



Opleidings- en Ontwikkelingsfonds *Bouw & Infra*



JAARVERSLAG 2019

INHOUDSOPGAVE

Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra	2
Bestuursverslag over het boekjaar 2019	3
Jaarrekening 2019	28
Overige gegevens	42

Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra

BESTUURSVERSLAG OVER HET BOEKJAAR 2019

Bestuur

De Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra (Opleidings- en Ontwikkelingsfonds) is gevestigd te Harderwijk. Het bestuur van de stichting is paritair samengesteld uit vijf werkgevers- en vijf werknemersleden. De vijf werkgeversleden zijn benoemd door Bouwend Nederland, de vereniging van bouw- en infrabedrijven. Van de werknemersleden zijn er drie benoemd door FNV en twee door CNV Vakmensen.

Werkgeversbestuursleden (namens Bouwend Nederland)

Dhr. D.J. Verhoeven, fungerend voorzitter

Dhr. A.W.J. Borst

Dhr. J.H. Kets

Dhr. P.W.M. van Nieuwenhuizen

Dhr. E. Tierolf [1]

Werknemersbestuursleden

Dhr. P.H. Roos, voorzitter (namens FNV)

Dhr. R. van Dijk (namens CNV Vakmensen)

Dhr. R.J. van Gemert (namens FNV)

Dhr. G. Lokhorst (namens CNV Vakmensen)

Mw. S.H. ter Maat (namens FNV)

[1] De heer P.J.M. Schumacher heeft per 1 april 2020 de heer E. Tierolf opgevolgd.

Het fungerend voorzitterschap wisselt per kalenderjaar tussen de werkgevers- en de werknemersleden. Bestuursleden worden benoemd voor een periode van drie jaar en zijn herbenoembaar. Bij tussentijds vertrek van een bestuurslid wordt een opvolger benoemd voor de resterende tijd binnen de periode van drie jaar. In het verslagjaar heeft zich geen wijziging voorgedaan in de bestuurssamenstelling.

CLUSTERBESTUUR

Partijen bij de cao Bouw & Infra hebben besloten tot clustering van de fondsbesturen. Deze clustering betreft voor het verslagjaar 2019 de volgende bedrijfstakeigen regelingen (BTER):

- Aanvullingsfonds Bouw & Infra;
- Tijdsparfondsen Bouw & Infra;
- Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra.

De fondsen zijn ondergebracht in stichtingen. Deze stichtingen zijn aparte rechtspersonen, maar de bestuursleden van deze fondsen zijn dezelfde. De fondsen geven invulling aan de collectieve arbeidsvoorwaardelijke afspraken zoals die door partijen bij de cao Bouw & Infra zijn vastgesteld. Ieder fonds brengt zelfstandig een jaarverslag uit.

In de bestuursvergaderingen wordt uit praktisch oogpunt een algemeen gedeelte in de agenda gereserveerd voor de behandeling van onderwerpen die voor meer dan één fonds van belang zijn.

Voorbeelden daarvan zijn:

- premie-inning en incasso;

- naleving van de werkingssfeer van de cao;
- gerechtelijke procedures;
- communicatiebeleid.

In het verslagjaar is het bestuur van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds vier keer in reguliere vergadering bijeengewees bij het Technisch Bureau Bouw & Infra in Harderwijk.

Samenvatting vergaderonderwerpen in de bestuurs- en commissievergaderingen in 2019:

- compliance regeling bestuursleden en meelezers;
- (her)benoeming bestuursleden;
- vergoedingsregeling bestuursleden;
- actiepunten Technisch Bureau Bouw & Infra;
- voorschotten Technisch Bureau Bouw & Infra;
- rapportage werkingssfeeronderzoeken;
- stand van zaken gerechtelijke procedures;
- subsidieverantwoordingen;
- bestuursverslag en jaarrekening;
- controleplan jaarwerk door accountant;
- vergaderkalender 2020;
- begroting 2020;
- subsidieaanvragen;
- uitvoeringsvoorstel 2020;
- kwartaalrapportage uitvoering APG;
- kwartaalrapportage Technisch Bureau Bouw & Infra;
- vaststelling beleggingsstatuut O&O-fonds;
- statutenwijziging;
- vaststelling huishoudelijk reglement.

CAO BOUW & INFRA

In het verslagjaar is de cao van kracht geweest met een looptijd van 1 april 2018 tot en met 31 december 2019. Tegen het einde van het verslagjaar zijn partijen bij de cao Bouw & infra in gesprek gegaan om afspraken te maken voor de cao vanaf 1 januari 2020.

