fungerend voorzitterschap wisselt per kalenderjaar tussen de werkgevers- en de werknemersleden. Bestuursleden worden benoemd voor een periode van drie jaar en zijn herbenoembaar. Bij tussentijds vertrek van een bestuurslid wordt een opvolger benoemd voor de resterende tijd binnen de periode van drie jaar.

CLUSTERBESTUUR

Partijen bij de cao Bouw & Infra hebben besloten tot clustering van de fondsbesturen. Deze clustering betreft voor het verslagjaar de volgende bedrijfstakeigen regelingen (BTER):

- Aanvullingsfonds Bouw & Infra;
- Tijdsparfondsen Bouw & Infra;
- Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra.

De fondsen zijn ondergebracht in stichtingen. Deze stichtingen zijn aparte rechtspersonen, maar de bestuursleden van deze fondsen zijn dezelfde. De fondsen geven invulling aan de collectieve

arbeidsvoorwaardelijke afspraken zoals die door partijen bij de cao Bouw & Infra zijn vastgesteld. Ieder fonds brengt zelfstandig een jaarverslag uit.

In de bestuursvergaderingen wordt uit praktisch oogpunt een algemeen gedeelte in de agenda gereserveerd voor de behandeling van onderwerpen die voor meer dan één fonds van belang zijn.

Voorbeelden daarvan zijn:

- premie-inning en incasso;
- naleving van de werkingssfeer van de cao;
- gerechtelijke procedures;
- communicatiebeleid.

In het verslagjaar is het bestuur van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds vier keer in reguliere vergadering bijeen geweest. Gelet op de oproep van de overheid zo veel mogelijk vanuit huis te werken in verband met de coronacrisis betrof dit drie keer vergaderen op afstand door middel van Teams van Microsoft en een keer fysiek bij het Technisch Bureau Bouw & Infra te Harderwijk.

Samenvatting vergaderonderwerpen in de bestuurs- en commissievergaderingen in 2022:

- Wet bestuur en toezicht rechtspersonen;
- rapportage werkingssfeeronderzoeken;
- stand van zaken gerechtelijke procedures;
- subsidieverantwoordingen;
- bestuursverslag en jaarrekening;
- vergaderkalender 2023;
- begroting 2023;
- (her)benoeming bestuursleden;
- vergoedingsregeling bestuursleden;
- subsidieaanvragen;
- uitvoeringsvoorstellen Technisch Bureau Bouw & Infra 2023;
- financiële kwartaalrapportage;
- kwartaalrapportage uitvoering APG;
- rapportage compliance 2021 APG;
- beleggingen;
- statutenwijzigingen.

CAO BOUW & INFRA

In het verslagjaar is de cao van kracht geweest met een looptijd van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022. Vanaf 1 januari 2023 is er een nieuwe cao van kracht met een looptijd tot en met 31 december 2023.

CAO BEDRIJFSTAKEIGEN REGELINGEN BOUW & INFRA

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds maakt deel uit van de cao Bedrijfstoneigen regelingen (BTER) Bouw & Infra. Die cao heeft een looptijd van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2025.

De totstandkoming en inhoud van de nieuwe cao-afspraken zijn bepalend voor de toekomstige subsidietoezeggingen door het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds.

STATUTEN EN REGLEMENT

Het bestuur heeft in het verslagjaar besloten de statuten te wijzigen, onder meer in verband met de per 1 juli 2021 in werking getreden Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (Wbtr). De statuten zijn op vier punten aangepast:

- geactualiseerde bepalingen rond digitaal vergaderen en besluitvorming;
- aanpassing van de bepalingen inzake de bestuurdersaansprakelijkheid;
- toevoeging van bepalingen rond ontstentenis en belet van bestuursleden; en
- aanpassing van de bepalingen rond de werkwijze in geval van een tegenstrijdig belang.

De statuten zijn bij akte op 23 december 2022 verleden voor notaris mr. S.D. Scheiberlich te Harderwijk.

TECHNISCH BUREAU BOUW & INFRA

Het bestuur laat zich bijstaan en adviseren door de Stichting Technisch Bureau Bouw & Infra. Het Technisch Bureau Bouw & Infra voert voor het fonds de secretariaatsfunctie uit en heeft de volgende taken en verantwoordelijkheden:

- beoordeling van alle relevante bestuursstukken;
- voorbereiding van contracten met opdrachtnemers;
- afstemming van (mogelijke) subsidieverzoeken met subsidieaanvragers;
- algehele kwaliteitsbewaking en rapportage over bevindingen;
- organisatie, planning en agendering van de bestuursvergaderingen;
- voortgangsbewaking van extern geplaatste opdrachten;
- het voeren van de bestuurscorrespondentie met instanties en dragende organisaties;
- analyse van de gevalshandeling aan de hand van voorleggers van de uitvoerder;
- uitbrengen van advies aan het bestuur over de gevalshandeling;
- het in voorkomende gevallen voeren van gerechtelijke procedures namens het bestuur.

WERKINGSSFEERONDERZOEKEN

Werkgevers die onder de werkingssfeer van de cao Bouw & Infra vallen, zijn verplicht voor hun werknemers premie af te dragen aan de bedrijfstakeigen regelingen (BTER-fondsen) en het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid (bpfBOUW).

Werkgevers waarvan het vermoeden bestaat dat zij wel onder de werkingssfeer van de cao Bouw & Infra vallen, maar die zich niet hebben aangemeld bij APG en niets afdragen aan de fondsen, worden onderzocht. Als blijkt dat deze werkgevers ten onrechte niets afdragen aan de fondsen worden ze - eventueel met terugwerkende kracht - alsnog ingeschreven en worden premienota's opgelegd. Het bestuur neemt kennis van de voortgang en de resultaten van de werkingssfeeronderzoeken door middel van de rapportage werkingssfeeronderzoeken.

Het bestuur neemt iedere vergadering kennis van de stand van zaken van gerechtelijke procedures. Dit betreft vaak geschillen tussen werkgevers en de fondsen of de cao Bouw & Infra en/of de pensioenregeling bpfBOUW van toepassing is, en zo ja vanaf welke datum, en of daardoor een bijdrage of premie aan de fondsen verschuldigd is.

COMPLIANCEREGELING

Alle bestuursleden hebben zich geconformeerd aan de voorwaarden van de complianceregeling door de complianceverklaring te ondertekenen. De complianceregeling heeft als doel het waarborgen van de integriteit en deskundigheid van bestuursleden. Zo kunnen werkgevers en werknemers onder de cao Bouw & Infra erop vertrouwen dat de bestuursleden zorgvuldig en deskundig met hun (financiële)

verantwoordelijkheden omgaan en dat zij de doelstellingen van het fonds goed bewaken. Een belangrijk kenmerk van de regeling is het vermijden van belangenverstremming bij de eventuele vaststelling van het beleggingsbeleid.

In de complianceregelgeving zijn onder meer bepalingen opgenomen voor bestuursleden over:

- functie-eisen;
- integriteit;
- rechten en plichten;
- voorwetenschap bij privé verhandelen van beleggingen en effecten (inclusief partners);
- aanvaarden van geschenken;
- vervullen van nevenfuncties;
- gebruikmaken van diensten van derden tegen marktconforme condities en tarieven;
- het hebben van een financieel belang in andere organisaties waarmee het fonds te maken heeft.

De heren Roos en Kets zijn aangesteld als compliance-officers.

Naast de complianceregelgeving voor bestuursleden is er een aparte regeling vastgesteld voor meelezers die inzage hebben in de bestuursvergaderstukken.

VERGADERSTUKKEN

De vergaderstukken zijn alleen via de zogeheten digitale OurMeeting faciliteit beschikbaar. Zodra er sprake is van einde actief bestuurslidmaatschap of einde medelezerschap wordt de toegangsmogelijkheid tot de bestuursstukken via OurMeeting gestopt.

VERKLARING OMTRENT HET GEDRAG

In de statuten van het fonds is vastgelegd dat van nieuw te benoemen bestuursleden door de benoemende organisatie een Verklaring Omtrent het Gedrag van de kandidaat overgelegd dient te worden.

BESTUURLIJKE COMMISSIE

Het bestuur van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds heeft uit zijn midden commissies aangesteld. In deze commissies worden vooral praktische en uitvoeringstechnische aangelegenheden besproken.

COMMISSIE JAARVERSLAGEN

Het bestuur heeft twee leden van zowel werkgevers- (de heren Kets en Schumacher) als werknemerszijde (de heren Lokhorst en Roos) benoemd als lid van de Commissie Jaarverslagen. Deze commissie beoordeelt en becommentarieert de concept jaarverslagen zowel tekstueel als cijfermatig en rapporteert daarover aan het bestuur. Nadat de Commissie Jaarverslagen daarover advies heeft uitgebracht, stelt het bestuur het jaarverslag definitief vast.

COMMISSIE FINANCIËN

Het bestuur heeft uit zijn midden een Commissie Financiën aangesteld. Deze commissie bestaat uit twee leden van werkgeverszijde (de heren Kets en Schumacher) en twee leden van werknemerszijde (de heren Lokhorst en Roos). In deze commissie worden vooral financiële en uitvoeringstechnische aangelegenheden besproken, waaronder de beleggingen van het fonds. De commissie rapporteert aan het bestuur.

BESTUURVERGOEDING

De vacatiegelden voor het voorbereiden en bijwonen van vergaderingen en de vergoedingen voor reis- en verblijfkosten voor de bestuursleden zijn gelijk aan de bedragen die de Sociaal Economische Raad (SER)

voor haar leden heeft vastgesteld. De vergaderingen van de drie fondsen binnen het cluster BTER worden als één vergadering beschouwd waarvoor eenmaal de standaard vacatiegeldvergoeding wordt betaald. Voor de voorbereiding van deze vergaderingen voor de drie fondsen wordt ook eenmaal de standaard vacatiegeldvergoeding betaald.

ALGEMENE VERORDENING GEGEVENSBESCHERMING

In mei 2018 is de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van kracht geworden voor alle lidstaten van de Europese Unie. Het doel van de AVG is de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van hun (persoons)gegevens en het vrije verkeer van persoonsgegevens binnen de Europese Unie. De AVG harmoniseert voor de lidstaten de regels voor bescherming van persoonsgegevens. Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds is verantwoordelijk voor de gegevensverwerking die het voor zijn activiteiten laat uitvoeren door APG. Een van de consequenties van de AVG is dat het bestuur van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds (als verwerkingsverantwoordelijke) en APG (als gegevensverwerker) in het verslagjaar een verwerkerovereenkomst hebben gesloten. In die overeenkomst liggen de voorwaarden en verantwoordelijkheden vast waaronder persoonsgegevens verwerkt worden.

Het bestuur wordt door middel van de kwartaalrapportages door APG geïnformeerd als zich incidenten hebben voorgedaan aangaande de voorschriften voor bescherming van persoonsgegevens.

RAPPORTAGE COMPLIANCE

In het verslagjaar heeft het bestuur kennisgenomen van de jaarrapportage compliance BTER Bouw & Infra van APG over het jaar 2021. Het bestuur neemt in algemene zin kennis van de vier risicobeelden voor de drie fondsen:

- klantintegriteit en integriteit van zakelijke relaties;
- integriteit van het product en de dienstverlening;
- medewerkersintegriteit;
- organisatie integriteit.

Het bestuur neemt kennis van fondsspecifieke compliance aangelegenheden door middel van de kwartaalrapportages.

