



Opleidings- en Ontwikkelingsfonds *Bouw & Infra*



JAARVERSLAG 2017

INHOUDSOPGAVE

Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra	3
Bestuursverslag over het boekjaar 2017	4
Jaarrekening 2017	25

Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra

BESTUURSVERSLAG OVER HET BOEKJAAR 2017

Bestuur

De Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra (Opleidings- en Ontwikkelingsfonds) is gevestigd te Harderwijk. Het bestuur van de stichting is paritair samengesteld uit vijf werkgevers- en vijf werknemersleden. De vijf werkgeversleden zijn benoemd door Bouwend Nederland, de vereniging van bouw- en infrabedrijven. Van de werknemersleden zijn er drie benoemd door FNV en twee door CNV Vakmensen.

Werkgeversbestuursleden (namens Bouwend Nederland)

Dhr. N.J. van Til (fungerend voorzitter tot en met 31 oktober 2017)

Dhr. D.J. Verhoeven (fungerend voorzitter vanaf 1 november 2017)

Dhr. A.W.J. Borst

Dhr. J.H. Kets [1]

Dhr. P.W.M. van Nieuwenhuizen [2]

Dhr. E. Tierolf

[1] de heer J.H. Kets heeft per 1 januari 2017 de heer W. Ketting opgevolgd

[2] de heer P.W.M. van Nieuwenhuizen heeft per 1 januari 2017 de heer G.C.J.J. Peek opgevolgd

Werknemersbestuursleden

Dhr. P.H. Roos, voorzitter (namens FNV)

Dhr. J.G. Crombeen (namens FNV)[3]

Dhr. M. Hulsegge, (namens CNV Vakmensen)[4]

Dhr. G. Lokhorst (namens CNV Vakmensen)

Mw. S.H. ter Maat (namens FNV)

[3] de heer J.G. Crombeen is per 1 januari 2018 afgetreden. De heer R.J. van Gemert is per 1 april 2018 benoemd als opvolger

[4] de heer R. van Dijk heeft per 1 januari 2018 de heer M. Hulsegge opgevolgd

Het fungerend voorzitterschap wisselt per kalenderjaar tussen de werkgevers- en de werknemersleden. Bestuursleden worden benoemd voor een periode van drie jaar en zijn herbenoembaar. Bij tussentijds vertrek van een bestuurslid wordt een opvolger benoemd voor de resterende tijd binnen de periode van drie jaar.

CLUSTERBESTUUR

Partijen bij de cao Bouw & Infra hebben besloten tot clustering van de fondsbesturen. Deze clustering betreft voor het verslagjaar 2017 de volgende bedrijfstoneigen regelingen (BTER):

- Tijdsparfondsen Bouw & Infra;
- Aanvullingsfondsen Bouw & Infra;
- Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen Bouw & Infra.

De fondsen zijn ondergebracht in stichtingen. Deze stichtingen zijn aparte rechtspersonen, maar de bestuursleden van deze fondsen zijn dezelfde. De fondsen geven invulling aan de collectieve arbeidsvoorwaardelijke afspraken zoals die door partijen bij de cao Bouw & Infra zijn vastgesteld. In de bestuursvergaderingen wordt uit praktisch oogpunt een algemeen gedeelte in de agenda gereserveerd voor de behandeling van onderwerpen die voor meer dan één fonds van belang zijn.

Voorbeelden daarvan zijn:

- premie-inning en incasso;
- naleving van de werkingssfeer van de cao;
- gerechtelijke procedures;
- communicatiebeleid.

In het verslagjaar is het bestuur van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds 5 keer in reguliere vergadering bijeengewees; 4 keer bij het Technisch Bureau Bouwnijverheid in Harderwijk en 1 keer bij APG in Amsterdam.

CAO BOUW & INFRA

In het verslagjaar zijn twee cao's van kracht geweest; een met een looptijd van 1 januari 2015 tot en met 31 januari 2017 en een van 1 februari 2017 tot en met 31 maart 2018.

CAO BEDRIJFSTAKEIGEN REGELINGEN BOUW & INFRA

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds maakt deel uit van de cao Bedrijfstakeigen regelingen (BTER) Bouw & Infra. Die cao heeft een looptijd van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2019.

STATUTEN EN REGLEMENT

Het bestuur heeft in het verslagjaar geen aanleiding gehad voor een wijziging van de statuten of de reglementen.

TECHNISCH BUREAU BOUWNIJVERHEID

Het bestuur laat zich bijstaan en adviseren door de Stichting Technisch Bureau Bouwnijverheid. Het Technisch Bureau Bouwnijverheid heeft de volgende taken en verantwoordelijkheden:

- beoordeling van alle relevante bestuursstukken;
- voorbereiding van contracten met opdrachtnemers;
- algehele kwaliteitsbewaking en rapportage over bevindingen;
- organisatie, planning en agendering van de bestuursvergaderingen;
- voortgangsbewaking van extern geplaatste opdrachten;
- het voeren van de bestuurscorrespondentie met instanties en dragende organisaties;
- analyse van de gevalshandeling aan de hand van voorleggers van de uitvoerder;
- uitbrengen van advies aan het bestuur over de gevalshandeling;
- het in voorkomende gevallen voeren van gerechtelijke procedures namens het bestuur. Dat is onder meer het geval als uit werkingssfeeronderzoek is gebleken dat de cao Bouw & Infra niet of niet juist wordt nageleefd.

WERKINGSSFEERONDERZOEKEN

Werkgevers die onder de werkingssfeer van de cao Bouw & Infra vallen, zijn verplicht voor hun werknemers premie af te dragen aan de bedrijfstakeigen regelingen (BTER-fondsen) en het bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid (bpfBOUW). Werkgevers waarvan het vermoeden bestaat dat zij wel onder de werkingssfeer van de cao Bouw & Infra vallen, maar die zich niet hebben aangemeld bij APG en niets afdragen aan de fondsen, worden onderzocht. Als blijkt dat deze werkgevers ten onrechte niets afdragen aan de fondsen worden ze - eventueel met terugwerkende kracht - alsnog ingeschreven en worden premienota's opgelegd. Het bestuur neemt kennis van de voortgang en de resultaten van de werkingssfeeronderzoeken door middel van de rapportage werkingssfeeronderzoeken.

Het bestuur neemt iedere vergadering kennis van de stand van zaken van gerechtelijke procedures. Dit betreft vaak geschillen tussen werkgevers en de fondsen of de cao Bouw & Infra en/of de pensioenregeling van toepassing is en of daardoor een bijdrage aan de fondsen verschuldigd is.

COMPLIANCEREGELING

In het verslagjaar is de complianceregeling geactualiseerd. Alle bestuursleden hebben zich hieraan geconformeerd door de complianceverklaring te ondertekenen. De complianceregeling heeft als doel het waarborgen van de integriteit en deskundigheid van bestuursleden. Zo kunnen werkgevers en werknemers onder de cao Bouw & Infra erop vertrouwen dat de bestuursleden zorgvuldig en deskundig met hun (financiële) verantwoordelijkheden omgaan en dat zij de doelstellingen van het fonds goed bewaken. Een belangrijk kenmerk van de regeling is het vermijden van belangenverstrengeling bij de eventuele vaststelling van het beleggingsbeleid.

In de complianceregeling zijn onder meer bepalingen opgenomen voor bestuursleden over:

- functie-eisen;
- integriteit;
- rechten en plichten;
- voorwetenschap bij privé verhandelen van beleggingen en effecten (inclusief partners);
- aanvaarden van geschenken;
- vervullen van nevenfuncties;
- gebruikmaken van diensten van derden tegen marktconforme condities en tarieven;
- het hebben van een financieel belang in andere organisaties waarmee het fonds te maken heeft.

De heren Verhoeven en Roos zijn aangesteld als compliance-officers.

VERKLARING OMTRENT HET GEDRAG

In de statuten van het fonds is vastgelegd dat van nieuw te benoemen bestuursleden door de benoemende organisatie een Verklaring Omtrent het Gedrag van de kandidaat overgelegd dient te worden.

BESTUURLIJKE COMMISSIE

Het bestuur van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds heeft uit zijn midden een commissie aangesteld. In deze commissie worden vooral financiële en uitvoeringstechnische aangelegenheden besproken. De commissie vergadert veelal op dezelfde dag aansluitend aan de vergadering van het bestuur.

COMMISSIE JAARVERSLAGEN

Het bestuur heeft twee leden van zowel werkgevers- als werknemerszijde benoemd als lid van de Commissie Jaarverslagen. Deze commissie beoordeelt en becommentarieert de concept jaarverslagen zowel tekstueel als cijfermatig en rapporteert daarover aan het bestuur. Het bestuur stelt het jaarverslag vast.