CAO BEDRIJFSTAKEIGEN REGELINGEN BOUW & INFRA

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds maakt deel uit van de cao Bedrijfstoneigen regelingen (BTER) Bouw & Infra. Die cao heeft een looptijd van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2019. Partijen bij deze cao hebben besloten de cao met 1 jaar ongewijzigd te verlengen van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020.

De totstandkoming en inhoud van de nieuwe cao-afspraken zijn bepalend voor de toekomstige subsidietoezeggingen door het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds.

STATUTEN EN REGLEMENT

Het bestuur heeft in het verslagjaar besloten de statuten te wijzigen. Het bestuur besloot tevens tot vaststelling van een huishoudelijk reglement.

Er was in het verslagjaar geen aanleiding de bestaande reglementen te wijzigen. Het premiepercentage

2020 is niet gewijzigd ten opzichte van 2019.

TECHNISCH BUREAU BOUW & INFRA

Het bestuur laat zich bijstaan en adviseren door de Stichting Technisch Bureau Bouw & Infra. Het Technisch Bureau Bouw & Infra voert voor het fonds de secretariaatsfunctie uit en heeft de volgende taken en verantwoordelijkheden:

- beoordeling van alle relevante bestuursstukken;
- voorbereiding van contracten met opdrachtnemers;
- afstemming van (mogelijke) subsidieverzoeken met subsidieaanvragers;
- algehele kwaliteitsbewaking en rapportage over bevindingen;
- organisatie, planning en agendering van de bestuursvergaderingen;
- voortgangsbewaking van extern geplaatste opdrachten;
- het voeren van de bestuurscorrespondentie met instanties en dragende organisaties;
- analyse van de gevalshandeling aan de hand van voorleggers van de uitvoerder;
- uitbrengen van advies aan het bestuur over de gevalshandeling;
- het in voorkomende gevallen voeren van gerechtelijke procedures namens het bestuur.

WERKINGSSFEERONDERZOEKEN

Werkgevers die onder de werkingssfeer van de cao Bouw & Infra vallen, zijn verplicht voor hun werknemers premie af te dragen aan de bedrijfstakeigen regelingen (BTER-fondsen) en het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid (bpfBOUW).

Werkgevers waarvan het vermoeden bestaat dat zij wel onder de werkingssfeer van de cao Bouw & Infra vallen, maar die zich niet hebben aangemeld bij APG en niets afdragen aan de fondsen, worden onderzocht. Als blijkt dat deze werkgevers ten onrechte niets afdragen aan de fondsen worden ze - eventueel met terugwerkende kracht - alsnog ingeschreven en worden premienota's opgelegd. Het bestuur neemt kennis van de voortgang en de resultaten van de werkingssfeeronderzoeken door middel van de rapportage werkingssfeeronderzoeken.

Het bestuur neemt iedere vergadering kennis van de stand van zaken van gerechtelijke procedures. Dit betreft vaak geschillen tussen werkgevers en de fondsen of de cao Bouw & Infra en/of de pensioenregeling bpfBOUW van toepassing is, en zo ja vanaf welke datum, en of daardoor een bijdrage of premie aan de fondsen verschuldigd is.

COMPLIANCEREGELING

Alle bestuursleden hebben zich geconformeerd aan de voorwaarden van de complianceregeling door de complianceverklaring te ondertekenen. De complianceregeling heeft als doel het waarborgen van de integriteit en deskundigheid van bestuursleden. Zo kunnen werkgevers en werknemers onder de cao Bouw & Infra erop vertrouwen dat de bestuursleden zorgvuldig en deskundig met hun (financiële) verantwoordelijkheden omgaan en dat zij de doelstellingen van het fonds goed bewaken. Een belangrijk kenmerk van de regeling is het vermijden van belangenverstrengeling bij de eventuele vaststelling van het beleggingsbeleid.

In de complianceregeling zijn onder meer bepalingen opgenomen voor bestuursleden over:

- functie-eisen;
- integriteit;
- rechten en plichten;

- voorwetenschap bij privé verhandelen van beleggingen en effecten (inclusief partners);
- aanvaarden van geschenken;
- vervullen van nevenfuncties;
- gebruikmaken van diensten van derden tegen marktconforme condities en tarieven;
- het hebben van een financieel belang in andere organisaties waarmee het fonds te maken heeft.

De heren Roos en Verhoeven zijn aangesteld als compliance-officers.

In het verslagjaar heeft het bestuur de complianceregeling geactualiseerd, omdat de vergaderstukken voortaan niet meer via de website van het Technisch Bureau Bouw & Infra beschikbaar zijn maar via de zogeheten OurMeeting faciliteit.