PRIVACYSTATEMENT

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds heeft het zogeheten privacystatement opgenomen op de website www.bter-bouw.nl. In het privacystatement staat onder meer hoe het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds aan bepaalde gegevens van werknemers en werkgevers komt, waarvoor en waarom het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds die gegevens verzamelt. Ook is de rechtsgrond vermeld waarop de gegevensverzameling is gebaseerd. De gegevensverzameling is beveiligd tegen diefstal, verlies en onrechtmatig gebruik. Degene van wie gegevens verzameld zijn, heeft het recht die gegevens in te zien, te corrigeren en te laten verwijderen.

Doelstelling

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds functioneert als thesaurier voor de bedrijfstak. Het fonds subsidieert activiteiten en projecten die binnen de doelstellingen van het fonds passen.

De activiteiten en projecten waarvoor subsidies worden verstrekt door het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds dragen bij aan de beleidsdoelstellingen van de sector. Deze beleidsdoelstellingen zijn als volgt geformuleerd:

- verbetering van de beroepspraktijkvorming in bedrijven;
- bevordering van de instroom van nieuwe (leerling)werknemers;
- bevordering van de aansluiting van het onderwijs op de beroepspraktijk;
- stimulering en ontwikkeling van om-, bij- en nascholing;
- stimulering en ontwikkeling van loopbaan- en certificeringstrajecten;
- instandhouding van de landelijke mbo-vakopleiding voor de Infra;
- verbetering van arbeidsomstandigheden & veiligheid;
- bevordering van arbeidsgezondheid & duurzame inzetbaarheid;
- realisering van arbeidsgerelateerd onderzoek;
- verbetering van de arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak;
- uitvoering van de declaratieregeling collectieve ongevallen.

DEELFONDSEN

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds maakt gebruik van een indeling in twee deelfondsen, met per deelfonds verschillende statutaire doelstellingen of bestedingsdoelen.

De doelstellingen per deelfonds luiden in 2022:

- A-fonds voor de financiering van verletkosten van leerlingen en de organisatiekosten van de directe opleiders in de beroepsopleiding en van activiteiten gericht op onder meer vak- en beroepsopleidingen, instroombevordering en imagoverbetering, bij-, om- en nascholing, bevordering van arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid, onderzoeksactiviteiten en kennisontwikkeling op het gebied van arbeidsvoorwaarden en -verhoudingen en voorlichting en kennisoverdracht.
- B-fonds voor de financiering/subsidiëring van activiteiten van werkgevers- en werknemersorganisaties gericht op onder meer vak- en beroepsopleidingen, instroombevordering en imagoverbetering, bij-, om- en nascholing, bevordering van arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid, onderzoeksactiviteiten en kennisontwikkeling op het gebied van arbeidsvoorwaarden en -verhoudingen en voorlichting en kennisoverdracht.

BESTEDINGSDOELLEN

De bestedingsdoelen zijn als volgt vastgelegd in de (algemeen verbindend verklaarde) statuten van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds:

A-fonds: De financiering/subsidiëring van activiteiten welke tot doel hebben:

1. De financiering van kosten verbonden aan het opleiden van leerlingwerknemers.
2. Het bevorderen van de kwaliteit, organisatie en uitvoering van de vak- en beroepsopleidingen in de Bouw & Infra.
3. Het bevorderen van kwalitatief en kwantitatief voldoende instroom van werknemers in de Bouw & Infra. Hieronder valt ook het verbeteren van het imago van de bedrijfstak en van het beroep van de

werknemer door:

- het geven van voorlichting en/of publicitaire acties aan (potentieel) nieuwe werknemers en werkgevers ter bevordering van de instroom en/of toetreding;
 - projecten gericht op het promoten van bedrijfstakberoepen binnen en buiten de bedrijfstak;
 - projecten gericht op de integriteit van werkgevers en werknemers in de Bouw & Infra.
4. Het bevorderen van de opleiding, bij-, om- en nascholing van werkgevers en werknemers in de Bouw & Infra. Bij werknemers gaat het om scholing ter verbetering van hun employability/inzetbaarheid, bij werkgevers om scholing die betrekking heeft op de arbeidsverhouding werkgever/werknemer. Hieronder valt ook:
 - het onderzoeken van actuele technologische en voor de bouw relevante algemene en maatschappelijke ontwikkelingen in het belang van het op peil houden van kennis van werkgevers en werknemers, het behoud van werkgelegenheid en het verhogen van de employability/(duurzame) inzetbaarheid van werknemers;
 - het voorkomen van uitval/uitstroom en het bevorderen van doorstroom van werknemers in verschillende functies en beroepen binnen de Bouw & Infra.
 5. Het bevorderen van de bescherming van de gezondheid en veiligheid en van goede arbeidsomstandigheden in de Bouw & Infra. Hieronder valt ook het uitvoeren van Duurzame inzetbaarheidsanalyses en het Individugericht pakket preventiezorg (zoals bedoeld in de cao Bouw & Infra)
 6. Het bevorderen van onderzoekactiviteiten op het gebied van arbeidsvoorwaarden, medezeggenschap, arbeidsmarkt en werkgelegenheid, beroepsonderwijs en scholing, werkmethoden en technieken, arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid en sociale zekerheid in de Bouw & Infra, inclusief het bevorderen van de resultaten van de onderzoeken door publicaties, vergaderingen en bijeenkomsten.
 7. De vervaardiging, uitgifte en verzending van cao-boekjes ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in de Bouw & Infra.
 8. De financiering van de kosten van uitkeringen in geval van overlijden of blijvende invaliditeit als gevolg van een ongeval, welke voorwaarden in het reglement 'Collectieve Ongevallenregeling' (III) nader zijn uitgewerkt.
 9. De financiering van kosten van scholingsactiviteiten ten behoeve van werknemers gericht op het bevorderen van een goede werking van de arbeidsmarkt in de sector en van activiteiten die de employability van werknemers in de sector verhogen.
 10. Het bevorderen van een eenduidige uitleg en toepassing van de bepalingen en het voorkomen van geschillen over de uitleg en toepassing van de cao. Hieronder valt ook de financiering van de kosten van de commissie naleving als genoemd in de bijlage 3 van deze cao en het voeren van juridische procedures en afhandelen van arbeidsgeschillen, voor zover dat tot doel of effect heeft het verkrijgen van een eenduidige interpretatie.

B-fonds: De financiering/subsidiëring van activiteiten van werkgevers- en werknemersorganisaties welke tot doel hebben:

1. Het bevorderen van de kwaliteit, organisatie en uitvoering van de vak- en beroepsopleidingen in de Bouw & Infra.
2. Het bevorderen van kwalitatief en kwantitatief voldoende instroom van werknemers in de Bouw & Infra. Hieronder valt ook het verbeteren van het imago van de bedrijfstak en van het beroep van de werknemer door:
 - het geven van voorlichting en/of publicitaire acties aan (potentieel) nieuwe werknemers en werkgevers ter bevordering van de instroom en/of toetreding;
 - projecten gericht op het promoten van bedrijfstakberoepen binnen en buiten de bedrijfstak;

- projecten gericht op de integriteit van werkgevers en werknemers in de Bouw & Infra.
3. Het bevorderen van de opleiding, bij-, om- en nascholing van werkgevers en werknemers in de Bouw & Infra. Bij werknemers gaat het om scholing ter verbetering van hun employability/inzetbaarheid, bij werkgevers om scholing die betrekking heeft op de arbeidsverhouding werkgever/werknemer. Hieronder valt ook:
 - het onderzoeken van actuele technologische en voor de bouw relevante algemene en maatschappelijke ontwikkelingen in het belang van het op peil houden van kennis van werkgevers en werknemers, het behoud van werkgelegenheid en het verhogen van de employability/(duurzame) inzetbaarheid van werknemers;
 - het voorkomen van uitval/uitstroom en het bevorderen van doorstroom van werknemers in verschillende functies en beroepen binnen de Bouw & Infra.
 4. Het bevorderen van de bescherming van de gezondheid en veiligheid en van goede arbeidsomstandigheden in de Bouw & Infra.
 5. Het bevorderen van onderzoekactiviteiten op het gebied van arbeidsvoorwaarden, medezeggenschap, arbeidsmarkt en werkgelegenheid, beroepsonderwijs en scholing, werkmethoden en technieken, arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid en sociale zekerheid in de Bouw & Infra, inclusief het bevorderen van de resultaten van de onderzoeken door publicaties, vergaderingen en bijeenkomsten.
 6. Het ontwikkelen en implementeren van beleid ten behoeve van het uitvoeren van projecten op het gebied van:
 - arbeidsmarkt en werkgelegenheid, beroepsonderwijs en scholing, arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid;
 - sociale zekerheid, waaronder preventie en re-integratie van werkzoekenden en (gedeeltelijk) arbeidsongeschikten afkomstig uit de Bouw & Infra;
 - medezeggenschap, participatie, personeelsvertegenwoordigingen en ondernemingsraden als vormen van overleg op ondernemingsniveau in de Bouw & Infra.
 7. Het bevorderen van kennis bij werknemers en werkgevers, alsmede het bevorderen van ontwikkelingen in bedrijven, over sectorrelevante onderwerpen op het terrein van arbeidsvoorwaarden, medezeggenschap, arbeidsmarkt en werkgelegenheid, beroepsonderwijs en scholing, arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid, sociale zekerheid (w.o. preventie, re-integratie, werkgelegenheidsprojecten). Hieronder valt ook het geven van voorlichting, onder meer middels brochures, publicaties, bijeenkomsten, via helpdesken en internet en door het inzetten van consultants.
 8. Het bevorderen van een goede toepassing van en afstemming op de wet- en regelgeving op sociaal-economisch terrein binnen de Bouw & Infra.
 9. Het coördineren en voorbereiden van overleg tussen sociale partners (met uitzondering van het cao-overleg zelf).
 10. Het bevorderen van een eenduidige uitleg en toepassing van de bepalingen en het voorkomen van geschillen over de uitleg en toepassing van de cao. Hieronder valt ook het voeren van juridische procedures en afhandelen van arbeidsgeschillen, voor zover dat tot doel of effect heeft het verkrijgen van een eenduidige interpretatie.
 11. Het bevorderen van een kwalitatief goede inzet van arbeid door de ondersteuning van werknemers en werkgevers in de Bouw & Infra bij persoonlijke problemen.
 12. Het (deels) bekostigen van activiteiten van werkgevers en werknemers die voortvloeien uit de in de cao opgenomen overlegverplichtingen op ondernemingsniveau, zoals het afsluiten van sociale plannen in het kader van reorganisaties bij bedrijven in de Bouw & Infra.

KERNCIJFERS

	2022	2021	2020	2019	2018
Aantal werkgevers	9.628	9.426	9.032	8.910	9.057
Aantal werknemers	119.736	117.261	114.919	113.279	110.768
Premies (in miljoenen euro's)	56,5	53,2	51,7	50,6	48,0
Subsidies en declaraties (in miljoenen euro's)	31,3	58,4	36,5	35,1	34,5

Uitvoering

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voert zelf vrijwel geen activiteiten uit binnen het kader van haar doelstelling, maar subsidieert activiteiten en projecten van andere organisaties die binnen de doelstellingen van het fonds passen.

ADMINISTRATIE

De administratie van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds is in handen van het Technisch Bureau Bouw & Infra gevestigd te Harderwijk.

De premies worden geïnd door APG. Het bestuur heeft met APG een administratie-overeenkomst gesloten vanaf 1 januari 2017 met een looptijd van 1 kalenderjaar. Behoudens opzegging of wijziging wordt deze overeenkomst telkens met een jaar verlengd.