BESTUURVERGOEDING

De vacatiegelden voor het voorbereiden en bijwonen van vergaderingen en de vergoedingen voor reis- en verblijfkosten voor de bestuursleden zijn gelijk aan de bedragen die de Sociaal Economische Raad (SER) voor haar leden heeft vastgesteld. Sinds 1 januari 2015 is de regeling door de SER vereenvoudigd en is de jaarlijkse forfaitaire vergoeding voor representatieve verplichtingen vervallen. Het bestuur van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds heeft ingestemd met de aangepaste vergoedingsregeling voor het fonds met ingang van 2015 en die geldt voor onbepaalde tijd.

Doelstelling

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds functioneert als thesaurier voor de bedrijfstak. Het fonds subsidieert activiteiten en projecten die binnen de doelstellingen van het fonds passen.

De activiteiten en projecten waarvoor subsidies worden verstrekt door het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds dragen bij aan de beleidsdoelstellingen van de sector. Deze beleidsdoelstellingen zijn als volgt geformuleerd:

- verbetering van de beroepspraktijkvorming in bedrijven;
- bevordering van de aansluiting van het onderwijs op de beroepspraktijk;
- stimulering en ontwikkeling van om-, bij- en nascholing;
- stimulering en ontwikkeling van loopbaan- en certificeringstrajecten;
- instandhouding van de landelijke mbo-vakopleiding voor de Infra;
- verbetering van arbeidsomstandigheden & veiligheid;
- bevordering van arbeidsgezondheid;
- realisering van arbeidsgerelateerd onderzoek;
- verbetering van de arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak;
- uitvoering van de declaratieregeling collectieve ongevallen.

DEELFONDSEN

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds maakt gebruik van een indeling in twee deelfondsen, met per deelfonds verschillende statutaire doelstellingen of bestedingsdoelen.

De doelstellingen per deelfonds luiden in 2017:

- A-fonds voor de financiering van verletkosten van leerlingen en de organisatiekosten van de directe opleiders in de beroepsopleiding en van activiteiten gericht op onder meer vak- en beroepsopleidingen, instroombevordering en imagoverbetering, bij-, om- en nascholing, bevordering van arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid, onderzoeksactiviteiten en kennisontwikkeling op het gebied van arbeidsvoorwaarden en -verhoudingen en voorlichting en kennisoverdracht.
- B-fonds voor de financiering/subsidiëring van activiteiten van werkgevers- en werknemersorganisaties gericht op onder meer vak- en beroepsopleidingen, instroombevordering en imagoverbetering, bij-, om- en nascholing, bevordering van arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid, onderzoeksactiviteiten en kennisontwikkeling op het gebied van arbeidsvoorwaarden en -verhoudingen en voorlichting en kennisoverdracht.

BESTEDINGSDOELEN

De bestedingsdoelen zijn als volgt vastgelegd in de statuten van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds:

A-fonds: De financiering/subsidiëring van activiteiten welke tot doel hebben:

1. De financiering van kosten verbonden aan het opleiden van leerling-werknemers.
2. Het bevorderen van de kwaliteit, organisatie en uitvoering van de vak- en beroepsopleidingen in de Bouw & Infra.
3. Het bevorderen van kwalitatief en kwantitatief voldoende instroom van werknemers in de Bouw & Infra. Hieronder valt ook het verbeteren van het imago van de bedrijfstak en van het beroep van de werknemer door:
 - het geven van voorlichting en/of publicitaire acties aan (potentieel) nieuwe werknemers en werkgevers ter bevordering van de instroom en/of toetreding;
 - projecten gericht op het promoten van bedrijfstakberoepen binnen en buiten de bedrijfstak;
 - projecten gericht op de integriteit van werkgevers en werknemers in de Bouw & Infra.
4. Het bevorderen van de opleiding, bij-, om- en nascholing van werkgevers en werknemers in de Bouw &

Infra. Bij werknemers gaat het om scholing ter verbetering van hun employability/inzetbaarheid, bij werkgevers om scholing die betrekking heeft op de arbeidsverhouding werkgever/werknemer. Hieronder valt ook:

- het onderzoeken van actuele technologische en voor de bouw relevante algemene en maatschappelijke ontwikkelingen in het belang van het op peil houden van kennis van werkgevers en werknemers, het behoud van werkgelegenheid en het verhogen van de employability/inzetbaarheid van werknemers;
 - het voorkomen van uitval/uitstroom en het bevorderen van doorstroom van werknemers in verschillende functies en beroepen binnen de Bouw & Infra.
5. Het bevorderen van de bescherming van de gezondheid en veiligheid en van goede arbeidsomstandigheden in de Bouw & Infra.
 6. Het bevorderen van onderzoekactiviteiten op het gebied van arbeidsvoorwaarden, medezeggenschap, arbeidsmarkt en werkgelegenheid, beroepsonderwijs en scholing, werkmethoden en technieken, arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid en sociale zekerheid in de Bouw & Infra, inclusief het bevorderen van de resultaten van de onderzoeken door publicaties, vergaderingen en bijeenkomsten.
 7. De vervaardiging, uitgifte en verzending van cao-boekjes ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in de Bouw & Infra.
 8. De financiering van de kosten van uitkeringen in geval van overlijden of blijvende invaliditeit als gevolg van een ongeval, welke voorwaarden in het reglement 'Collectieve Ongevallenregeling' (III) nader zijn uitgewerkt.
 9. De financiering van kosten van scholingsactiviteiten ten behoeve van werknemers gericht op het bevorderen van een goede werking van de arbeidsmarkt in de sector en van activiteiten die de employability van werknemers in de sector verhogen.
 10. De financiering van kosten verbonden aan het Loopbaantraject Bouw & Infra, de bedrijfstakinfrastructuur EVC en andere scholings- en werkgelegenheidsprojecten.
 11. Het bevorderen van een eenduidige uitleg en toepassing van de bepalingen en het voorkomen van geschillen over de uitleg en toepassing van de cao. Hieronder valt ook de financiering van de kosten van de Commissie Naleving als genoemd in bijlage 3, 4 en 5 van de cao BTER Bouw & Infra en het voeren van juridische procedures en afhandelen van arbeidsgeschillen, voorzover dat tot doel of effect heeft het verkrijgen van een eenduidige interpretatie.

B-fonds: De financiering/subsidiëring van activiteiten van werkgevers- en werknemersorganisaties welke tot doel hebben:

1. Het bevorderen van de kwaliteit, organisatie en uitvoering van de vak- en beroepsopleidingen in de Bouw & Infra.
2. Het bevorderen van kwalitatief en kwantitatief voldoende instroom van werknemers in de Bouw & Infra. Hieronder valt ook het verbeteren van het imago van de bedrijfstak en van het beroep van de werknemer door:
 - het geven van voorlichting en/of publicitaire acties aan (potentieel) nieuwe werknemers en werkgevers ter bevordering van de instroom en/of toetreding;
 - projecten gericht op het promoten van bedrijfstakberoepen binnen en buiten de bedrijfstak;
 - projecten gericht op de integriteit van werkgevers en werknemers in de Bouw & Infra.
3. Het bevorderen van de opleiding, bij-, om- en nascholing van werkgevers en werknemers in de Bouw & Infra. Bij werknemers gaat het om scholing ter verbetering van hun employability/inzetbaarheid, bij werkgevers om scholing die betrekking heeft op de arbeidsverhouding werkgever/werknemer. Hieronder valt ook:
 - het onderzoeken van actuele technologische en voor de bouw relevante algemene en maatschappelijke ontwikkelingen in het belang van het op peil houden van kennis van werkgevers en werknemers, het behoud van werkgelegenheid en het verhogen van de employability/inzetbaarheid van werknemers;
 - het voorkomen van uitval/uitstroom en het bevorderen van doorstroom van werknemers in verschillende functies en beroepen binnen de Bouw & Infra.