Naast de complianceregeling voor bestuursleden zijn er twee aparte regelingen vastgesteld voor meelezers die inzage hebben in vergaderstukken.

VERKLARING OMTRENT HET GEDRAG

In de statuten van het fonds is vastgelegd dat van nieuw te benoemen bestuursleden door de benoemende organisatie een Verklaring Omtrent het Gedrag van de kandidaat overgelegd dient te worden.

BESTUURLIJKE COMMISSIE

Het bestuur van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds heeft uit zijn midden een commissie aangesteld. In deze commissie worden vooral financiële en uitvoeringstechnische aangelegenheden besproken. De commissie vergadert veelal op dezelfde dag aansluitend aan de vergadering van het bestuur.

COMMISSIE JAARVERSLAGEN

Het bestuur heeft twee leden van zowel werkgevers- (de heren Kets en Tierolf) als werknemerszijde (de heren Lokhorst en Roos) benoemd als lid van de Commissie Jaarverslagen. Deze commissie beoordeelt en becommentarieert de concept jaarverslagen zowel tekstueel als cijfermatig en rapporteert daarover aan het bestuur. Nadat de Commissie Jaarverslagen daarover advies heeft uitgebracht, stelt het bestuur het jaarverslag definitief vast.

BESTUURSVergoeding

De vacatiegelden voor het voorbereiden en bijwonen van vergaderingen en de vergoedingen voor reis- en verblijfkosten voor de bestuursleden zijn gelijk aan de bedragen die de Sociaal Economische Raad (SER) voor haar leden heeft vastgesteld. Per 1 januari 2018 zijn de bedragen voor het laatst vastgesteld en die blijven van toepassing totdat er weer een herziening plaatsheeft. In het verslagjaar heeft het bestuur besloten de clusterbestuursvergaderingen (Aanvullingsfonds; Opleidings- & Ontwikkelingsfonds; Tijdsparfond) vanaf 1 januari 2020 als één vergadering te beschouwen waarvoor eenmaal de standaard vacatiegeldvergoeding wordt betaald.

ALGEMENE VERORDENING GEGEVENSBESCHERMING

In mei 2018 is de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van kracht geworden voor alle lidstaten van de Europese Unie. Het doel van de AVG is de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van hun (persoons)gegevens en het vrije verkeer van persoonsgegevens binnen de Europese Unie. De AVG harmoniseert voor de lidstaten de regels voor bescherming van

persoonsgegevens. Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds is verantwoordelijk voor de gegevensverwerking die het voor zijn activiteiten laat uitvoeren door APG. Een van de consequenties van de AVG is dat het bestuur van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds (als verwerkingsverantwoordelijke) en APG (als gegevensverwerker) in het verslagjaar een verwerkersovereenkomst hebben gesloten. In die overeenkomst liggen de voorwaarden en verantwoordelijkheden vast waaronder persoonsgegevens verwerkt worden.

Het bestuur wordt door middel van de kwartaalrapportages door APG geïnformeerd als zich incidenten hebben voorgedaan aangaande de voorschriften voor bescherming van persoonsgegevens.

PRIVACYSTATEMENT

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds heeft het zogeheten privacystatement opgenomen op de website www.bter-bouw.nl. In het privacystatement staat onder meer hoe het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds aan bepaalde gegevens van werknemers en werkgevers komt, waarvoor en waarom het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds die gegevens verzamelt. Ook is de rechtsgrond vermeld waarop de gegevensverzameling is gebaseerd. De gegevensverzameling is beveiligd tegen diefstal, verlies en onrechtmatig gebruik. Degene van wie gegevens verzameld zijn, heeft het recht die gegevens in te zien, te corrigeren en te laten verwijderen.

Doelstelling

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds functioneert als thesaurier voor de bedrijfstak. Het fonds subsidieert activiteiten en projecten die binnen de doelstellingen van het fonds passen.

De activiteiten en projecten waarvoor subsidies worden verstrekt door het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds dragen bij aan de beleidsdoelstellingen van de sector. Deze beleidsdoelstellingen zijn als volgt geformuleerd:

- verbetering van de beroepspraktijkvorming in bedrijven;
- bevordering van de aansluiting van het onderwijs op de beroepspraktijk;
- stimulering en ontwikkeling van om-, bij- en nascholing;
- stimulering en ontwikkeling van loopbaan- en certificeringstrajecten;
- instandhouding van de landelijke mbo-vakopleiding voor de Infra;
- verbetering van arbeidsomstandigheden & veiligheid;
- bevordering van arbeidsgezondheid;
- realisering van arbeidsgerelateerd onderzoek;
- verbetering van de arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak;
- uitvoering van de declaratieregeling collectieve ongevallen.