Het bestuur stelt ieder jaar een jaarplan vast. In het jaarplan staat welke taken APG voor het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds uitvoert tegen welk tarief.

KWALITEITSBEWAKING DOOR SERVICE LEVEL MONITORING

De prestaties en het kwaliteitsniveau van APG worden door het bestuur bewaakt. Hiertoe wordt jaarlijks een Service Level Agreement (SLA) afgesloten met APG. De controle gebeurt door objectieve metingen waarbij de administratieve processen kwalitatief en kwantitatief in beeld worden gebracht. Door middel van Service Level Monitoring (SLM) wordt het niveau van dienstverlening systematisch door het bestuur gevolgd. In de SLM-rapportage doet APG per kalenderkwartaal verslag aan het bestuur van processen als premie-inning, communicatie en klachtenafhandeling.

BEGROTING

Het bestuur stelt jaarlijks een begroting op om de kosten van het fonds te monitoren. Deze begroting wordt gebruikt om de fondsactiviteiten gedurende het jaar te sturen. Daarom is verderop in dit jaarverslag de begroting 2023 opgenomen. De overeenkomstig de bestedingsdoelen en activiteiten nader gespecificeerde begroting 2023 is desgevraagd via info@tbbouw.nl beschikbaar voor bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers.

PREMIEBELEID

Het premiepercentage wordt jaarlijks door het bestuur van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds vastgesteld. Bij de vaststelling wordt gekeken naar de te verwachten uitgaven, de ontwikkeling van de loonsom en de hoogte van de noodzakelijke reserve.

In de hierna volgende tabel zijn de premies van de afgelopen vijf jaar weergegeven. De premie in 2022 is een volledige werkgeverspremie.

Bouwplaatswerknemers	2022	2021	2020	2019	2018
A-fonds	1,2485	1,2852	1,2230	1,2451	1,1590
B-fonds	0,2515	0,2148	0,2770	0,2549	0,3410
Totaal	1,5000	1,5000	1,5000	1,5000	1,5000

Uta-werknemers	2022	2021	2020	2019	2018
A-fonds	0,5005	0,4750	0,4971	0,4110	0,4015
B-fonds	0,2515	0,2770	0,2549	0,3410	0,3505
Totaal	0,7520	0,7520	0,7520	0,7520	0,7520

BELEGGINGEN

Het bestuur is belast met het beheer van het fondsvermogen. Het bestuur belegt het vermogen van het fonds op basis van discretionair vermogensbeheer. In dit beleggingsstatuut is de risicobereidheid, de beleggingshorizon en het beleggingsbeleid vastgelegd. De beleggingsdoelstelling van het fonds is in het beleggingsstatuut als volgt geformuleerd:

- Het gedurende de beleggingshorizon minimaal waardevast in stand houden van het vermogen, dat wil zeggen dat de waarde van het belegde vermogen zoveel mogelijk gelijke tred houdt met de ontwikkeling van de inflatie;
- Het behalen van een rendement op het belegde vermogen, rekening houdend met de strategische asset allocatie en restricties zoals in het beleggingsstatuut zijn bepaald;
- De beleggingsportefeuille zodanig samenstellen en spreiden dat het risico van waardevermindering beperkt blijft.

Voor het discretionair vermogensbeheer is gekozen voor vermogensbeheerder Delen Private Bank (v/h Oyens & Van Eeghen). Via een geleidelijke opbouw is een gespreide beleggingsportefeuille opgebouwd. Het resterende vermogen wordt liquide aangehouden.

VOORWAARDEN SUBSIDIEVERSTREKKING EN -VERANTWOORDING

Cao-partijen Bouw & Infra leggen in een uitgavenkader vast welke organisaties en activiteiten in aanmerking komen voor financiële middelen van de sector. Indien de organisatie en activiteiten niet in het uitgavenkader zijn opgenomen, worden cao-partijen Bouw & Infra door het bestuur gevraagd of de organisaties en activiteiten in aanmerking komen voor financiële middelen van de sector. Op basis van het uitgavenkader en/of het oordeel van cao-partijen Bouw & Infra beslist het bestuur over de toekenning van subsidie.

De verantwoording van verstrekte subsidie vindt plaats binnen de kaders van de eigen statuten en reglementen en het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring van cao-bepalingen van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring bepaalt onder meer dat het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds haar doelen moet omschrijven en dat er een limitatieve omschrijving moet zijn van de bestedingsdoelen en activiteiten welke door het fonds mogen worden gefinancierd.

De statuten en het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring bepalen ook dat subsidieontvangende instellingen een begroting en verantwoording moeten indienen, welke zijn gespecificeerd overeenkomstig de bestedingsdoelen van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds. Ten slotte is een belangrijke eis dat de subsidieverantwoordingen moeten zijn voorzien van een controleverklaring, afgegeven door een registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid, waaruit blijkt dat de subsidie is aangewend conform de statutaire bestedingsdoelen van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds. In de jaarrekening wordt de verdeling van lasten naar bestedingsdoelen gespecificeerd. De subsidieverantwoordingen zijn bij dit jaarverslag gevoegd.

Deze en andere eisen omtrent aanvraag en verantwoording van subsidiegelden zijn door het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds vastgelegd in de Leidraad Administratieve Voorwaarden inzake het A-fonds respectievelijk de Leidraad Administratieve Voorwaarden inzake het B-fonds. Deze zijn in oktober 2022 op grond van de laatste inzichten aangepast. Onderdeel van deze voorwaarden is een door het bestuur vastgesteld controleprotocol. De gangbare werkwijze is dat het bestuur besluit over een toezegging van subsidie op basis van een subsidieaanvraag die aan de eisen van de leidraad voldoet. Op basis van deze toezegging ontvangt de subsidieontvanger voorschotbetalingen. Standaard is daarbij een maximale bevoorschotting van 80 procent van het toegezegde subsidiebedrag. De subsidie wordt pas definitief vastgesteld en toegekend na ontvangst en goedkeuring door het bestuur van een gespecificeerde verantwoording voorzien van een controleverklaring. Op basis van deze verantwoording vindt de definitieve eindafrekening en -betaling plaats. Niet (volledig) verantwoorde gelden kunnen door het fonds teruggevorderd worden en zo nodig opnieuw als subsidie voor het komende boekjaar worden toegekend.

Het bestuursverslag, de jaarrekening en de controleverklaring liggen vanaf 1 juli 2023 ter inzage bij het Technisch Bureau Bouw & Infra te Harderwijk én bij de Directie Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Het jaarverslag is vanaf 1 augustus 2023 digitaal beschikbaar via www.bter-bouw/o-en-o-fonds.

Risicoparagraaf

Omdat het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds gelden van werkgevers en werknemers beheert, heeft het bestuur van het fonds een lage risicobereidheid. Daarom voert het bestuur een actief risicomanagement, waarbij risico's zo veel mogelijk worden verkleind tot een aanvaardbaar niveau. Daarbij wordt een afweging gemaakt tussen de kosten die de beheersing van elk risico met zich meebrengen en de voordelen van het lagere risico voor het fonds. De belangrijkste risico's die het bestuur onderkent, zijn:

UITBESTEDINGSRISICO

Het bestuur heeft de uitvoering uitbesteed aan APG en het Technisch Bureau Bouw & Infra. Omdat het bestuur van het fonds eindverantwoordelijk is voor de uitbestede bedrijfsprocessen heeft zij met APG en het Technisch Bureau Bouw & Infra afspraken gemaakt over de beheerste, integere en continue uitvoering van deze processen, waaronder cybersecurity en privacyregelgeving. Met APG zijn deze afspraken vastgelegd in de administratie-overeenkomst, een jaarplan en een Service Level Agreement. Met het Technisch Bureau Bouw & Infra zijn deze afspraken vastgelegd in een jaarlijks uitvoeringsvoorstel. APG en het Technisch Bureau Bouw & Infra rapporteren per kwartaal over de voortgang, waarmee het bestuur de prestaties en het kwaliteitsniveau bewaakt. Tevens melden beide organisaties incidenten in de uitvoering van de aan haar uitbestede processen direct aan het bestuur.

Sinds 2018 wordt het ISAE 3402-rapport van APG DWS en Fondsenbedrijf N.V. gedeeld met het bestuur. Het rapport werd in eerdere jaren al wel gedeeld met de accountant. Het bestuur ontvangt van APG ook jaarlijks een compliancerapportage, waarin onder andere gerapporteerd wordt over opgetreden datalekken en security-incidenten.

INTEGRITEITSRISICO

Deskundigheid en integriteit zijn belangrijke eigenschappen voor de beheerste en integere besturing van het fonds door het bestuur. Om de deskundigheid en integriteit van de bestuursleden te waarborgen, hebben alle bestuursleden een complianceregeling ondertekend. In de complianceregeling zijn bepalingen opgenomen over o.a. functie-eisen, integriteit, en rechten en plichten van bestuurders. De naleving van de regeling wordt gemonitord door twee als compliance-officer aangestelde bestuursleden.

Daarnaast is statutair vastgelegd dat de benoemende organisatie bij nieuw te benoemen bestuursleden een Verklaring Omtrent het Gedrag van de kandidaat overlegt.

CONCENTRATIERISICO

Concentratierisico is het risico dat de activa te veel geconcentreerd zijn op bepaalde markten of bij bepaalde partijen. Het fonds heeft liquide middelen op rekeningen bij Rabobank, ING en ABN AMRO, maar het concentratierisico bestaat niettemin doordat 89 procent van de liquide middelen op twee rekeningen van de Rabobank staat. Gezien de kredietstatus van deze bank acht het bestuur de kans dat het concentratierisico zich voordoet zeer klein.

KREDIETRISICO

Kredietrisico is het risico dat een debiteur niet aan zijn financiële verplichting kan voldoen. Voor het fonds doet dit risico zich vooral voor bij de premievorderingen. Ter verkleining van dit risico heeft het fonds een actief incassobeleid met onder andere betaalrente en een incassoprocedure.

BELEGGINGSRISICO

Het bestuur heeft een beleggingsstatuut vastgesteld en is in 2019 gestart met de geleidelijke opbouw van een gespreide beleggingsportefeuille. Het belangrijkste risico van de belegging is het risico van koersdaling.

Het beleggingsrisico wordt door het bestuur beperkt door de beleggingsportefeuille zodanig samen te stellen en te spreiden dat het risico van waardevermindering beperkt blijft.

PREMIE-INKOMSTENRISICO

Het fonds maakt deel uit van de cao BTER Bouw & Infra. Deze cao is algemeen verbindend verklaard door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Naast het kredietrisico op bij het fonds bekende werkgevers is er het risico dat premie-inkomsten gemist worden doordat werkgevers in de sector niet bij het fonds bekend zijn en geen premie afdragen. Om dit risico te verkleinen, worden werkingssfeeronderzoeken uitgevoerd om werkgevers te identificeren die premies dienen te betalen. Aan een niet ingeschreven werkgever worden geen vergoedingen op declaratiebasis betaald.

CONTINUÏTEITSRISICO

Op balansdatum is de solvabiliteitsratio 80 procent. Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds heeft een bodemvermogen vastgesteld als ondergrens voor het vermogen om te kunnen voldoen aan doorlopende verplichtingen indien sprake is van discontinuïteit van de premie-inkomsten. Het bestuur herrekent jaarlijks op basis van vaste criteria de omvang van dit bodemvermogen.