4. Het bevorderen van de bescherming van de gezondheid en veiligheid en van goede arbeidsomstandigheden in de Bouw & Infra.
5. Het bevorderen van onderzoekactiviteiten op het gebied van arbeidsvoorwaarden, medezeggenschap, arbeidsmarkt en werkgelegenheid, beroepsonderwijs en scholing, werkmethoden en technieken, arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid en sociale zekerheid in de Bouw & Infra, inclusief het bevorderen van de resultaten van de onderzoeken door publicaties, vergaderingen en bijeenkomsten.
6. Het ontwikkelen en implementeren van beleid ten behoeve van het uitvoeren van projecten op het gebied van:
 - arbeidsmarkt en werkgelegenheid, beroepsonderwijs en scholing, arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid;
 - sociale zekerheid, waaronder preventie en re-integratie van werkzoekenden en (gedeeltelijk) arbeidsongeschikten afkomstig uit de Bouw & Infra;
 - medezeggenschap, participatie, personeelsvertegenwoordigingen en ondernemingsraden als vormen van overleg op ondernemingsniveau in de Bouw & Infra.
7. Het bevorderen van kennis bij werknemers en werkgevers, alsmede het bevorderen van ontwikkelingen in bedrijven, over sectorrelevante onderwerpen op het terrein van arbeidsvoorwaarden, medezeggenschap, arbeidsmarkt en werkgelegenheid, beroepsonderwijs en scholing, arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid, sociale zekerheid (w.o. preventie, re-integratie, werkgelegenheidsprojecten). Hieronder valt ook het geven van voorlichting, onder meer middels brochures, publicaties, bijeenkomsten, via helpdesken en internet en door het inzetten van consultants.
8. Het bevorderen van een goede toepassing van en afstemming op de wet- en regelgeving op sociaal-economisch terrein binnen de Bouw & Infra.
9. Het coördineren en voorbereiden van overleg tussen sociale partners (met uitzondering van het cao-overleg zelf).
10. Het bevorderen van een eenduidige uitleg en toepassing van de bepalingen en het voorkomen van geschillen over de uitleg en toepassing van de cao. Hieronder valt ook het voeren van juridische procedures en afhandelen van arbeidsgeschillen, voor zover dat tot doel of effect heeft het verkrijgen van een eenduidige interpretatie.
11. Het bevorderen van een kwalitatief goede inzet van arbeid door de ondersteuning van werknemers en werkgevers in de Bouw & Infra bij persoonlijke problemen.
12. Het (deels) bekostigen van activiteiten van werkgevers en werknemers die voortvloeien uit de in de cao opgenomen overlegverplichtingen op ondernemingsniveau, zoals het afsluiten van sociale plannen in het kader van reorganisaties bij bedrijven in de Bouw & Infra.

SUBSIDIES EN DECLARATIES

Om de doelstellingen in de bedrijfstak te bereiken, subsidieert het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds verschillende projecten en activiteiten (subsidies). Daarnaast worden een beperkt aantal activiteiten op factuurbasis uitgevoerd en verantwoord (declaraties).

Overzicht van de subsidies

Hieronder wordt een aantal subsidieregelingen, organisaties en projecten die door het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds worden gesubsidieerd kort toegelicht.

Tegemoetkomingen

Om het in dienst nemen, opleiden en diplomeren van leerling-werknemers te stimuleren was voor werkgevers in de Bouw & Infra een subsidieregeling beschikbaar, de Regeling Tegemoetkomingen. Met ingang van 1 september 2015 is deze subsidieregeling beëindigd en is voor het in dienst nemen van nieuwe leerling-werknemers geen stimuleringssubsidie op grond van de Regeling Tegemoetkomingen meer beschikbaar.

Voor leerling-werknemers die voor 1 september 2015 in dienst zijn getreden lopen de uitbetalingen van deze stimuleringssubsidies, die bestaan uit een startsubsidie, een tussentijdse subsidie en een diplomasubsidie, nog door in 2017. De subsidieregeling wordt uitgevoerd door Vollandis Fonds. Meer informatie is te vinden op www.vollandis.nl.

Overgangsregeling Tegemoetkomingen

Werkgevers die vanaf 1 september 2015 leerling-werknemers op mbo niveau 3 opleiden, kunnen gebruik maken van een tijdelijke subsidieregeling indien de leerling-werknemer voorafgaand aan deze opleiding, vóór 1 september 2015, met een niveau 2 opleiding is gestart. De Overgangsregeling Tegemoetkomingen bestaat uit een startsubsidie en een diplomasubsidie. De subsidieregeling wordt uitgevoerd door Vollandis Fonds. Meer informatie over de voorwaarden is te vinden op www.vollandis.nl.

Stimuleringsmaatregel

Werkgevers die vóór 1 september 2015 leerling-werknemers op mbo niveau 3 in dienst hebben genomen, kunnen gebruik maken van een extra tijdelijke subsidieregeling, de Stimuleringsmaatregel. De Stimuleringsmaatregel was bedoeld om het in dienst nemen van leerling-werknemers op mbo niveau 3, direct na afloop van de mbo-opleiding niveau 2, te stimuleren. De subsidieregeling bestaat uit een startsubsidie en een diplomasubsidie. De uitbetalingen van deze subsidies lopen nog door in 2017. De subsidieregeling wordt uitgevoerd door Vollandis Fonds. Meer informatie over de voorwaarden is te vinden op www.vollandis.nl.

Instroom bevorderende maatregelen voor doelgroepen

Voor de stimulering van de instroom van deelnemers met afstand tot de arbeidsmarkt in de beroepsopleidingen is een subsidieregeling beschikbaar. Deze subsidieregeling bestaat uit een subsidiebedrag per doelgroepwerknemer die een opleidingstraject volgt, voorafgaand aan de opleiding op mbo niveau 2. De subsidieregeling wordt uitgevoerd door Vollandis Fonds. Meer informatie over de voorwaarden is te vinden op www.vollandis.nl. De regeling is met ingang van 2018 beëindigd.

Leermeestersubsidie

Voor de stimulering van de scholing van werknemers tot leermeesters is voor werkgevers een subsidieregeling beschikbaar, de Regeling Leermeesterscholing. Ook de nascholing van leermeesters valt onder deze regeling. De subsidieregeling bestaat uit een vrijwel volledige vergoeding van cursus- en verletkosten. De subsidieregeling wordt door Vollandis Fonds uitgevoerd. Meer informatie over de voorwaarden is te vinden op www.vollandis.nl.

Concreet

Cao-partijen hebben in samenwerking met het mbo-onderwijs Concreet (www.concreetonderwijsproducten.nl) opgericht. Concreet is een stichting die lesmethodes en examenproducten ontwikkelt voor mbo-opleidingen in de Bouw & Infra. Concreet ontvangt een subsidiebijdrage voor een deel van de ontwikkelkosten.

SOMA College

De stichting SOMA College (www.soma-college.nl) is de landelijke mbo-vakopleiding voor de infra. Het SOMA College leidt deelnemers op tot machinist grond-, water- en wegenbouw, allround monteur mobiele werktuigen, kaderfunctionaris of straatmaker. Het SOMA College maakt gebruik van praktijklessen met machines op het uitgebreide oefenterrein. De hiermee gepaard gaande kosten kunnen niet met de reguliere bekostiging van het ministerie van OC&W worden gedekt. SOMA College ontvangt een subsidiebijdrage voor de extra kosten.

SOMA Bedrijfsopleidingen

De stichting SOMA Bedrijfsopleidingen (www.somabedrijfsopleidingen.nl) verzorgt een breed scala aan opleidingen en kortdurende cursussen en trainingen voor volwassenen die al enige ervaring in de infrasector hebben. Daar horen ook zgn. niet-kostendekkende opleidingen (of opleidingen voor kleine beroepen) bij. Voor een deel van de kosten van deze opleidingen ontvangt SOMA Bedrijfsopleidingen een subsidiebijdrage. Daarnaast is, om de deelname te stimuleren, via Vollandis Fonds voor enkele opleidingen van SOMA Bedrijfsopleidingen subsidie beschikbaar voor deelnemers en/of hun werkgevers. Deze laatste subsidieregeling is met ingang van 2018 beëindigd.

Kaderopleiding Bouw

De Kader- en Ondernemersopleiding in de Bouw (www.kob.nl) verzorgt opleidingen op het gebied van techniek en management voor met name uta-werknemers. Via Vollandis Fonds is, om de deelname te stimuleren, subsidie beschikbaar voor deelnemers en/of hun werkgevers. Deze subsidieregeling is met ingang van 2018 beëindigd.

Vollandis

Vollandis (www.vollandis.nl) is een kennis- en adviescentrum voor duurzame inzetbaarheid in de Bouw & Infra. Vollandis is opgericht door cao-partijen. Vollandis nodigt werknemers en werkgevers uit om in actie te komen op duurzame inzetbaarheid onder het motto: Werk veilig. Houd plezier. Kijk vooruit. Invulling wordt hieraan onder meer gegeven door het aanbieden van een duurzame inzetbaarheidsanalyse (DIA) aan zowel werknemers als bedrijven. Vollandis voert daarnaast nog een aantal andere bedrijfstaktaken uit, zoals het Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek (PAGO), de werkdrukvoorziening voor uta-werknemers, erkenning van verworven competenties (EVC) en de leermeesterscholing. De kosten van Vollandis worden gesubsidieerd.

Werkdrukvoorziening uta-werknemers

Uta-werknemers hebben recht op begeleiding, indien zij als gevolg van werkdruk dreigen uit te vallen of door werkdruk al arbeidsongeschikt zijn. De uitvoering van deze voorziening is in handen van Vollandis. Vollandis ontvangt hiervoor een subsidiebijdrage. Meer informatie is te vinden op www.vollandis.nl.