DEELFONDSEN

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds maakt gebruik van een indeling in twee deelfondsen, met per deelfonds verschillende statutaire doelstellingen of bestedingsdoelen.

De doelstellingen per deelfonds luiden in 2019:

- A-fonds voor de financiering van verletkosten van leerlingen en de organisatiekosten van de directe opleiders in de beroepsopleiding en van activiteiten gericht op onder meer vak- en beroepsopleidingen, instroombevordering en imagoverbetering, bij-, om- en nascholing, bevordering van arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid, onderzoeksactiviteiten en kennisontwikkeling op het gebied van arbeidsvoorwaarden en -verhoudingen en voorlichting en kennisoverdracht.
- B-fonds voor de financiering/subsidiëring van activiteiten van werkgevers- en werknemersorganisaties gericht op onder meer vak- en beroepsopleidingen, instroombevordering en imagoverbetering, bij-, om- en nascholing, bevordering van arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid, onderzoeksactiviteiten en kennisontwikkeling op het gebied van arbeidsvoorwaarden en -verhoudingen en voorlichting en kennisoverdracht.

BESTEDINGSDOELLEN

De bestedingsdoelen zijn als volgt vastgelegd in de statuten van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds:

A-fonds: De financiering/subsidiëring van activiteiten welke tot doel hebben:

1. De financiering van kosten verbonden aan het opleiden van leerling-werknemers.
2. Het bevorderen van de kwaliteit, organisatie en uitvoering van de vak- en beroepsopleidingen in de Bouw & Infra.
3. Het bevorderen van kwalitatief en kwantitatief voldoende instroom van werknemers in de Bouw & Infra. Hieronder valt ook het verbeteren van het imago van de bedrijfstak en van het beroep van de werknemer door:
 - het geven van voorlichting en/of publicitaire acties aan (potentieel) nieuwe werknemers en werkgevers ter bevordering van de instroom en/of toetreding;
 - projecten gericht op het promoten van bedrijfstakberoepen binnen en buiten de bedrijfstak;

- projecten gericht op de integriteit van werkgevers en werknemers in de Bouw & Infra.
4. Het bevorderen van de opleiding, bij-, om- en nascholing van werkgevers en werknemers in de Bouw & Infra. Bij werknemers gaat het om scholing ter verbetering van hun employability/inzetbaarheid, bij werkgevers om scholing die betrekking heeft op de arbeidsverhouding werkgever/werknemer. Hieronder valt ook:
 - het onderzoeken van actuele technologische en voor de bouw relevante algemene en maatschappelijke ontwikkelingen in het belang van het op peil houden van kennis van werkgevers en werknemers, het behoud van werkgelegenheid en het verhogen van de employability/inzetbaarheid van werknemers;
 - het voorkomen van uitval/uitstroom en het bevorderen van doorstroom van werknemers in verschillende functies en beroepen binnen de Bouw & Infra.
 5. Het bevorderen van de bescherming van de gezondheid en veiligheid en van goede arbeidsomstandigheden in de Bouw & Infra. Hieronder valt ook het uitvoeren van Duurzame inzetbaarheidsanalyses (artikel 61 cao Bouw & Infra) en het Individugericht pakket preventiezorg (artikel 68 en bijlage 11 cao Bouw & Infra).
 6. Het bevorderen van onderzoekactiviteiten op het gebied van arbeidsvoorwaarden, medezeggenschap, arbeidsmarkt en werkgelegenheid, beroepsonderwijs en scholing, werkmethoden en technieken, arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid en sociale zekerheid in de Bouw & Infra, inclusief het bevorderen van de resultaten van de onderzoeken door publicaties, vergaderingen en bijeenkomsten.
 7. De vervaardiging, uitgifte en verzending van cao-boekjes ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in de Bouw & Infra.
 8. De financiering van de kosten van uitkeringen in geval van overlijden of blijvende invaliditeit als gevolg van een ongeval, welke voorwaarden in het reglement 'Collectieve Ongevallenregeling' (III) nader zijn uitgewerkt.
 9. De financiering van kosten van scholingsactiviteiten ten behoeve van werknemers gericht op het bevorderen van een goede werking van de arbeidsmarkt in de sector en van activiteiten die de employability van werknemers in de sector verhogen.
 10. De financiering van kosten verbonden aan het Loopbaantraject Bouw & Infra, de bedrijfstakinfrastructuur EVC en andere scholings- en werkgelegenheidsprojecten.
 11. Het bevorderen van een eenduidige uitleg en toepassing van de bepalingen en het voorkomen van geschillen over de uitleg en toepassing van de cao. Hieronder valt ook de financiering van de kosten van de Commissie Naleving als genoemd in bijlage 3, 4 en 5 van de cao BTER Bouw & Infra en het voeren van juridische procedures en afhandelen van arbeidsgeschillen, voorzover dat tot doel of effect heeft het verkrijgen van een eenduidige interpretatie.