LIQUIDITEITSRISICO

Op balansdatum is de current ratio 173 procent. Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds heeft een zeer gunstige financiële positie en er is geen sprake van een aanvullende financieringsbehoefte op korte of lange termijn.

BESTEMMINGS- EN VERANTWOORDINGSRISICO

Het fonds is algemeen verbindend verklaard. De consequentie hiervan is dat de middelen van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds slechts mogen worden besteed aan de doelen zoals die zijn vastgelegd in de statuten en dat alle subsidieverstrekingen moeten worden gecontroleerd door een accountant. Om het risico te mitigeren dat subsidiegelden achteraf niet conform alle eisen worden verantwoord, moeten alle subsidieaanvragers vooraf verklaren de administratie van het project waarvoor subsidie wordt gevraagd zodanig te hebben ingericht dat verantwoording kan worden afgelegd conform de eisen van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds en dat dit vooraf is afgestemd met de eigen controlerend accountant.

Alle eisen aan subsidieaanvragen en subsidieverantwoordingen zijn door het fonds vastgelegd in een Leidraad Administratieve Voorwaarden, die door het bestuur jaarlijks in afstemming met de controlerend accountant wordt geüpdatet. Het bestuur toetst bij elke subsidieaanvraag vooraf of wordt voldaan aan deze eisen.

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds is hoofdaanvrager namens een samenwerkingsverband van cao-partijen Bouw & Infra voor de subsidieregeling MDIEU. De verantwoording vindt na afloop van de projectperiode (30 juni 2023) plaats. Om het risico te mitigeren dat de subsidies achteraf niet conform de eisen van de subsidieregeling worden verantwoord zijn beheersmaatregelen getroffen, waaronder regelmatig overleg en afstemming tussen het fonds, de fondsaccount en de uitvoerders van de subsidiabele activiteiten, de daarbij betrokken accountants én het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. In 2022 is een tussentijdse rapportage van feitelijke bevindingen van de accountants betrokken bij de uitvoerders van de subsidiabele activiteiten opgesteld en toegezonden naar het ministerie.

ANDERE RISICO'S

Met betrekking tot prijsrisico's en marktrisico's wordt opgemerkt dat deze risico's zodanig klein zijn, dat het bestuur het aanvaardbaar vindt hiervoor geen specifieke maatregelen te treffen.

Communicatie

BOUWPENSIOEN EN BTER-POST

Werkgevers ontvangen een aantal keer per jaar een digitale versie van de BOUWpensioen & BTER-post. Via dit nieuwsbericht worden werkgevers en administratiekantoren geïnformeerd over nieuwsfeiten van de BTER-regelingen en bpfBOUW. Ook ontvangt men informatie over andere gemeenschappelijke thema's die meer cao's betreffen zoals Incasso.

WEBSITE

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds heeft een eigen website: www.bter-bouw.nl/o-en-o-fonds. De website geeft algemene informatie over het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds en de collectieve ongevallenregeling.

Gegevens over het verslagjaar

(Bedragen in duizenden euro's, tenzij anders vermeld)

DE BATEN

De baten bedragen in 2022 in totaal 55,7 miljoen euro, als volgt verdeeld:

	2022	Begroting	2021
Premies bouwplaatswerknemers	35.653	34.755	33.942
Premies uta-werknemers	20.837	19.695	19.271
Bate subsidie MDIEU	16.671	-100	14.680
Financiële en overige baten	-17.469	7.500	16.472
Totaal	55.692	61.850	84.365

Toelichting op de premies

De premie voor bouwplaatswerknemers bedraagt 1,5000 procent. Dit levert een bate op van 35,7 miljoen euro, dat is 0,9 miljoen euro meer dan begroot. Het premiepercentage voor uta-werknemers bedraagt 0,7520 procent. Dit resulteert in een bate van 20,8 miljoen euro, dat is 1,1 miljoen euro meer dan begroot. De loonsom bouwplaatswerknemers in 2022 is 2,4 miljard euro en de loonsom uta-werknemers bedraagt 2,8 miljard euro. De loonsommen bedroegen in 2021 2,3 miljard euro voor bouwplaatswerknemers en 2,6 miljard euro voor uta-werknemers.

Toelichting op de subsidiebate MDIEU

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) is een subsidieregeling 'Maatwerkregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden' (MDIEU) gestart waarmee subsidie kan worden ontvangen voor een regeling eerder uittreden en activiteiten duurzame inzetbaarheid.

In 2021 heeft het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra als hoofdaanvrager namens een samenwerkingsverband van cao-partijen Bouw & Infra subsidie aangevraagd voor de periode 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2023. Basis voor de subsidieaanvraag is een activiteitenplan, gebaseerd op een sectoranalyse, waarin zowel de Zwaarwerkregeling van het Aanvullingsfonds Bouw & Infra als duurzame inzetbaarheidsactiviteiten van onder meer Vollandis zijn opgenomen. Op 15 november 2021 is van het ministerie een subsidiebeschikking ontvangen waarin aan het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds 56,5 miljoen euro subsidie wordt toegezegd. In 2021 is voor de MDIEU een voorschot ontvangen van 11,0 miljoen euro, in 2022 is geen aanvullend voorschot meer ontvangen.

De subsidietoezegging voor de Zwaarwerkregeling bedraagt 40,2 miljoen euro. Dit is gebaseerd op een subsidie van 25 procent van 160,8 miljoen aan uitkeringen Zwaarwerkregeling in de periode 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2023 die voldoen aan de voorwaarden van de subsidieverlening MDIEU. Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds en het Aanvullingsfonds hebben een overeenkomst gesloten waarin vastgelegd is dat de subsidie door het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds wordt doorbetaald aan het Aanvullingsfonds als door dit fonds aan alle verantwoordingseisen van de MDIEU wordt voldaan.

De subsidietoezegging voor activiteiten duurzame inzetbaarheid bedraagt 15,0 miljoen euro. Dit is gebaseerd op een subsidie van 50 procent van 30,0 miljoen aan subsidiabele kosten in de periode 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2023 die voldoen aan de voorwaarden van de subsidieverlening MDIEU.

Deze activiteiten worden door Vollandis, Mijn Loopbaancoach, James, Expertisecentrum DI, MKB Infra en Straatwerk Nederland uitgevoerd. Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds en de uitvoerders hebben overeenkomsten gesloten waarin vastgelegd is dat de subsidie wordt doorbetaald aan de uitvoerders.

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds neemt de overheadkosten voor projectmanagement, projectadministratie en de tussentijdse rapportages voor haar rekening, alsmede de accountantskosten van de subsidieverantwoordingen. Ter dekking van deze kosten ontvangt het fonds maximaal 1,3 miljoen euro subsidie. De omvang van de subsidie is gebaseerd op een staffel afhankelijk van de gerealiseerde subsidiabele kosten: een toeslag van 15 procent van de gerealiseerde subsidiabele kosten tot en met 1,0 miljoen euro, 7 procent van de gerealiseerde subsidiabele kosten tussen 1,0 miljoen en 10,0 miljoen euro en 1 procent van de subsidiabele kosten boven 10,0 miljoen euro.

	Subsidie 2022	Subsidie project	Subsidie	Subsidiabele kosten project
1a: Voorlichting geven over veilig, gezond en vitaal werken	195	571	50%	1.142
1b: Themaweek mentale en fysieke gezondheid	45	75	50%	150
2. Opbouwen en ontsluiten van kennis	403	1.425	50%	2.851
3. Bouwspraak	154	250	50%	500
4. Duurzame inzetbaarheids analyse	2.555	7.957	50%	15.914
5. Werkdrukvoorziening	443	1.000	50%	2.000
6a. MijnVollandis	190	450	50%	900
6b. Toekomstbestendig Werkgeverschap	17	122	50%	245
7. Pilot DIA-adviesgesprek door bedrijven	2	50	50%	100
8. Zie 4	-	-	50%	-
9. Skillspaspoort	82	249	50%	497
10. Loopbaanplatform	-	493	50%	986
11. Tweedelijnsactiviteiten loopbaanadvies	228	428	50%	855
12a. Leermeestercursus	151	620	50%	1.240
12b. Meester in Leren - reflectie workshop Leren Leren	5	34	50%	68
13: Stimuleren en uitvoeren Duurzame Inzetbaarheidsanalyses	0	70	50%	140
14. Preventiezorgportaal	553	950	50%	1.900
15. Activatie-leerekening	-	250	50%	500
Subtotaal duurzame inzetbaarheid	5.024	14.994		29.987
16. Zwaarwerkregeling	11.551	40.208	25%	160.832
Subtotaal eerder uittreden	11.551	40.208		160.832
Sectoranalyse	10	20	100%	20
Accountantskosten	-	25	50%	50
Overheadkosten	86	1.294	50%	2.588
Totaal	16.671	56.541		193.477

De realisatie ontvangen subsidie MDIEU bedraagt in 2022 16,7 miljoen euro. Hiervan heeft 11,6 miljoen euro betrekking op de Zwaarwerkregeling, 5,0 miljoen euro op de activiteiten duurzame inzetbaarheid en 0,1 miljoen euro betreft de toeslag voor accountants- en overheadkosten en de vaste subsidie voor de update van de sectoranalyse.

Begin 2023 heeft het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra als hoofdaanvrager namens hetzelfde samenwerkingsverband van cao-partijen Bouw & Infra subsidie aangevraagd voor de periode 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025. Dit op basis van een geactualiseerde versie van de sectoranalyse. Zowel de Zwaarwerkregeling van het Aanvullingsfonds Bouw & Infra als duurzame inzetbaarheidsactiviteiten van Vollandis zijn onderdeel van deze aanvraag. De aanvraag is in behandeling bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Toelichting op de financiële baten

Een deel van het vermogen is belegd in een beleggingsportefeuille die wordt beheerd door Delen Private Bank (v/h Oyens & Van Eeghen). In 2022 zijn geen liquide middelen extra belegd. De waarde van de beleggingsportefeuille bedraagt op 31 december 2022 150,1 miljoen euro. Het netto koersverlies beleggingen bedraagt in 2022 17,4 miljoen euro. De rentebaten bedragen - 0,1 miljoen euro.

DE LASTEN

De lasten bedragen in 2022 in totaal 50,1 miljoen euro, als volgt verdeeld naar bestedingscategorieën:

	2022	Begroting	2021
Subsidies en declaraties			
Subsidieregelingen	-122	12.670	20.584
Opleiding, onderwijs en scholing	9.341	10.998	12.568
Onderzoek en kennisoverdracht	1.440	1.440	1.440
Duurzame inzetbaarheid	6.989	15.503	11.343
Collectieve ongevallenregeling	1.193	750	-104
Overige uitgaven	12.412	13.850	12.560
Subtotaal subsidies en declaraties	31.253	55.211	58.391
Last subsidie MDIEU	16.671	-	14.680
Uitvoeringskosten	2.141	2.170	2.148
Totaal lasten	50.065	57.381	75.219

De bestedingscategorie subsidieregelingen bestaat uit de stimuleringsmaatregel 2020/2021, de subsidieregeling voor indiensttreding uitzendkrachten en de regeling diplomabonus. Een nieuwe regeling in 2022 is de subsidie VCA voor bol-leerlingen. In totaal is voor de bestedingscategorie subsidieregelingen sprake van een last van 0,1 miljoen euro negatief, dat is 12,8 miljoen euro minder dan begroot, hetgeen veroorzaakt wordt doordat in de begroting een last van 10,0 miljoen euro was opgenomen voor de regeling diplomabonus. Die last is in 2021 reeds genomen.