Erkenning verworven competenties

Het cao-recht op een traject gericht op diplomering via de erkenning van verworven competenties (EVC) is op 1 juli 2017 vervallen. Vollandis biedt wel EVC-trajecten aan, waarvoor het een subsidiebijdrage ontvangt. Meer informatie over de voorwaarden is te vinden op www.vollandis.nl.

Loopbaantraject Bouw & Infra

Het Loopbaantraject Bouw & Infra is op 1 juli 2016 beëindigd. Loopbaantrajecten die vóór 1 juli 2016 zijn afgesproken, maar na 1 juli 2016 worden uitgevoerd, zijn overgenomen door Vollandis, die daarvoor een subsidiebijdrage ontvangt.

Tweedelijnsactiviteiten duurzame inzetbaarheid

Werknemers kunnen onder meer opvolging geven aan hun duurzame inzetbaarheidsanalyse door loopbaantrajecten en/of opleiding & scholing te volgen. Cao-partijen hebben een individueel budget duurzame inzetbaarheid afgesproken voor alle werknemers in de Bouw & Infra zodat werknemers de kosten van dergelijke trajecten zelf kunnen betalen. Omdat het individueel budget nog moet worden opgebouwd, zijn voor zowel loopbaantrajecten als opleiding & scholing overgangsafspraken gemaakt. In dit verband zijn in 2017 loopbaantrajecten en -adviezen gericht op opleiden en ontwikkelen gesubsidieerd van Mijn Loopbaancoach (www.mijnloopbaancoach.net), James (www.jamesloopbaan.nl), Bouwloopbaan (www.bouwloopbaan.nl) en het Expertisecentrum Duurzame Inzetbaarheid (www.stichtingedi.nl).

Overgangsregeling individueel budget

De overgangsafspraken voor opleiding & scholing bestaan uit een subsidieregeling voor opleidings- of scholingskosten van werknemers die voortvloeien uit de duurzame inzetbaarheidsanalyse. De subsidieregeling is een aanvulling op het individueel budget. De regeling kan ook worden ingezet voor een EVC-traject van Vollandis. Meer informatie over de voorwaarden is te vinden op www.vollandis.nl.

Economisch Instituut voor de Bouw

Cao-partijen laten jaarlijks door het Economisch Instituut voor de Bouw (www.eib.nl) onderzoeksprojecten uitvoeren op het gebied van arbeidsvoorwaarden, medezeggenschap, arbeidsmarkt en werkgelegenheid, beroepsonderwijs en scholing, werkmethoden en technieken, arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid en sociale zekerheid in de Bouw & Infra. EIB ontvangt hiervoor een subsidiebijdrage.

Implementatieprogramma's onderzoeksresultaten

Cao-partijen laten jaarlijks programma's uitvoeren gericht op de implementatie van onderzoeksresultaten op het gebied van arbeidsvoorwaarden, medezeggenschap, arbeidsmarkt en werkgelegenheid, beroepsonderwijs en scholing, werkmethoden en technieken, arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid en sociale zekerheid in de Bouw & Infra. Voor de uitvoering van deze programma's, waarover de Programmaraad Bouwnijverheid aan het bestuur van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds adviseert, ontvangt onder meer SBRCURnet een subsidiebijdrage. In 2017 is in dit verband ook een kennisprogramma van ISSO gesubsidieerd. De subsidiëring van de implementatieprogramma's is met ingang van 2018 beëindigd.

Werkgevers- en werknemersorganisaties

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds subsidieert ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in de Bouw & Infra opleidings- en ontwikkelingsactiviteiten binnen de statutaire bestedingsdoelstellingen van het fonds. Werkgevers en werknemersorganisaties - zoals Bouwend Nederland, FNV, Vereniging van Waterbouwers, CNV Vakmensen, Aannemersfederatie Nederland en Het Zwarte Corps - ontvangen hiervoor subsidie.

Bouwplaats-ID

Als onderdeel van de uitwerking van het cao-akkoord is een subsidiebijdrage verstrekt aan het Technisch Bureau Bouwnijverheid voor de uitvoering van het project Bouwplaats-ID. Het project heeft als doel de ontwikkeling en implementatie van een identiteitsbewijs op bouwplaatsen.

Overige projecten

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds maakt nog diverse kleinere projecten mogelijk, bijvoorbeeld gericht op instroombevordering en imago van de vakopleiding en het bouwonderwijs of gericht op een specifiek aspect van de vakopleiding. Subsidieontvangers zijn onder meer Savantis voor de activiteiten van het vmbo-platform Bouwen Wonen Interieur (www.vmbo-bwi.nl) en de Restauratie Opleidingsprojecten Nederland (www.rop-nederland.nl).

Overzicht van de declaraties

Hieronder worden de activiteiten die op factuurbasis door het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds worden betaald, kort toegelicht.

Kosten cao-publicaties

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds neemt de kosten van de vervaardiging, uitgifte en verzending van cao-publicaties voor haar rekening.

Collectieve ongevallenregeling

De Collectieve ongevallenregeling voorziet in een vergoeding aan werknemers die bij een ongeval betrokken zijn. De regeling is opgenomen in de cao BTER Bouw & Infra en wordt uitgevoerd door Aon Risk Solutions. Meer informatie is te vinden op www.bter-bouw.nl. De uitvoeringskosten en de uitkeringen zijn voor rekening van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds.

Commissie Naleving

De kosten van de Commissie Naleving, alsmede de kosten van juridische procedures en van de afhandeling van arbeidsgeschillen zijn voor rekening van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds.

Sectorplan Bouw & Infra

Cao-partijen in de Bouw & Infra zijn met de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een sectorplan overeengekomen. De financiële consequenties van het sectorplan zijn in de jaarverslagen 2014 tot en met 2016 opgenomen. Op 29 september 2017 is de eindbeschikking van het ministerie ontvangen. Omdat de eindbeschikking gelijk is aan de einddeclaratie, zijn er geen financiële consequenties meer voor 2017.

KERNCIJFERS

	2017	2016	2015	2014	2013
Aantal werkgevers	8.718	8.470	8.182	8.219	8.485
Aantal werknemers	106.928	101.282	100.175	100.411	105.645
Premies (in miljoenen euro's)	44,9	43,8	80,1	82,1	90,5
Subsidies en declaraties (in miljoenen euro's)	33,4	58,6	69,5	69,4	71,3

Uitvoering

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voert zelf vrijwel geen activiteiten uit binnen het kader van haar doelstelling, maar subsidieert activiteiten en projecten van andere organisaties die binnen de doelstellingen van het fonds passen.

VOORWAARDEN SUBSIDIEVERSTREKKING EN -VERANTWOORDING

Het bestuur van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds beslist over de toekenning van subsidie en ziet toe op de verantwoording van subsidiegelden. De verantwoording van verstrekte subsidie moet plaatsvinden binnen de kaders van de eigen statuten en reglementen en het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring van cao-bepalingen van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring bepaalt onder meer dat het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds haar doelen moet omschrijven en dat er een limitatieve omschrijving moet zijn van de bestedingsdoelen en activiteiten welke door het fonds mogen worden gefinancierd.

De statuten en het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring bepalen ook dat subsidieontvangende instellingen een begroting en verantwoording moeten indienen, welke zijn gespecificeerd overeenkomstig de bestedingsdoelen van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds. Tenslotte is een belangrijke eis dat de subsidieverantwoordingen moeten zijn voorzien van een controleverklaring, afgegeven door een registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid, waaruit blijkt dat de subsidie is aangewend conform de statutaire bestedingsdoelen van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds. In de jaarrekening wordt de verdeling van lasten naar bestedingsdoelen gespecificeerd.

De eisen omtrent aanvraag en verantwoording van subsidiegelden zijn door het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds vastgelegd in de Leidraad Administratieve Voorwaarden inzake het A-fonds respectievelijk de Leidraad Administratieve Voorwaarden inzake het B-fonds. Deze zijn in oktober 2017 op grond van de laatste inzichten aangepast. Onderdeel van deze eisen is een door het bestuur vastgesteld controleprotocol. De gangbare werkwijze is dat het bestuur besluit over een toezegging van subsidie op basis van een subsidieaanvraag die aan de eisen van de leidraad voldoet. Op basis van deze toezegging ontvangt de subsidieontvanger voorschotbetalingen. Standaard is daarbij een maximale bevoorschotting van 80 procent van het toegezegde subsidiebedrag. De subsidie wordt pas definitief vastgesteld en toegekend na ontvangst en goedkeuring door het bestuur van een gespecificeerde verantwoording voorzien van een controleverklaring. Op basis van deze verantwoording vindt de definitieve eindafrekening en -betaling plaats.

Het jaarverslag, de jaarrekening, de controleverklaring en de verantwoordingen liggen vanaf 1 juli 2018 ter inzage bij het Technisch Bureau Bouwnijverheid te Harderwijk én bij de Directie Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Het jaarverslag is vanaf 1 september 2018 digitaal beschikbaar via www.tbbouw.nl.

PREMIEBELEID

Werkgevers zijn op grond van de cao BTER Bouw & Infra premie verschuldigd aan het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds. De premie wordt vastgesteld in de vorm van een percentage van het door de werkgever aan de werknemer betaalde loon (bouwplaatswerknemers) dan wel salaris (uta-werknemers). De premie en de verdeling daarvan over de deelfondsen wordt jaarlijks door het bestuur van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds vastgesteld. Bij de vaststelling wordt gekeken naar de te verwachten lasten, de ontwikkeling van de loonsom en de hoogte van de noodzakelijke reserve.

In de hierna volgende tabel zijn de premies van de afgelopen vier jaar weergegeven. De premie in 2017 is een volledige werkgeverspremie. In de jaren voor 2016 was bij de premie S-fonds sprake van een werknemersdeel van 0,2 procent bij zowel bouwplaatswerknemers als uta-werknemers.

Bouwplaatswerknemers	2017	2016	2015	2014	2013
A-fonds	1,1495	1,1350	1,9617	1,9443	2,0673
B-fonds	0,3505	0,3650	0,3225	0,3399	0,2169
S-fonds	-	-	1,0613	1,0613	1,0613
Totaal	1,5000	1,5000	3,3455	3,3455	3,3455

Uta-werknemers	2017	2016	2015	2014	2013
A-fonds	0,4015	0,3870	0,4295	0,4121	0,5351
B-fonds	0,3505	0,3650	0,3225	0,3399	0,2169
S-fonds	-	-	0,2000	0,2000	0,2000
Totaal	0,7520	0,7520	0,9520	0,9520	0,9520

BELEGGINGEN

Het fonds had in 2017 geen beleggingen. Het bestuur heeft in 2017 beleggingsmogelijkheden onderzocht en geconstateerd dat er op dat moment geen geschikte mogelijkheden waren voor het beleggen van het vermogen met een beperkte beleggingshorizon en een beperkt risico. Gekozen is om de middelen liquide aan te houden, met als doel negatieve rente zoveel mogelijk te voorkomen. De liquide middelen zijn mede daarom gespreid over drie banken. Het bestuur zal zich in 2018 opnieuw buigen over het te voeren beleggingsbeleid.

ADMINISTRATIE

De administratie (en het secretariaat) van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds wordt uitgevoerd door het Technisch Bureau Bouwnijverheid. De kosten van het Technisch Bureau Bouwnijverheid worden verantwoord als fondskosten onder de uitvoeringskosten.

De premies worden geïnd door APG. Het bestuur heeft in het verslagjaar de administratieovereenkomst met APG geactualiseerd. Er is met APG een nieuwe administratie-overeenkomst gesloten vanaf 1 januari 2017 met een looptijd van 1 kalenderjaar. Behoudens opzegging of wijziging wordt deze overeenkomst telkens met een jaar verlengd. Middels een jaarplan wordt jaarlijks afgesproken welke taken APG voor het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds uitvoert tegen welk tarief. De kosten van APG worden verantwoord als administratiekosten onder de uitvoeringskosten

De prestaties en het kwaliteitsniveau van APG worden door het bestuur bewaakt. Hiertoe wordt jaarlijks een Service Level Agreement (SLA) afgesloten met APG. De controle gebeurt door objectieve metingen waarbij de administratieve processen kwalitatief en kwantitatief in beeld worden gebracht. Door middel van Service Level Monitoring (SLM) wordt het niveau van dienstverlening systematisch door het bestuur gevolgd. In de SLM-rapportage wordt per kalenderkwartaal verslag gedaan aan het bestuur van processen als premie-inning, communicatie en klachtenafhandeling. Het bestuur heeft per 1 januari 2017 en per 1 januari 2018 nieuwe prestatiedefinities vastgesteld voor de SLA.

ACCOUNTANT

De jaarrekening van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds is door BDO Audit & Assurance gecontroleerd. De accountantscontrole wordt jaarlijks verricht op basis van een controleplan. In het controleplan wordt aandacht besteed aan de reikwijdte van de controle, de controleaanpak en de geïdentificeerde risicogebieden. In overleg met het bestuur wordt jaarlijks vastgesteld of en zo ja welke specifieke zaken aanvullende aandacht behoeven. De controlewerkzaamheden zijn primair gericht op:

- de afgifte van de controleverklaring bij de jaarrekening;
- de beoordeling of het bestuursverslag verenigbaar is met de jaarrekening;
- de beoordeling of de ontvangen bedragen zijn geadministreerd in overeenstemming met de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring cao.

In het accountantsverslag rapporteert de accountant de uitkomsten van zijn werkzaamheden over het verslagjaar aan het bestuur. Na afronding van de accountantscontrole van de jaarrekening van het fonds worden jaarlijks in de maand juni het accountantsverslag en de overige uitkomsten van de accountantscontrole gepresenteerd aan het bestuur.

Communicatie

BOUWPENSIOEN EN BTER-POST

Werkgevers ontvangen een aantal keer per jaar een papieren versie van de BOUWpensioen & BTERpost. Via dit nieuwsblad worden werkgevers en administratiekantoren geïnformeerd over nieuwsfeiten van bpfBOUW, de BTER-regelingen en incasso aangelegenheden. Het bestuur heeft in het verslagjaar besloten deze papierenversie om te zetten naar een digitale vorm. In deze digitale versie ontvangt men informatie over de ontwikkelingen van de pensioenregeling van bpfBOUW, over BTER en andere gemeenschappelijke thema's die meer cao's betreffen zoals Incasso. De eerste digitale BOUWpensioen & BTERpost is in augustus 2017 verschenen.

WEBSITE

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds heeft een eigen website: www.bter-bouw.nl/o-en-o-fonds. De website geeft algemene informatie over de het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds en de collectieve ongevallenregeling.

Op basis van de resultaten van een online enquête naar gebruikerservaringen van de BTER-websites heeft het bestuur in 2016 ingestemd met nieuwbouw van de website. De nieuwe website van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds is eind februari 2017 beschikbaar gekomen. De gebruiksvriendelijkheid en de vindbaarheid van informatie is verbeterd. Tevens is de vormgeving en de manier van navigeren meer eigentijds en gelijk aan die van de website van bpfBOUW. De informatie op de websites is nu ook goed toegankelijk via de smartphone en tablet.

Gegevens over het verslagjaar

(Bedragen in duizenden euro's, tenzij anders vermeld)

DE BATEN

De baten bedragen in 2017 in totaal 46,4 miljoen euro.

	2017	Begroting	2016
Premies bouwplaatswerknemers	29.772	30.750	29.200
Premies uta-werknemers	15.169	15.040	14.556
Financiële baten	42	250	-21
Subsidie sectorplan	-	-	8.038
Subsidie ESF	1.423	-	-
Totaal	46.406	46.040	51.773

De premie voor bouwplaatswerknemers bedraagt 1,5000 procent. Dit levert een bate op van 29,8 miljoen euro, dat is 1,0 miljoen euro minder dan begroot. Het premiepercentage voor uta-werknemers bedraagt 0,7520 procent. Dit resulteert in een bate van 15,2 miljoen euro, dat is 0,1 miljoen euro meer dan begroot. De loonsom bouwplaatswerknemers in 2017 is 2,0 miljard euro en de loonsom uta-werknemers bedraagt 2,0 miljard euro. De loonsommen bedroegen in 2016 1,9 miljard euro voor bouwplaatswerknemers en 1,9 miljard euro voor uta-werknemers.

De overige rentebaten bedragen 0,04 miljoen euro.

In 2017 is een ESF-subsidie ontvangen van 1,4 miljoen euro. De subsidie heeft voor 1,3 miljoen euro betrekking op drie verschillende projecten van het Scholingsfonds en voor 0,1 miljoen euro betrekking op een project van Arbouw. Beide organisatie zijn inmiddels geliquideerd en in beide gevallen is het O&O-fonds de rechthebbende. De subsidiebate ESF was niet begroot.

De totaal baten zijn uiteindelijk 0,4 miljoen euro hoger dan begroot.

DE LASTEN

De lasten bedragen in 2017 in totaal 36,2 miljoen euro.

	2017	Begroting	2016
Subsidies	31.888	42.851	56.086
Declaraties	1.545	1.700	2.500
Sectorplan	-	-	7.911
Uitvoeringskosten	2.808	4.261	3.196
Totaal	36.241	48.812	69.693

Hieronder volgt een overzicht van de ontwikkeling van de lasten per bestedingscategorie.