Onder opleiding, onderwijs en scholing vallen diverse projecten en activiteiten. Bij de subsidieregeling voor leermeesterscholing zijn de lasten 1,5 miljoen euro lager dan begroot door een veel lager aantal deelnemers aan de leermeesteropleiding en de nascholing. De verwachte inhaalscholing na de coronacrisis valt lager uit dan verwacht. De subsidie voor Concreet is in totaal 0,4 miljoen euro hoger dan begroot. Oorzaak is vooral de kortingsregeling voor leermiddelen en examenproducten. De subsidie voor de uitvoering van het

stimuleringsprogramma voor behoud van vakkrachten valt over 2021 en 2022 in totaal 0,9 miljoen euro lager uit dan begroot. Daar staat wel een nieuw project loopvermogen tegenover, met een niet begrote geschatte subsidie van 0,9 miljoen euro. De last voor de bestedingscategorie opleiding, onderwijs en scholing is in totaal 1,7 miljoen lager dan begroot.

De last voor onderzoek en kennisoverdracht is 1,4 miljoen euro, conform begroting.

De lasten duurzame inzetbaarheid bestaan voor een groot deel uit subsidie lasten voor de organisatie van Vollandis. De lasten voor Vollandis vallen 9,0 miljoen euro lager uit dan begroot, hetgeen gedeeltelijk wordt veroorzaakt doordat 4,7 miljoen euro van de kosten van Vollandis ten laste zijn gebracht van de subsidie MDIEU. Het resterende verschil van 4,3 miljoen euro wordt met name veroorzaakt doordat het aantal uitgevoerde DIA's achterblijft bij de begroting. Verder vallen onder deze categorie de subsidie lasten voor de tweedelijnsactiviteiten op het gebied van duurzame inzetbaarheid en het project bouwspraak. Deze lasten waren niet begroot en zijn daardoor 0,5 miljoen hoger dan de begroting. De kosten voor de tweedelijnsactiviteiten waren hoger, maar 0,2 miljoen euro is ten laste gebracht van de subsidie MDIEU. De lasten voor de bestedingscategorie duurzame inzetbaarheid zijn in totaal 7,0 miljoen euro, dat is 8,5 miljoen euro lager dan begroot.

De last voor de collectieve ongevallenregeling is 1,2 miljoen euro, dat is 0,4 miljoen euro hoger dan begroot.

De overige uitgaven zijn 1,4 miljoen euro lager dan begroot, met name door lagere kosten voor de commissie naleving en lagere druk- en verzendkosten.

De lasten bestaan uit subsidie lasten, declaratie lasten, subsidie lasten MDIEU en uitvoeringskosten. Bij de subsidies gaat het om de subsidieverstrekking door het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds aan verschillende projecten en activiteiten. Bij de declaraties gaat het om een beperkt aantal activiteiten dat op factuurbasis uitgevoerd en verantwoord wordt. De subsidie lasten MDIEU betreft de door te betalen subsidie aan uitvoerders van de activiteiten in het kader van de subsidieregeling MDIEU. De uitvoeringskosten betreffen de kosten voor de uitvoering van het fonds.

	2022	Begroting	2021
Subsidies	29.558	43.462	57.846
Declaraties	1.695	pm	545
Last subsidie MDIEU	16.671	-	14.680
Uitvoeringskosten	2.141	2.190	2.148
Totaal lasten	50.065	45.652	75.219

Toelichting op de subsidies en subsidieverantwoordingen

De subsidie lasten 2022 worden in onderstaande tabel gespecificeerd naar subsidieontvanger, projectomschrijving en bestedingsdoelen (kolom A, B en C). In kolom D staat per project het bedrag van de ontvangen en bij deze jaarrekening behorende verantwoordingen. Deze verantwoordingen zijn voorzien van een nummer en op die manier herleidbaar naar deze tabel (kolom E).

De subsidie lasten 2022 zijn opgenomen in kolom I en deze kolom sluit aan bij de staat van baten en lasten in de jaarrekening 2022. In kolom H staan per project de lasten die in voorgaande jaarrekeningen reeds zijn

genomen. In kolom G staat de ingeschatte last per (meerjarig) project. Deze ingeschatte last is de optelsom van de bij deze jaarrekening behorende verantwoordingen (kolom D) en een schatting van de resterende en nog te verantwoorden last in toekomstige jaarrekeningen (kolom F).

De lege velden in kolom D betreffen projecten waarvan nog geen subsidieverantwoording is ontvangen. Dit zijn meerjarige projecten en die worden in de toelichting op de subsidieverantwoordingen hierna verder toegelicht.

Kolom	Toelichting
A:	Naam ontvanger
B:	Omschrijving
C:	Bestedingsdoel
D:	Verantwoording
E:	Nummer verantwoording
F:	Schatting verplichtingen
G:	Totaal last project
H:	Lasten tot en met 2021
I:	Lasten in 2022

A	B	C	D	E	F	G	H	I
Naam ontvanger	Omschrijving	Bestedingsdoel	(x 1.000)	Nr.	(x 1.000)	(x 1.000)	(x 1.000)	(x 1.000)
Volandis Fonds	Stimuleringsmaatregel 2020/2021	A-1	-		2.653	2.653	2.653	-
Volandis Fonds	Regeling indiensttreding uitzendkrachten	A-3	-		150	150	286	136-
Volandis Fonds	Regeling diplomabonus	A-1	-		20.000	20.000	20.000	-
Volandis Fonds	Regeling VCA voor BOL	A-2	-		14	14	-	14
Volandis Fonds	Regeling leermeesterscholing 2022	A-9	1.043	1	-	1.043	-	1.043
Volandis Fonds	Regeling praktijkbijdrage SOMA College 2022	A-1	148	2	-	148	-	148
Concreet	Concreet 2022	A-2	251	3	-	251	-	251
Concreet	Kortingsregeling 2022	A-2	3.476	4	-	3.476	-	3.476
Concreet	Project pilot beroepscompetentieprofielen	A-2	488	5	-	488	549	60-
ROP Noord	Restauratieopleidingen 2022	A-2	24	6	-	24	-	24
ROP Zuid	Restauratieopleidingen 2022	A-2	25	7	-	25	-	25
ROP Oost (RIBO)	Restauratieopleidingen 2022	A-2	25	8	-	25	-	25
ROP Zuid West	Restauratieopleidingen 2022	A-2	25	9	-	25	-	25
SOMA College	SOMA College 2022	A-2	3.668	10	2.588	6.256	2.356	3.900
SOMA Bedrijfsopleidingen	SOMA Bedrijfsopleidingen 2022	A-4	425	11	-	425	-	425
St. SVGO	Project valideren loopbaanpaden	A-1	-		166	166	-	166
Technisch Bureau Bouw & Infra	Project stimuleringsprogramma 2021/2022	A-9	2.499	12	-	2.499	3.412	913-
Technisch Bureau Bouw & Infra	Project loopvermogen	A-9	-		856	856	-	856
Volandis	Volandis 2022	A-2, A-9	6.444	13	327	6.771	302	6.469
Volandis	Project preventiezoorgportaal	A-5	-		2.152	2.152	2.152	-
Volandis	Project bouwspraak	A-2	-		730	730	771	41-
Volandis	Project digitaal skills paspoort	A-9	-		396	396	447	51-
Mijn Loopbaancoach	Tweedelijnsdienstverlening di 2022	A-9	360	14	-	360	-	360
James	Tweedelijnsdienstverlening di 2022	A-9	148	15	-	148	-	148
Expertisecentrum Duurzame Inzetbaarheid	Tweedelijnsdienstverlening di 2022	A-9	53	16	-	53	-	53
EIB	EIB 2022	A-6	1.440	17	-	1.440	-	1.440
VSB	Project richtlijn steigers	A-2, A-3, A-5, A-6	-		145	145	145	-
Bouwend Nederland	Bouwend Nederland 2022	B-1 t/m B-11	5.174	18	-	5.174	-	5.174
Aannemersfederatie	Aannemersfederatie Nederland 2022	B-6	682	19	-	682	-	682
Vereniging van Waterbouwers	Vereniging van Waterbouwers 2022	B-1 t/m B-5, B-7, B-9	52	20	-	52	-	52
FNV	FNV Bouw 2022	B-1, B-2, B-4 t/m B-8, B-10, B-12	4.454	21	-	4.454	-	4.454
CNV Vakmensen	CNV Vakmensen 2022	B-2 t/m B-12	1.485	22	-	1.485	-	1.485
Het Zwarte Corps	Het Zwarte Corps 2022	B-7, B-10	63	23	-	63	-	63
Totaal subsidies			32.452		30.177	62.629	33.072	29.558

Hieronder worden de subsidies kort toegelicht.

Stimuleringsmaatregel 2020/2021

Om de instroom van leerlingwerknemers in de bbl-opleidingen niveau 2 en niveau 3 te bevorderen en in stand te houden, blijvend te zorgen voor een goede begeleiding van leerlingwerknemers door een opgeleide leermeester, opleidingsbedrijven én individuele leerbedrijven te stimuleren om leerlingwerknemers in dienst te nemen, en inlenende leerbedrijven te stimuleren leerlingwerknemers een opleidingsplek te bieden is voor werkgevers in de bouw & infra een subsidieregeling beschikbaar. Werkgevers die in de periode van 1 juli 2020 tot en met 30 juni 2021 leerlingwerknemers in dienst nemen, kunnen gebruik maken van een tijdelijke subsidieregeling, de Stimuleringsmaatregel 2020/2021. De subsidieregeling bestaat uit een startsubsidie en een diplomasubsidie. De subsidieregeling wordt uitgevoerd door Vollandis Fonds. Meer informatie over de voorwaarden is te vinden op www.vollandis.nl.

Regeling indiensttreding uitzendkrachten

Als onderdeel van een breder stimuleringspakket voor behoud van vakkrachten is een subsidieregeling voor het in vaste dienst nemen van uitzendkrachten van 50 jaar of ouder die minimaal 10 jaar werkzaam zijn geweest als werknemer in de zin van de cao Bouw & Infra beschikbaar. Werkgevers die in de periode van 1 augustus 2021 tot en met 31 december 2023 een werknemer die voorafgaand uitzendkracht was in vaste dienst nemen, kunnen gebruik maken van deze subsidieregeling. De subsidieregeling bestaat uit een eenmalig subsidiebedrag. De subsidieregeling wordt uitgevoerd door Vollandis Fonds. Meer informatie over de voorwaarden is te vinden op www.vollandis.nl.

Regeling diplomabonus

De diplomabonus is bedoeld om te stimuleren dat studenten bbl2, bbl3 en bbl4 hun opleiding afmaken. Voor de werkgever van de student is subsidie beschikbaar ter dekking van de kosten van de uitbetaling van een diplomabonus aan de student. De subsidieregeling geldt voor diplomabonussen die in het schooljaar 2021/2022 of het schooljaar 2022/2023 worden uitbetaald. De subsidieregeling bestaat uit een eenmalig subsidiebedrag. De subsidieregeling wordt uitgevoerd door Vollandis Fonds. Meer informatie over de voorwaarden is te vinden op www.vollandis.nl.

Regeling VCA voor bol-studenten

Deze subsidieregeling is bedoeld om te voorkomen dat de kosten van een VCA-diploma voor rekening komen van een bol-student. Cao-partijen willen ervoor zorgen dat de bouw & infra een aantrekkelijke sector is en willen mensen verleiden om in de sector stage te lopen door drempels weg te nemen. De stagebieder van de bol-student kan aanspraak maken op subsidie ter dekking van de kosten van het behalen van het VCA-diploma. De subsidieregeling wordt uitgevoerd door Vollandis Fonds. Meer informatie over de voorwaarden is te vinden op www.vollandis.nl.

Regeling leermeesterscholing

Voor de stimulering van de scholing van werknemers tot leermeesters is voor werkgevers een subsidieregeling beschikbaar, de regeling leermeesterscholing. Ook de nascholing van leermeesters valt onder deze regeling. De subsidieregeling bestaat uit een vrijwel volledige vergoeding van cursus- en verletkosten van deelnemers aan de scholing. De subsidieregeling wordt uitgevoerd door Vollandis Fonds. Meer informatie over de voorwaarden is te vinden op www.vollandis.nl.

Regeling praktijkbijdrage SOMA College

Werkgevers die leerling-werknemers in dienst hebben genomen die een opleiding volgen bij het SOMA

College, kunnen gebruik maken van een subsidieregeling, de regeling praktijkbijdrage SOMA College. De subsidieregeling bestaat uit een tegemoetkoming in de kosten van de praktijkbijdrage die aan SOMA College moet worden betaald voor het praktijkgedeelte van de opleiding. De subsidieregeling wordt uitgevoerd door Vollandis Fonds. Meer informatie over de voorwaarden is te vinden op www.vollandis.nl.

Concreet

Cao-partijen Bouw & Infra hebben in samenwerking met het mbo-onderwijs Concreet (www.concreetonderwijsproducten.nl) opgericht. Concreet is een stichting die lesmethodes en examenproducten ontwikkelt voor mbo-opleidingen in de bouw & infra. Concreet ontvangt een subsidiebijdrage voor een deel van de ontwikkelkosten. Concreet heeft tevens subsidie ontvangen voor de ontwikkeling van beroepscompetentieprofielen.

Restauratieopleidingen

Vier regionaal georganiseerde stichtingen Restauratie Opleiding Projecten (ROP) stimuleren en promoten regionaal de restauratieopleidingen in samenwerking met de landelijke overheid en provincies. De ROP's ontvangen een subsidiebijdrage voor deze activiteiten.

SOMA College

De stichting SOMA College (www.soma-college.nl) is de landelijke mbo-vakopleiding voor de infra. Het SOMA College leidt deelnemers op tot machinist grond-, water- en wegenbouw, allround monteur mobiele werktuigen, kaderfunctionaris of straatmaker. Het SOMA College maakt gebruik van praktijklessen met machines op het uitgebreide oefenterrein. De hiermee gepaard gaande kosten kunnen niet met de reguliere bekostiging van het ministerie van OC&W worden gedekt. SOMA College ontvangt een subsidiebijdrage voor de extra kosten.

SOMA Bedrijfsopleidingen

De stichting SOMA Bedrijfsopleidingen (www.somabedrijfsopleidingen.nl) verzorgt een breed scala aan opleidingen en kortdurende cursussen en trainingen voor volwassenen die al enige ervaring in de infrasector hebben. Daar horen ook zgn. niet-kostendekkende opleidingen (of opleidingen voor kleine beroepen) bij. Voor een deel van de kosten van deze opleidingen ontvangt SOMA Bedrijfsopleidingen een subsidiebijdrage.

SVGO

De Stichting SVGO-Gaan in de Bouw (SVGO) ontvangt subsidie voor het valideren, beheren en implementeren van leerloopbaanpaden in de sector bouw & infra.

Stimuleringsprogramma behoud van vakkrachten

Het stimuleringsprogramma behoud van vakkrachten (www.bouweninfravakkrachten.nl) is een pakket aan sectorale afspraken om vakkrachten voor de sector te behouden, leren en ontwikkelen te stimuleren en de instroom te bevorderen. Om hier uitvoering aan te kunnen geven is een tijdelijk programmabureau ondergebracht bij het Technisch Bureau Bouw & Infra. Het programma is projectmatig uitgewerkt en bevat, naast het programmamanagement, vier meerjarige deelprojecten: het project zijnstroom, het project communicatie (www.jegaathetmaken.nl), het project loopvermogen en het project digitaal skills paspoort. Het laatste project wordt niet door het Technisch Bureau Bouw & Infra uitgevoerd maar door Vollandis.

Vollandis

Vollandis (www.vollandis.nl) is een kennis- en adviescentrum voor duurzame inzetbaarheid in de Bouw &

Infra dat is opgericht door cao-partijen Bouw & Infra. Vollandis nodigt werknemers en werkgevers uit om in actie te komen op duurzame inzetbaarheid onder het motto: Werk veilig. Houd plezier. Kijk vooruit. Invulling wordt hieraan onder meer gegeven door het aanbieden van een duurzame inzetbaarheidsanalyse (DIA) aan zowel werknemers als bedrijven. Vollandis voert daarnaast nog een aantal andere bedrijfstaktaken uit, zoals het Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek (PAGO), de werkdrukvoorziening voor uta-werknemers die als gevolg van werkdruk dreigen uit te vallen of door werkdruk al arbeidsongeschikt zijn, erkenning van verworven competenties (EVC) en de opleiding en periodieke nascholing van leermeesters. De kosten van Vollandis worden gesubsidieerd.

In opdracht van cao-partijen Bouw & Infra voert Vollandis het project preventiezorgportaal uit, en het project Bouwspraak (www.bouwspraak.nl) voor de bevordering van veiligheid op de bouwplaats. Voor beide meerjarige projecten ontvangt Vollandis subsidie.

Tweedelijnsdienstverlening duurzame inzetbaarheid

Werknemers kunnen onder meer opvolging geven aan hun duurzame inzetbaarheidsanalyse door loopbaantrajecten en/of opleiding & scholing te volgen. Cao-partijen hebben een individueel budget duurzame inzetbaarheid afgesproken voor alle werknemers in de bouw & infra zodat werknemers de kosten van dergelijke trajecten zelf kunnen betalen. Omdat het individueel budget nog moet worden opgebouwd, zijn voor zowel loopbaantrajecten als opleiding & scholing overgangsafspraken gemaakt. In dit verband worden loopbaantrajecten en -adviezen gericht op opleiden en ontwikkelen gesubsidieerd van Mijn Loopbaancoach (www.mijnloopbaancoach.net), James (www.jamesloopbaan.nl) en het Expertisecentrum Duurzame Inzetbaarheid (www.stichtingedi.nl).

Economisch Instituut voor de bouw (EIB)

Cao-partijen laten jaarlijks door het Economisch Instituut voor de bouw (www.eib.nl) onderzoeksprojecten uitvoeren op het gebied van arbeidsvoorwaarden, medezeggenschap, arbeidsmarkt en werkgelegenheid, beroepsonderwijs en scholing, werkmethoden en technieken, arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid en sociale zekerheid in de bouw & infra. EIB ontvangt hiervoor een subsidiebijdrage.

Vereniging van Steiger-, Hoogwerk- en Betonbekistingbedrijven (VSB)

De Vereniging van Steiger-, Hoogwerk- en Betonbekistingbedrijven heeft de Richtlijn steigers ontwikkeld met als doel is om de veiligheid te vergroten voor het werken op hoogte. Er is subsidie verstrekt om een ingrijpende update van de Richtlijn steigers, veroorzaakt door met name veranderende (internationale) normen met betrekking tot constructieve veiligheid in de ontwerpfase, mogelijk te maken.

Werkgevers- en werknemersorganisaties

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds subsidieert ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in de bouw & infra opleidings- en ontwikkelingsactiviteiten binnen de statutaire bestedingsdoelstellingen van het fonds. Werkgevers- en werknemersorganisaties - zoals Bouwend Nederland, FNV, Vereniging van Waterbouwers, CNV Vakmensen, Aannemersfederatie Nederland en Het Zwarte Corps - ontvangen hiervoor subsidie.

Verantwoordingen

Alle ontvangen subsidieverantwoordingen zijn ingericht naar de bestedingsdoelen zoals genoemd in de statuten van het Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen en voorzien van een controleverklaring, afgegeven door een registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid, waaruit blijkt dat de subsidie conform de statutaire bestedingsdoelen is aangewend. Deze subsidieverantwoordingen zijn meegenomen in de beoordeling van deze jaarrekening door de accountant

van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds. Daar waar een subsidieverantwoording ontbreekt is sprake van een meerjarig project.

Meerjarige projecten

Een aantal subsidies zijn verstrekt voor meerjarige projecten. Meerjarige projecten bestaan uit projecten met een looptijd over meerdere boekjaren en worden door de subsidieontvanger verantwoord inclusief een controleverklaring na afloop van de looptijd van het project. De totaal last wordt per project bij het aangaan van de subsidieverplichting (de toezegging) zo goed mogelijk ingeschat en als last genomen in het jaar van de toezegging. Afwijkingen van deze inschatting worden verwerkt zodra deze blijken uit tussentijdse rapportages of in het jaar waarin de eindverantwoording plaatsvindt.

In deze jaarrekening is sprake van een aantal lopende meerjarige projecten die nog niet zijn verantwoord. In onderstaande tabel staat per meerjarig project het verwachte boekjaar waarin de eindverantwoording opgenomen zal zijn.

Ontvanger	Project	Verantwoording in boekjaar
	Regeling	
Volandis Fonds	indiensttreding uitzendkrachten	2023
Volandis Fonds	Regeling VCA voor BOL	2023
Volandis	Project preventiezorgportaal	2023
Volandis	Project bouwspraak	2023
Volandis	Project digitaal skills paspoort	2023
Technisch Bureau Bouw & Infra	Project loopvermogen	2023
St. SVGO	Project valideren loopbaanpaden	2023
VSB	Project richtlijn steigers	2023
Volandis Fonds	Regeling diplomabonus	2024
Volandis Fonds	Stimuleringsmaatregel 2020/2021	2025

Toelichting op de declaraties

De declaratielasten 2022 worden in onderstaande tabel gespecificeerd naar bestedingsdoelen.

	Bestedings- doel	2022
Collectieve ongevallenregeling	A-8	1.193
Kosten cao-publicaties	A-7	85
Commissie naleving	A-10	417
Totaal declaraties		1.695

Hieronder worden de declaraties kort toegelicht.

Kosten cao-publicaties

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds neemt de kosten van de vervaardiging, uitgifte en verzending van cao-publicaties voor haar rekening. Alle cao-publicaties, waaronder het cao-boekje, zijn gratis beschikbaar

voor zowel leden van werknemers- en werkgeversorganisaties (georganiseerden) als niet-leden (niet of anders georganiseerden).

Collectieve ongevallenregeling

De Collectieve ongevallenregeling voorziet in een vergoeding aan werknemers die bij een ongeval betrokken zijn. De regeling is opgenomen in de cao BTER Bouw & Infra en wordt uitgevoerd door Aon. Meer informatie is te vinden op www.bter-bouw.nl. De uitvoeringskosten en de uitkeringen zijn voor rekening van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds.

Commissie naleving

De kosten van de commissie naleving, alsmede de kosten van juridische procedures en van de afhandeling van arbeidsgeschillen zijn voor rekening van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds.

Toelichting op de subsidie last MDIEU

De realisatie betaalde subsidie MDIEU betreft de subsidie die aan de uitvoerders van de subsidiabele activiteiten uit het activiteitenplan wordt doorbetaald. Het betreft subsidie voor het Aanvullingsfonds Bouw & Infra voor de uitvoering van de activiteiten eerder uittreden (www.zwaarwerkregeling.nl), en subsidie voor Vollandis, Mijn Loopbaancoach, James, Expertisecentrum Duurzame Inzetbaarheid, MKB Infra en Straatwerk Nederland voor de uitvoering van de activiteiten duurzame inzetbaarheid.