	2017	Begroting	2016
Tegemoetkomingen	-2.447	-	430
Opleiding, onderwijs en scholing	6.787	7.336	26.445
Onderzoek en onderzoeksinstellingen	3.353	3.440	3.734
Arbidsomstandigheden, gezondheid en veiligheid	-	-	6.509
Duurzame inzetbaarheid	10.730	14.122	4.469
Collectieve ongevallenregeling	741	1.500	1.530
Overige uitgaven	14.269	18.153	15.469
	33.433	44.551	58.586
Sectorplan	-	-	7.911
Uitvoeringskosten	2.808	4.261	3.196
Totaal	36.241	48.812	69.693

De bestedingscategorie tegemoetkomingen bestaat uit de Regeling Tegemoetkomingen, de Stimuleringsmaatregel en de Overgangsregeling Tegemoetkomingen. Bij de Regeling Tegemoetkomingen lijken werkgevers van leerling-werknemers steeds minder gebruik te maken van de mogelijkheid om subsidie te declareren. De oorzaak hiervan is niet bekend. Het leidt ook in dit boekjaar weer tot een behoorlijke bijstelling van de eerder ingeschatte lasten met 1,6 miljoen euro. Tevens valt een onder de nog te betalen subsidies opgenomen bedrag van 0,8 miljoen euro vrij als gevolg van een definitieve uitspraak in een juridisch geschil. Bij de Stimuleringsmaatregel en bij de Overgangsregeling Tegemoetkomingen heeft geen bijstelling van de eerder ingeschatte last plaatsgevonden. De last voor de bestedingscategorie tegemoetkomingen valt in totaal 2,4 miljoen euro lager uit dan begroot.

Onder opleiding, onderwijs en scholing vallen veel projecten en activiteiten. Bij de meeste subsidieregelingen, uitgevoerd door Vollandis Fonds, vallen de lasten mee, zoals bij de subsidies voor vak- en kaderscholing, leerlingbouwplaatsen (in 2017 beëindigd maar nog wel in de begroting opgenomen) en instroom doelgroepen. Alleen de subsidie voor leermeesterscholing valt 0,5 miljoen euro hoger uit dan begroot. De subsidie SOMA College is 0,1 miljoen euro lager dan begroot, de subsidie voor Concreet € 0,5 miljoen euro lager.

De lasten voor onderzoek en onderzoeksinstellingen zijn in 2017 iets lager dan begroot. Net als in 2016 wordt dit met name veroorzaakt door minder lasten voor de uitvoering van het implementatieprogramma bouwarbeidsmarkt.

De lasten duurzame inzetbaarheid bestaan voor een groot deel uit subsidielasten voor de organisatie van Vollandis, die vanaf medio 2016 operationeel is. De opstartfase van deze nieuwe organisatie zorgt ervoor dat de lasten 4,8 miljoen euro lager zijn dan begroot. Verder vallen onder deze categorie de subsidielasten voor de tweedelijnsactiviteiten op het gebied van duurzame inzetbaarheid en de subsidieregeling overgangsregeling duurzame inzetbaarheid. Die bedragen gezamenlijk 1,4 miljoen euro en waren niet begroot.

De lasten voor de collectieve ongevallenregeling zijn 0,8 miljoen lager dan begroot.

Onder overige uitgaven zit een niet begrote subsidie voor het project Bouwplaats-ID (0,2 miljoen euro). Minder lasten zijn er voor druk- en verzendkosten cao-publicaties en het onderzoek functie-onderhoud. In de begroting zit nog een post onvoorzien van 4,4 miljoen euro. Met uitzondering van deze post onvoorzien zijn de lasten in de categorie overige uitgaven per saldo vrijwel conform begroting.

De totaal lasten zijn uiteindelijk 12,6 miljoen euro lager dan begroot.

Specificatie lasten declaraties naar bestedingsdoelen

De declaratielasten 2017 worden in onderstaande tabel gespecificeerd naar bestedingsdoelen.

	Bestedingsdoel	2017
Collectieve ongevallenregeling	A-8	741
Druk- en verzendkosten cao	A-7	32
Commissie Naleving	A-11	772
Totaal		1.545

De uitvoeringskosten van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds worden naar rato van de lasten (exclusief uitvoeringskosten) per bestedingsdoel verdeeld over alle bestedingsdoelen.

Specificatie lasten subsidies naar bestedingsdoelen en verantwoordingen

De subsidie lasten 2017 worden in onderstaande tabel gespecificeerd naar subsidieontvanger, project en de bestedingsdoelen (kolom A, B en C). De lasten van de projecten worden gespecificeerd in de lasten die in voorgaande jaarrekeningen genomen zijn t/m 2016 (kolom G) en de lasten in deze jaarrekening (kolom H). Kolom H sluit aan bij de staat van baten en lasten over 2017. In kolom F staat de in de jaarrekeningen t/m 2017 ingeschatte last per project. Deze totaallast is gesplitst in de bij deze jaarrekening behorende verantwoordingen (kolom D) en de resterende ingeschatte en nog te verantwoorden last in toekomstige jaarrekeningen (kolom E).

Subsidies over oudere jaren zijn toegezegd en worden verantwoord op basis van de oude nummering en indeling van de bestedingsdoelen. In onderstaande tabel wordt uitgegaan van de nieuwe indeling en nummering vanaf 2011.

In de hierna volgende tabel worden de lasten gespecificeerd naar bestedingsdoelen en verantwoordingen, waarbij geldt:

Kolom	Toelichting
A:	Naam ontvanger
B:	Omschrijving
C:	Bestedingsdoel
D:	Verantwoording tot en met 2017
E:	Schatting verplichtingen
F:	Totale last
G:	Lasten tot en met 2016
H:	Lasten in 2017

A	B	C	D		E	F	G	H
Naam ontvanger	Omschrijving	Bestedingsdoel	€	Nr.	€	€	€	€
Volandis Fonds	Tegemoetkomingen Bouw 2012/2013	A-1	3.204	1	-	3.204	3.296	91-
Volandis Fonds	Tegemoetkomingen Bouw 2013/2014	A-1	-		1.739	1.739	1.835	96-
Volandis Fonds	Tegemoetkomingen Bouw 2014/2015	A-1	-		4.100	4.100	5.042	942-
Volandis Fonds	Tegemoetkomingen Infra 2011/2012	A-1	-		-	-	827	827-
Volandis Fonds	Tegemoetkomingen Infra 2012/2013	A-1	2.075	2	-	2.075	2.157	82-
Volandis Fonds	Tegemoetkomingen Infra 2013/2014	A-1	-		1.747	1.747	1.890	142-
Volandis Fonds	Tegemoetkomingen Infra 2014/2015	A-1	-		2.063	2.063	2.328	265-
Volandis Fonds	Overgangsregeling Tegemoetkomingen	A-1	-		4.252	4.252	4.252	-
Volandis Fonds	Stimuleringsmaatregel	A-1	-		5.452	5.452	5.452	-
Volandis Fonds	Regeling Instroom doelgroepen 2016	A-2	56	3	-	56	150	95-
Volandis Fonds	Regeling Instroom doelgroepen 2017	A-2	-		150	150	-	150
Volandis Fonds	Regeling Vak- en kaderscholing 2017	A-9	454	4	-	454	-	454
Volandis Fonds	Regeling Leermeesterscholing 2017	A-9	1.090	5	-	1.090	-	1.090
Volandis Fonds	Overgangsregeling Individueel budget 2017	A-9	59	6	-	59	-	59
Concreet	Concreet 2017	A-2	500	7	-	500	-	500
Savantis	Platform vmbo BWI 2017	A-2	91	8	-	91	-	91
ROP Nederland	Restauratieopleidingen 2017	A-2	126	9	-	126	-	126
Kofi Annanschool	Bouwbrigade	A-2	59	10	-	59	-	59
SOMA College	SOMA College 2017	A-2	3.688	11	1.314	5.002	1.015	3.987
SOMA Bedrijfsopleidingen	SOMA Bedrijfsopleidingen 2017	A-4	425	12	-	425	-	425
Volandis	Volandis 2017	A-2, A-9, A-10	9.036	13	314	9.350	11	9.339
BOB	Tweedelijnsdiensten di 2017	A-9	395	14AB	-	395	-	395
Mijn Loopbaancoach	Tweedelijnsdiensten di 2017	A-9	548	15AB	-	548	-	548
James	Tweedelijnsdiensten di 2017	A-9	349	16AB	-	349	-	349
Expertisecentrum di	Tweedelijnsdiensten di 2017	A-9	41	17	-	41	-	41
SBRCURnet	Implementatieprogramma 2017	A-4	1.523	18	-	1.523	-	1.523
EIB	EIB 2017	A-6	1.440	19	-	1.440	-	1.440
ISSO	Kennisportefeuille 2017	A-4	350	20	-	350	-	350
Bim Loket	Kennisagenda	A-4	40	21	-	40	-	40
Bouwend Nederland	Bouwend Nederland 2017	B-1 t/m B-9, B-11	5.792	22	-	5.792	-	5.792
Aannemersfederatie Nederland	Aannemersfederatie Nederland 2017	B-6	737	23	-	737	-	737
Vereniging van Waterbouwers	Vereniging van Waterbouwers 2017	B-1 t/m B-7	77	24	-	77	-	77
FNV	FNV 2017	B-1, B-2, B-4 t/m B-8, B-10	4.978	25	-	4.978	-	4.978
CNV Vakmensen	CNV Vakmensen 2017	B2 t/m B-12	1.659	26	-	1.659	-	1.659
Het Zwarte Corps	Het Zwarte Corps 2017	B-7, B-10	71	27	-	71	-	71
Bouwend Nederland	Onderzoek functie-onderhoud	A-6	642	28	-	642	625	17
Bouwend Nederland	Competentie-onderzoek	A-6	-		100	100	-	100
Technisch Bureau Bouwnijverheid	Bouwplaats ID	A-6	162	29	-	162	-	162
O&O-fonds	Eindafwikkeling liquidaties	A-2, A-5, A-6	-		130-	130-	-	130-
Totaal			39.667		21.102	60.768	28.880	31.888

Toelichting op de subsidieverantwoordingen

Subsidieregelingen Vollandis Fonds

Vollandis Fonds voert een aantal subsidieregelingen uit ten behoeve van de beroepsopleidingen in de Bouw & Infra. De uitbetaalde subsidies in het kader van de Regeling Tegemoetkomingen worden door Vollandis Fonds per tijdvak verantwoord. Elk tijdvak wordt door het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds geadmistreerd als individueel project en door Vollandis Fonds afzonderlijk verantwoord middels een gespecificeerde verantwoording voorzien van een controleverklaring.

Doordat de subsidie uit hoofde van de Regeling Tegemoetkomingen afhankelijk is van het aantal ingestroomde, afgevallen en gediplomeerde leerling-werknemers in een opleidingstijdvak, is er een lange doorlooptijd van de subsidieverantwoording. Met verantwoord worden verwacht tot het grootste deel van de ingestroomde leerling-werknemers de opleiding weer heeft verlaten. Hierdoor vindt de verantwoording van de Regeling Tegemoetkomingen instroomtijdvak 2012/2013 pas definitief plaats in 2017.

De verantwoording van de Stimuleringsmaatregel wordt in 2018 verwacht. De subsidieverantwoording van de Overgangsregeling Tegemoetkomingen voor instroom bbl-3 na 1 september 2015 zal naar verwachting pas definitief plaatsvinden in 2019, omdat de doorlooptijd van deze leerlingen twee tot vier jaar bedraagt.

Ontvanger	Project	Verantwoording in boekjaar
Vollandis Fonds	Tegemoetkomingen Bouw 2013/2014	2018
Vollandis Fonds	Tegemoetkomingen Bouw 2014/2015	2019
Vollandis Fonds	Tegemoetkomingen Infra 2013/2014	2018
Vollandis Fonds	Tegemoetkomingen Infra 2014/2015	2019
Vollandis Fonds	Instroom doelgroepen 2017	2018
Vollandis Fonds	Stimuleringsmaatregel	2018
Vollandis Fonds	Overgangsregeling Tegemoetkomingen	2019

Overige meerjarige projecten

Een aantal subsidies heeft betrekking op meerjarige projecten. Door het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds worden de kosten toegerekend aan de looptijd van het meerjarige project op basis van de toegekende subsidie. Afwijkingen van de toekenning worden verwerkt zodra deze blijken uit tussentijdse rapportages of in het jaar waarin de eindverantwoording plaatsvindt. Meerjarige projecten worden door de subsidieontvanger verantwoord na afloop van de looptijd van het project. In onderstaande tabel een overzicht van de meerjarige projecten en het verwachte boekjaar waarin de verantwoording zal worden ontvangen.

Ontvanger	Project	Verantwoording in boekjaar
Bouwend Nederland	Competentie-onderzoek	2018

HET SALDO VAN BATEN EN LASTEN

Het saldo van baten en lasten over 2017 bedraagt 10,2 miljoen euro, dat is 12,9 miljoen euro hoger dan begroot.

	2017	Begroting	2016
Totaal baten	46.406	46.040	51.773
Totaal lasten	36.241	48.812	69.693
Saldo	10.165	-2.772	-17.920

HET VERMOGEN

Ultimo 2017 bedraagt het vermogen 123,4 miljoen euro.

	2017	Begroting	2016
A-fonds	122.024	109.836	112.555
B-fonds	1.340	433	643
Totaal	123.364	110.269	113.198

Begroting 2018

(Bedragen in duizenden euro's)

Baten	2018
<i>Premies</i>	
A-fonds	31.355
B-fonds	13.625
	44.980
Financiële baten	45
Totaal baten	45.025
<hr/>	
Lasten	2018
<i>Subsidies en declaraties ten laste van</i>	
A-fonds	33.491
B-fonds	13.316
	46.807
Uitvoeringskosten	3.346
Totaal lasten	50.153
<hr/>	
Saldo van baten en lasten	-5.128

JAARREKENING 2017

Balans per 31 december 2017

(Na resultaatbestemming, bedragen in duizenden euro's)

Activa	2017	2016
<i>Vlottende activa (1)</i>		
Vorderingen op werkgevers	4.708	4.647
Rekening-courant APG	975	1.481
Te vorderen financiële baten	42	55
Overige vorderingen en overlopende activa	779	2.145
	6.504	8.328
Liquide middelen (2)	124.495	112.295
Totaal activa	130.999	120.623
Passiva	2017	2016
Stichtingskapitaal	1	1
<i>Beschikbaar saldo van baten en lasten (3)</i>		
A-fonds	122.024	112.555
B-fonds	1.340	643
	123.364	113.198
<i>Kortlopende schulden (4)</i>		
Te betalen subsidies en declaraties	7.590	7.184
Overige schulden en overlopende passiva	44	240
	7.634	7.424
Totaal passiva	130.999	120.623

Staat van baten en lasten over 2017

(Bedragen in duizenden euro's)

Baten	2017	Begroting	2016
<i>Premies (5)</i>			
A-fonds	30.914	31.595	29.586
B-fonds	14.027	14.195	14.170
	44.941	45.790	43.756
Subsidie sectorplan	-	-	8.038
Subsidie ESF (6)	1.423	-	-
Financiële baten (7)	42	250	-21
Totaal baten	46.406	46.040	51.773
Lasten	2017	Begroting	2016
<i>Subsidies en declaraties ten laste van (8)</i>			
A-fonds	20.119	31.235	44.574
B-fonds	13.314	13.316	14.012
	33.433	44.551	58.586
Lasten sectorplan	-	-	7.911
Uitvoeringskosten (9)	2.808	4.261	3.196
Totaal lasten (10)	36.241	48.812	69.693
Saldo van baten en lasten	10.165	-2.772	-17.920
<i>Resultaatbestemming</i>			
A-fonds	9.468	-2.379	-18.067
B-fonds	697	-393	147
Saldo na resultaatbestemming	-	-	-

Kasstroomoverzicht over 2017

(Bedragen in duizenden euro's)

	2017	2016
Kasstroom uit subsidie-activiteiten		
Premies	44.881	46.709
Bijdrage sectorplan	2.191	6.069
Bijdrage ESF	1.423	-
Betaalde subsidie, declaraties en uitvoeringskosten	-36.855	-76.830
	11.640	-24.052
Kasstroom uit beleggingsactiviteiten		
Verkoop en aflossing van beleggingen	55	104.633
Directe beleggingsopbrengsten	-	691
	55	105.324
Mutatie liquide middelen	11.695	81.272
Liquide middelen primo periode	113.775	32.503
Mutatie liquide middelen	11.695	81.272
Liquide middelen ultimo periode	125.470	113.775

De liquide middelen in het overzicht betreffen de rekening-courant verhoudingen met APG, het saldo van de bankrekeningen en depositorekeningen bij Rabobank, ABN AMRO en ING.

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

ALGEMEEN

Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra (verder Opleidings- en Ontwikkelingsfonds) is een stimuleringsfonds voor de bedrijfstak die subsidies verstrekt voor activiteiten en projecten van andere organisaties die bijdragen aan de sectorale beleidsdoelstellingen op het gebied van opleiding en ontwikkeling. De stichting is statutair gevestigd te Harderwijk onder nummer 41149373 bij de Kamer van Koophandel. De administratie van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds is opgedragen aan het Technisch Bureau Bouwnijverheid.

Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Algemeen

Een actief wordt in de balans opgenomen als het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar het fonds zullen vloeien en de waarde van het actief betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen als het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Vorderingen

De waardering vindt plaats tegen nominale waarde.

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

RESULTAATBEPALING

Algemeen

De baten worden verantwoord in het jaar waarin deze zijn gerealiseerd. De lasten worden verantwoord in het jaar waarin deze zijn uitgegeven en/of voorzienbaar zijn.