De verantwoording van deze subsidie aan hoofdaanvrager Opleidings- en Ontwikkelingsfonds vindt na afloop van de projectperiode (30 juni 2023) plaats op grond van de subsidieregeling MDIEU en het controleprotocol MDIEU. De Leidraad Administratieve Voorwaarden inzake het A-fonds van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds en de daarin gestelde eisen inzake de specificatie naar bestedingsdoelen zijn niet van toepassing.

Toelichting op de uitvoeringskosten

De uitvoeringskosten van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds worden naar rato van de lasten (exclusief uitvoeringskosten) per bestedingsdoel verdeeld over alle bestedingsdoelen.

HET SALDO VAN BATEN EN LASTEN

Het saldo van baten en lasten over 2022 bedraagt 5,6 miljoen euro, dat is 1,1 miljoen euro hoger dan begroot.

	2022	Begroting	2021
Totaal baten	55.692	61.850	84.365
Totaal lasten	50.065	57.381	75.219
Saldo	5.627	4.469	9.146

Begroting 2023

(Bedragen in duizenden euro's)

<hr/> <hr/>	
Baten	2023
Premies	
A-fonds	45.230
B-fonds	12.472
	57.702
Bate subsidie MDIEU	11.049
Financiële baten	-
	<hr/>
Totaal baten	68.751
<hr/> <hr/>	
Lasten	2023
Subsidies en declaraties ten laste van	
A-fonds	34.719
B-fonds	13.101
	47.820
Last subsidie MDIEU	11.049
Uitvoeringskosten	2.320
	<hr/>
Totaal lasten	61.189
<hr/> <hr/>	
Saldo van baten en lasten	7.562

ONDERTEKENING VAN HET BESTUURSVERSLAG

Harderwijk, 22 juni 2023

Namens het bestuur,

J.H. Kets, werkgeversvoorzitter

P.H. Roos, werknemersvoorzitter

JAARREKENING 2022

Balans per 31 december 2022

(Na resultaatbestemming, bedragen in duizenden euro's)

Activa	2022	2021
Vaste activa (1)		
Beleggingen	150.130	167.513
Vlottende activa (2)		
Premievorderingen op werkgevers	4.671	4.823
Te vorderen subsidie MDIEU	20.321	3.660
Te vorderen financiële baten	-	-18
Overige vorderingen en overlopende activa	748	540
	25.740	9.005
Liquide middelen (3)	52.089	44.113
Totaal activa	227.959	220.631
Passiva	2022	2021
Stichtingskapitaal	1	1
Beschikbaar saldo van baten en lasten (4)		
A-fonds	181.078	176.378
B-fonds	1.905	976
	182.983	177.354
Kortlopende schulden en overlopende passiva (5)		
Te betalen subsidies en declaraties	21.114	30.401
Te betalen subsidie MDIEU	23.811	12.329
Overige schulden en overlopende passiva	50	546
	44.975	43.276
Totaal passiva	227.959	220.631

Staat van baten en lasten over 2022

(Bedragen in duizenden euro's)

Baten	2022	Begroting	2021
Premies (6)			
A-fonds	43.543	42.036	42.848
B-fonds	12.947	12.414	10.365
	56.490	54.450	53.213
Bate subsidie MDIEU (7)	16.671	7.500	14.680
Financiële baten (8)	-17.527	-100	16.472
Overige baten	58	-	-
Totaal baten	55.692	61.850	84.365

Lasten	2022	Begroting	2021
Subsidies en declaraties ten laste van (9)			
A-fonds	19.343	43.301	46.481
B-fonds	11.910	11.910	11.910
	31.253	55.211	58.391
Last subsidie MDIEU (10)	16.671	-	14.680
Uitvoeringskosten (11)	2.141	2.170	2.148
Totaal lasten (12)	50.065	57.381	75.219
Saldo van baten en lasten	5.627	4.469	9.146

Resultaatbestemming	2022	Begroting	2021
A-fonds	4.698	4.433	10.493
B-fonds	929	36	-1.347
Saldo na resultaatbestemming	-	-	-

Kasstroomoverzicht over 2022

(Bedragen in duizenden euro's)

	2022	2021
Kasstroom uit subsidie-activiteiten		
Premies	56.643	53.134
Ontvangen subsidies	-461	11.492
Ontvangen overige baten	58	78
Betaalde subsidies en declaraties	-45.091	-36.378
Betaalde uitvoeringskosten	-3.012	-2.947
	8.137	25.378
Kasstroom uit beleggingsactiviteiten		
Inleg beleggingsportefeuille	-	-23.000
Directe beleggingsopbrengsten	-161	-123
	-161	-23.123
Mutatie liquide middelen	7.976	2.255
	2022	2021
Liquide middelen primo periode	44.113	41.858
Mutatie liquide middelen	7.976	2.255
Liquide middelen ultimo periode	52.089	44.113

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

ALGEMEEN

Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra (verder Opleidings- en Ontwikkelingsfonds) is statutair gevestigd te Harderwijk onder nummer 41149373 bij de Kamer van Koophandel. De administratie van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds is opgedragen aan het Technisch Bureau Bouw & Infra.

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds is een stimuleringsfonds dat subsidies verstrekt voor activiteiten en projecten van andere organisaties die bijdragen aan de sectorale beleidsdoelstellingen op het gebied van opleiding en ontwikkeling in de sector Bouw & Infra.

In de statuten en reglementen van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds is geregeld welke voorwaarden gelden rond subsidievoorwaarden of een uitkering in het kader van de ongevallenregeling.

Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

De cijfers voor 2021 zijn, waar nodig, geherrubriceerd om vergelijking met 2021 mogelijk te maken.

WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Algemeen

Een actief wordt in de balans opgenomen als het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar het fonds zullen vloeien en de waarde van het actief betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een verplichting wordt in de balans opgenomen als het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Beleggingen

De beleggingsportefeuille wordt gewaardeerd tegen de reële waarde.

Vlottende activa

Premievorderingen op werkgevers

Premievorderingen op werkgevers worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Dit is de nominale waarde. Voor premievorderingen op werkgevers wordt op de nominale waarde een voorziening voor mogelijke oninbaarheid in mindering gebracht. Deze voorziening is gerelateerd aan de uitstaande vorderingen met betrekking tot premies die vermoedelijk buiten incasso worden gesteld.

Te vorderen subsidie MDIEU

De vordering wordt na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Dit is de nominale waarde. De vordering bedraagt de van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid te verwachten subsidiebatens minus ontvangen voorschotten.

Overige vorderingen

Overige vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Dit is de nominale waarde. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

De liquide middelen bestaan uit banktegoeden met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag onder aftrek van transactiekosten. Dit is de nominale waarde.

Te betalen subsidies en declaraties

Deze post betreft de nog te betalen subsidies en declaraties aan subsidie-ontvangers. De schuld bedraagt de vastgestelde of verwachte subsidie- en declaratielasten minus betaalde voorschotten.

Te betalen subsidie MDIEU

De schuld wordt na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Dit is de nominale waarde. De schuld bedraagt de aan de uitvoerders van het activiteitenplan te betalen subsidie MDIEU voor de Zwaarwerkregeling en activiteiten duurzame inzetbaarheid.

Overige schulden

Overige schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Dit is de nominale waarde.

RESULTAATBEPALING

Algemeen

Baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Baten worden in de staat van baten en lasten opgenomen als een vermeerdering van het economisch potentieel heeft plaatsgevonden, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, en de omvang daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Lasten worden verwerkt als een vermindering van het economisch potentieel heeft plaatsgevonden, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, en de omvang daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Premies

De premies zijn toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Bate subsidie MDIEU

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) is een subsidieregeling 'Maatwerkregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden' (MDIEU) gestart waarmee subsidie kan worden ontvangen op uitkeringen Zwaarwerkregeling en activiteiten op het gebied van duurzame inzetbaarheid. In 2021 heeft het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra als hoofdaanvrager namens de sector Bouw & Infra

subsidie MDIEU aangevraagd voor de periode 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2023, waarbij uitkeringen van de Zwaarwerkregeling gestart in het eerste halfjaar van 2021 ook in aanmerking komen voor subsidie.

Deze subsidie is door SZW toegekend op 15 november 2021.

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds en het Aanvullingsfonds hebben een overeenkomst gesloten waarbij vastgelegd is dat Aanvullingsfonds subsidie krijgt van 25 procent op de uitkeringen Zwaarwerkregeling in de periode 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2023 die voldoen aan de voorwaarden van de subsidieverlening MDIEU.

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds en Vollandis, Mijn Loopbaancoach, James, Expertisecentrum DI, MKB Infra en Straatwerk Nederland hebben overeenkomsten gesloten waarbij vastgelegd is dat deze organisaties de in de toekenning opgenomen activiteiten in de periode 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2023 die voldoen aan de voorwaarden van de subsidieverlening MDIEU verantwoorden. De subsidie bedraagt 50 procent van de verantwoorde subsidiabele kosten.

De subsidie MDIEU wordt in de jaarrekening verantwoord conform RJ-richtlijn 274 Overheidssubsidies. De subsidiebaten worden verantwoord zodra er een redelijke zekerheid is dat het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds aan de gestelde voorwaarden voldoet en de subsidie daadwerkelijk zal verkrijgen. De subsidie MDIEU is een exploitatiesubsidie: de batens worden toegerekend aan de periode ten laste waarvan de gesubsidieerde bestedingen komen. De subsidiebatens bedragen 25 procent van de in het boekjaar gestarte zwaarwerk-uitkeringen en 50 procent van de ten laste van het boekjaar komende duurzame inzetbaarheidsactiviteiten. In de subsidiebatens is conform de subsidievoorwaarden een toeslag opgenomen op de gerealiseerde subsidiabele kosten voor overige gemaakte kosten, waaronder kosten voor projectadministratie en projectmanagement.

Financiële baten

De financiële baten zijn naar rato van de omvang over de fondsen verdeeld. De financiële baten bestaan uit directe en indirecte beleggingsopbrengsten. De indirecte beleggingsopbrengsten betreffen zowel gerealiseerde als ongerealiseerde waardeontwikkelingen van de beleggingsportefeuille. Voor het beheer van de beleggingsportefeuille worden beheerskosten in rekening gebracht. De betaalde beheerskosten worden verwerkt in de indirecte beleggingsopbrengsten van de beleggingsportefeuille. De directe beleggingsopbrengsten betreffen rente op de beleggingen en liquide middelen.

Subsidies en declaraties ten laste van

De door het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds verstrekte subsidies komen ten laste van de deelfondsen op basis van de bestedingsdoelen waaraan zij zijn besteed. In de lasten zijn schattingen opgenomen voor subsidies die zijn verstrekt voor meerdere jaren, zoals de tegemoetkomingsgelden. Verschillen ten opzichte van de (eerste) schatting, voortvloeiend uit nieuwe schattingen op basis van actuele informatie of bij definitieve afwikkeling, worden verwerkt zodra deze blijken.

Last subsidie MDIEU

De subsidie MDIEU is de subsidie die in het boekjaar ten laste van het fonds is gekomen. De last is gebaseerd op de subsidiabele kosten zoals door de uitvoerders van de subsidiabele activiteiten uit het activiteitenplan zijn gerapporteerd.

Uitvoeringskosten

De uitvoeringskosten worden toegerekend aan de periode waarop het in rekening gebrachte bedrag betrekking heeft en worden aan de deelfondsen toegerekend op basis van de vermogensverhouding van de deelfondsen aan het begin van het boekjaar.

Resultaatbestemming

Het resultaat is voor zover mogelijk direct toegerekend aan de deelfondsen, dan wel indirect toegerekend naar rato van de omvang van de deelfondsen.

KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de directe methode.

Toelichting op de balans per 31 december 2022

(Bedragen in duizenden euro's, tenzij anders vermeld)

ACTIVA

1. Vaste activa

	2022	2021
Boekwaarde per 1 januari	167.513	127.919
Inleg/Onttrekkingen	-	23.000
Waardeontwikkeling	-17.212	16.798
Beheerkosten	-171	-204
Boekwaarde per 31 december	150.130	167.513

Het bestuur heeft een beleggingsstatuut vastgesteld waarin is opgenomen dat het beleggingsbeleid uitgaat van discretionair vermogensbeheer. In het beleggingsstatuut is de risicobereidheid, de beleggingshorizon en het beleggingsbeleid vastgelegd, waarbij de beleggingsdoelstelling van het fonds als volgt is geformuleerd:

- Het gedurende de beleggingshorizon minimaal waardevast in stand houden van het vermogen, dat wil zeggen dat de waarde van het belegde vermogen zoveel mogelijk gelijke tred houdt met de ontwikkeling van de inflatie;
- Het behalen van een rendement op het belegde vermogen, rekening houdend met de strategische asset allocatie en restricties zoals in het beleggingsstatuut zijn bepaald;
- De beleggingsportefeuille zodanig samenstellen en spreiden dat het risico van waardevermindering beperkt blijft.

Voor het discretionair vermogensbeheer is gekozen voor vermogensbeheerder Delen Private Bank (v/h Oyens & Van Eeghen). Via een geleidelijke opbouw is een gespreide beleggingsportefeuille opgebouwd met een strategische asset allocatie bestaande uit ca. 40 procent aandelen en ca. 60 procent obligaties. De directe beheerkosten van Delen Private Bank over de beleggingscategorie aandelen wordt in mindering gebracht op de waardeontwikkeling. De indirecte beheer- en transactiekosten zijn verwerkt in de koersen van de beleggingsportefeuille. De bestuurlijke commissie financiën is belast met het beheer van de beleggingen. De commissie laat zich elke vergadering door de vermogensbeheerder informeren over het verloop van de beleggingen en rapporteert daarover aan het bestuur.

2. Vlottende activa

Premievorderingen op werkgevers

	2022	2021
Nog te innen premies van werkgevers	4.883	4.980
Stand voorziening dubieuze debiteuren begin boekjaar	157	344
Mutatie	55	-187
Stand voorziening dubieuze debiteuren einde boekjaar	212	157
Nog te innen premies van werkgevers einde boekjaar	4.671	4.823

In de jaarrekening wordt de door APG vastgestelde premie opgenomen, waarop een voorziening voor dubieuze debiteuren in mindering wordt gebracht.

Te vorderen subsidie MDIEU

Dit betreft de van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid te verwachten subsidiebatens minus de ontvangen voorschotten van 0 (2021: 11.000) en de ontvangen subsidie sectoranalyse 10 (2021: 20). De subsidiebatens zullen naar verwachting in 2023 worden ontvangen.

Overige vorderingen en overlopende activa

Dit betreft een vooruitbetaald bedrag aan het Technisch Bureau Bouw & Infra met een jaarlijks repeterend karakter van 540 (2021: 540) en een vordering op het Technisch Bureau Bouw & Infra op grond van betaalde secretariaatskosten over 2022 van 208.

3. Liquide middelen

	2022	2021
Depositorerekeningen	778	781
Lopende rekeningen	51.311	43.332
Totaal	52.089	44.113

De post depositorerekeningen betreft ultimo 2022 depositorerekeningen van Rabobank en ING. De lopende rekeningen zijn twee rekeningen bij Rabobank en ING, alsmede de ABN AMRO rekening van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds die wordt beheerd door APG ten behoeve van de premie-inning.

PASSIVA

4. Beschikbaar saldo van baten en lasten

Dit is het cumulatieve saldo van baten en lasten.

	Totaal	A-fonds	B-fonds
Stand begin boekjaar	177.354	176.378	976
Saldo van baten en lasten	5.627	4.698	929
Stand einde boekjaar	182.983	181.078	1.905

Het bestuur houdt een minimale omvang van het vermogen aan om te kunnen voldoen aan doorlopende verplichtingen. Dit normvermogen is vastgesteld op 70.000. De rest van het beschikbaar saldo van baten en lasten is vrij besteedbaar. De financiële baten en uitvoeringskosten zijn naar rato van de omvang van de fondsen aan het begin van het jaar over de fondsen verdeeld.

5. Kortlopende schulden en overlopende passiva

	2022	2021
Nog te betalen subsidies en declaraties		
A-fonds	18.732	28.020
B-fonds	2.382	2.382
	21.114	30.402
Te betalen subsidie MDIEU	23.811	12.329
Te betalen overige schulden	50	546
Totaal	44.975	43.276

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Voor 2023 en verder zijn subsidietoezeggingen gedaan van in totaal 39.115. Deze zijn niet in de balans opgenomen.

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) is een subsidieregeling 'Maatwerkregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden' (MDIEU) gestart waarmee subsidie kan worden ontvangen voor een regeling eerder uittreden en activiteiten duurzame inzetbaarheid. In 2021 heeft het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra als hoofdaanvrager namens een samenwerkingsverband van cao-partijen Bouw & Infra subsidie aangevraagd voor de periode 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2023. Basis voor de subsidieaanvraag is een activiteitenplan, gebaseerd op een sectoranalyse, waarin zowel de Zwaarwerkregeling van het Aanvullingsfonds Bouw & Infra als duurzame inzetbaarheidsactiviteiten van onder meer Vollandis zijn opgenomen. Op 15 november 2021 is van het ministerie een subsidiebeschikking ontvangen waarin aan het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds 56.500 subsidie wordt toegezegd. In 2021 is voor de MDIEU een voorschot ontvangen van 11.000.

De subsidietoezegging voor de Zwaarwerkregeling bedraagt 40.200. De subsidietoezegging voor activiteiten duurzame inzetbaarheid bedraagt 15.000. Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds neemt de overheadkosten voor projectmanagement, projectadministratie en de tussentijdse rapportages voor haar rekening, alsmede de accountantskosten van de subsidieverantwoordingen. Ter dekking van deze kosten ontvangt het fonds maximaal 1.300. De omvang van de subsidie is gebaseerd op een staffel afhankelijk van de gerealiseerde subsidiabele kosten.

Toelichting op de staat van baten en lasten over 2022

BATEN

6. Premies

Sinds 1 januari 2006 zijn de bij het fonds aangesloten werkgevers verantwoordelijk voor het aanleveren van de loongrondslag ten behoeve van de premieberekening. Over deze grondslag wordt vervolgens de premie voor het fonds vastgesteld. Dientengevolge worden de premies voor de jaarrekening bepaald op de door werkgevers aangegeven loongrondslag en de daarop vastgestelde premie. Premies die ultimo boekjaar nog niet zijn vastgesteld worden bijgeraamd.

Het premiepercentage bedraagt:

	2022	2021
Bouwplaatswerknemers	1,5000	1,5000
Uta-werknemers	0,7520	0,7520

De verdeling van de premiebijdragen voor bouwplaatswerknemers en uta-werknemers is als volgt:

	2022	Begroting	2021
Bouwplaatswerknemers	35.653	34.755	33.942
Uta-werknemers	20.837	19.695	19.271
Totaal	56.490	54.450	53.213

7. Bate subsidie MDIEU

	2022	Begroting	2021
Subsidie sectoranalyse	10	pm	20
Subsidie zwaarwerkregeling	11.551	pm	12.313
Subsidie duurzame inzetbaarheid	5.024	pm	2.331
Subsidie accountants- en overheadkosten	86	pm	16
Totaal	16.671	7.500	14.680

8. Financiële baten

	2022	Begroting	2021
Indirecte beleggingsopbrengsten	-17.212	-	16.799
Beheerkosten	-171	-	-204
Bankrente	-144	-100	-123
Totaal	-17.527	-100	16.472

De indirecte beleggingsopbrengst betreft het ongerealiseerde koersresultaat van de beleggingsportefeuille.

LASTEN

9. Subsidies en declaraties

	2022	Begroting	2021
Ten laste van het A-fonds	19.343	43.301	46.481
Ten laste van het B-fonds	11.910	11.910	11.910
Totaal	31.253	55.211	58.391

10. Last subsidie MDIEU

De last subsidie MDIEU bestaat uit de subsidie voor het Aanvullingsfonds Bouw & Infra voor de uitvoering van de regeling eerder uittreden (bestaande uit 25 procent van de uitkeringen die zijn gestart in de periode 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022), subsidie voor de uitvoerders van de activiteiten duurzame inzetbaarheid in 2022 en de subsidie voor de update van de sectoranalyse en overheadkosten.

11. Uitvoeringskosten

	2022	Begroting	2021
Administratiekosten APG	1.473	1.564	1.436
Fondskosten	668	606	712
Totaal	2.141	2.170	2.148

De leden van het clusterbestuur BTER ontvangen vacatiegelden volgens de SER-normen. Deze worden verdeeld over de BTER-fondsen. In 2022 was het aan het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds toegerekende bedrag 11 (2021: 14), inclusief vergoeding voor reis- en verblijfkosten. Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds heeft geen personeel in dienst.

12. Totaal lasten verdeeld naar fondsen en bestedingsdoelen

	2022	2021
A-fonds		
A-1	349	21.334
A-2	8.634	7.105
A-3	-149	1.230
A-4	471	234
A-5	0	2.245
A-6	1.598	1.502
A-7	95	133
A-8	1.324	-109
A-9	8.687	14.380
A-10	463	545
Totaal	21.472	48.599
B-fonds		
B-1	199	273
B-2	527	264
B-3	1.042	1.066
B-4	396	660
B-5	2.537	2.328
B-6	1.489	1.126
B-7	2.997	4.172
B-8	608	787
B-9	297	240
B-10	1.817	931
B-11	2	68
B-12	11	25
Totaal	11.922	11.940
MDIEU	16.671	14.680
Totaal lasten	50.065	75.219

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum die vermeld dienen te worden.

ONDERTEKENING VAN DE JAARREKENING

Harderwijk, 22 juni 2023

Het bestuur,

J.H. Kets, werkgeversvoorzitter

P.H. Roos, werknemersvoorzitter

G. Lokhorst

S.H. ter Maat

P.W.M. van Nieuwenhuizen

P.J.M. Schumacher

A.H. Williams

OVERIGE GEGEVENS

Statutaire bestemming van het saldo van baten en lasten

In de statuten zijn geen aanvullende regelingen met betrekking tot de bestemming van het saldo van baten en lasten vastgesteld.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra te Harderwijk gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra op 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven (RJ 640).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de winst-en-verliesrekening/staat van baten en lasten over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Voorts zijn wij van oordeel dat de in de jaarrekening weergegeven uitsplitsing van de lasten naar bestedingsdoelen/activiteiten juist is en aansluit bij de statuten en reglementen van het fonds, in overeenstemming met de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring cao-bepalingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag; en
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJ 640.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 640 en de relevante bepalingen uit het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring cao-bepalingen. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis

voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Apeldoorn, 22 juni 2023

BDO Audit & Assurance B.V.
namens deze,

J.J. Herst RA