Premies

De bijdragen zijn toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Hierbij is rekening gehouden met de bijdragen in januari tot en met maart 2018 die betrekking hebben op 2017 en eerder.

Financiële baten

De financiële baten zijn naar rato van de omvang over de fondsen verdeeld. De baten bestaan uit rente op liquide middelen.

Subsidies en declaraties ten laste van

De door het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds verstrekte subsidies komen ten laste van de fondsen op basis van de bestedingsdoelen waaraan zij zijn besteed. In de lasten zijn schattingen opgenomen voor subsidies die zijn verstrekt voor meerdere jaren, zoals de tegemoetkomingsgelden. Verschillen ten opzichte van de (eerste) schatting, voortvloeiend uit nieuwe schattingen op basis van actuele informatie of bij definitieve afwikkeling, worden verwerkt zodra deze blijken.

Uitvoeringskosten

De uitvoeringskosten worden aan de deelfondsen toegerekend op basis van de vermogensverhouding van de deelfondsen aan het begin van het boekjaar.

Resultaatbestemming

Het resultaat is voor zover mogelijk direct toegerekend aan de deelfondsen, dan wel indirect toegerekend naar rato van de omvang van de deelfondsen.

KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de directe methode.

Toelichting op de balans per 31 december 2017

(Bedragen in duizenden euro's, tenzij anders vermeld)

ACTIVA**1. Vlottende activa***Vorderingen op werkgevers*

	2017	2016
Nog te innen premies van werkgevers	5.263	5.164
Stand voorziening dubieuze debiteuren begin boekjaar	517	-
Mutatie	38	-
Stand voorziening dubieuze debiteuren per 31 december	555	517
Nog te innen premies van werkgevers einde boekjaar	4.708	4.647

In de jaarrekening wordt de door APG vastgestelde premie opgenomen, waarop een voorziening voor dubieuze debiteuren in mindering wordt gebracht.

Rekening-courant APG

Dit is de stand van de rekening-courant verhouding met APG.

Te vorderen financiële baten

Dit betreft nog te ontvangen rente op de liquide middelen.

Overige vorderingen en overlopende activa

Dit betreft een vooruitbetaald bedrag aan het Technisch Bureau Bouwnijverheid (0,7 miljoen euro) en een vooruitbetaald bedrag aan APG (0,1 miljoen euro).

2. Liquide middelen

	2017	2016
Depositorrekeningen	60.035	72.002
Lopende rekeningen	64.460	40.293
Totaal	124.495	112.295

De post depositorekeningen betreft depositorekeningen van Rabobank, ABN AMRO en ING. De lopende rekeningen zijn drie rekeningen bij Rabobank, ABN AMRO en ING.

PASSIVA**3. Beschikbaar saldo van baten en lasten**

Dit is het cumulatieve saldo van baten en lasten.

	Totaal	A-fonds	B-fonds
Stand begin boekjaar	113.198	112.555	643
Premies	44.941	30.914	14.027
Financiële baten	42	42	-
Subsidie ESF	1.423	1.423	-
	46.406	32.379	14.027
Subsidies en declaraties	33.433	20.119	13.314
Uitvoeringskosten	2.808	2.792	16
	36.241	22.911	13.330
Saldo van baten en lasten	10.165	9.468	697
Stand einde boekjaar	123.364	122.024	1.340

Het bestuur houdt een minimale omvang van het vermogen aan om te kunnen voldoen aan doorlopende verplichtingen. Dit normvermogen is vastgesteld op 72 miljoen euro. De rest van het beschikbaar saldo van baten en lasten is vrij besteedbaar. De financiële baten zijn naar rato van de omvang van de fondsen aan het begin van het jaar over de fondsen verdeeld.

4. Kortlopende schulden en overlopende passiva

	2017	2016
<i>Nog te betalen subsidies en declaraties</i>		
A-fonds	4.928	4.444
B-fonds	2.662	2.740
	7.590	7.184
Uitvoeringskosten	44	240
Totaal	7.634	7.424

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

In 2017 heeft Bouw & Infra Park bv de aan haar door de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid verstrekte hypothecaire geldlening tussentijds afgelost. Daardoor is ook de borgstelling van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds van 4,3 miljoen euro vervallen.

Voor 2018 en verder zijn subsidietoezeggingen gedaan van in totaal 34,6 miljoen euro. Deze zijn niet in de balans opgenomen.

Toelichting op de staat van baten en lasten over 2017

(Bedragen in duizenden euro's, tenzij anders vermeld)

BATEN

5. Premies

De premies worden geïncasseerd door APG. De bij het fonds aangesloten werkgevers zijn verantwoordelijk voor het aanleveren van de loongrondslag ten behoeve van de premieberekening. Over deze grondslag wordt vervolgens de premie voor het fonds vastgesteld. Dientengevolge worden de premiebijdragen voor de jaarrekening bepaald op de door werkgevers aangegeven loongrondslag en de daarop vastgestelde premie tot en met drie maanden na afloop van het boekjaar.

Het bijdragepercentage bedraagt:

	2017	2016
Bouwplaatswerknemers	1,5000	1,5000
Uta-werknemers	0,7520	0,7520

De verdeling van de premiebijdragen voor bouwplaatswerknemers en uta-werknemers is als volgt:

	2017	Begroting	2016
Bouwplaatswerknemers	29.772	30.750	29.586
Uta-werknemers	15.169	15.040	14.170
	44.941	45.790	43.756

6. Subsidie ESF

De overige bate betreft subsidiebijdragen van het Europees Sociaal Fonds (ESF). De subsidie heeft voor 1,3 miljoen euro betrekking op drie verschillende projecten van het Scholingsfonds en voor 0,1 miljoen euro betrekking op een project van Arbouw. Beide organisaties zijn inmiddels geliquideerd en in beide gevallen is het O&O-fonds de rechthebbende.

7. Financiële baten

	2017	Begroting	2016
Resultaat verkoop	-	-	-260
Deposito's	24	200	92
Rekening-courant APG	13	-	23
Overige rentebaten	5	20	124
Totaal	42	250	-21

LASTEN**8. Subsidies en declaraties**

	2017	Begroting	2016
A-fonds	20.119	31.235	44.574
B-fonds	13.314	13.316	14.012
Totaal	33.433	44.551	58.586

9. Uitvoeringskosten

	2017	Begroting	2016
Administratiekosten APG	2.260	2.736	2.467
Fondskosten	548	1.525	729
Totaal	2.808	4.261	3.196

De leden van het clusterbestuur BTER ontvangen vacatiegelden volgens de SER-normen. Deze worden verdeeld over de BTER-fondsen. In 2017 was het aan het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds toegerekende bedrag 34.210 euro (2016: 32.172 euro), inclusief vergoeding voor reis- en verblijfkosten. Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds heeft geen personeel in dienst.

10. Totaal lasten verdeeld naar fondsen en bestedingsdoelen

	2017	2016
A-fonds		
A-1	-2.786	446
A-2	4.983	24.951
A-3	-	-
A-4	2.662	2.909
A-5	-146	8.535
A-6	1.958	-157
A-7	36	58
A-8	844	1.642
A-9	14.191	5.289
A-10	290	3.103
A-11	879	982
Totaal	22.911	47.758
B-fonds		
B-1	367	345
B-2	856	317
B-3	284	323
B-4	577	571
B-5	1.667	1.539
B-6	1.113	1.149
B-7	5.292	5.516
B-8	594	602
B-9	290	537
B-10	1.815	2.526
B-11	469	587
B-12	6	12
Totaal	13.330	14.024
Sectorplan	-	7.911
Totaal lasten	36.241	69.693

ONDERTEKENING VAN DE JAARREKENING

Harderwijk, 20 juni 2018

Het bestuur,

D.J. Verhoeven, werkgeversvoorzitter

P.H. Roos, werknemersvoorzitter

A.W.J. Borst

J.H. Kets

P.W.M. van Nieuwenhuizen

E. Tierolf

R. van Dijk

R.J. van Gemert

G. Lokhorst

S.H. ter Maat

Overige gegevens

STATUTAIRE BESTEMMING VAN HET SALDO VAN BATEN EN LASTEN

In de statuten zijn geen aanvullende regelingen met betrekking tot de bestemming van het saldo van baten en lasten vastgesteld.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2017

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2017 van Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra te Harderwijk gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra op 31 december 2017 en van het resultaat over 2017 in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven (RJ 640).

Voorts zijn wij van oordeel dat de in de jaarrekening weergegeven uitsplitsing van de baten en lasten naar bestedingsdoelen juist is en aansluit bij de statuten en reglementen van het fonds, in overeenstemming met de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2017;
2. de staat van baten en lasten over 2017; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 640. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;

- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Apeldoorn, 20 juni 2018

BDO Audit & Assurance B.V.
namens deze,

w.g. J.C. Lankhuijzen RA