B-fonds: De financiering/subsidiëring van activiteiten van werkgevers- en werknemersorganisaties welke tot doel hebben:

1. Het bevorderen van de kwaliteit, organisatie en uitvoering van de vak- en beroepsopleidingen in de Bouw & Infra.
2. Het bevorderen van kwalitatief en kwantitatief voldoende instroom van werknemers in de Bouw & Infra. Hieronder valt ook het verbeteren van het imago van de bedrijfstak en van het beroep van de werknemer door:
 - het geven van voorlichting en/of publicitaire acties aan (potentieel) nieuwe werknemers en werkgevers ter bevordering van de instroom en/of toetreding;
 - projecten gericht op het promoten van bedrijfstakberoepen binnen en buiten de bedrijfstak;
 - projecten gericht op de integriteit van werkgevers en werknemers in de Bouw & Infra.
3. Het bevorderen van de opleiding, bij-, om- en nascholing van werkgevers en werknemers in de Bouw & Infra. Bij werknemers gaat het om scholing ter verbetering van hun employability/inzetbaarheid, bij werkgevers om scholing die betrekking heeft op de arbeidsverhouding werkgever/werknemer. Hieronder valt ook:

- het onderzoeken van actuele technologische en voor de bouw relevante algemene en maatschappelijke ontwikkelingen in het belang van het op peil houden van kennis van werkgevers en werknemers, het behoud van werkgelegenheid en het verhogen van de employability/inzetbaarheid van werknemers;
 - het voorkomen van uitval/uitstroom en het bevorderen van doorstroom van werknemers in verschillende functies en beroepen binnen de Bouw & Infra.
4. Het bevorderen van de bescherming van de gezondheid en veiligheid en van goede arbeidsomstandigheden in de Bouw & Infra.
 5. Het bevorderen van onderzoekactiviteiten op het gebied van arbeidsvoorwaarden, medezeggenschap, arbeidsmarkt en werkgelegenheid, beroepsonderwijs en scholing, werkmethoden en technieken, arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid en sociale zekerheid in de Bouw & Infra, inclusief het bevorderen van de resultaten van de onderzoeken door publicaties, vergaderingen en bijeenkomsten.
 6. Het ontwikkelen en implementeren van beleid ten behoeve van het uitvoeren van projecten op het gebied van:
 - arbeidsmarkt en werkgelegenheid, beroepsonderwijs en scholing, arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid;
 - sociale zekerheid, waaronder preventie en re-integratie van werkzoekenden en (gedeeltelijk) arbeidsongeschikten afkomstig uit de Bouw & Infra;
 - medezeggenschap, participatie, personeelsvertegenwoordigingen en ondernemingsraden als vormen van overleg op ondernemingsniveau in de Bouw & Infra.
 7. Het bevorderen van kennis bij werknemers en werkgevers, alsmede het bevorderen van ontwikkelingen in bedrijven, over sectorrelevante onderwerpen op het terrein van arbeidsvoorwaarden, medezeggenschap, arbeidsmarkt en werkgelegenheid, beroepsonderwijs en scholing, arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid, sociale zekerheid (w.o. preventie, re-integratie, werkgelegenheidsprojecten). Hieronder valt ook het geven van voorlichting, onder meer middels brochures, publicaties, bijeenkomsten, via helpdesken en internet en door het inzetten van consulents.
 8. Het bevorderen van een goede toepassing van en afstemming op de wet- en regelgeving op sociaal-economisch terrein binnen de Bouw & Infra.
 9. Het coördineren en voorbereiden van overleg tussen sociale partners (met uitzondering van het cao-overleg zelf).
 10. Het bevorderen van een eenduidige uitleg en toepassing van de bepalingen en het voorkomen van geschillen over de uitleg en toepassing van de cao. Hieronder valt ook het voeren van juridische procedures en afhandelen van arbeidsgeschillen, voor zover dat tot doel of effect heeft het verkrijgen van een eenduidige interpretatie.
 11. Het bevorderen van een kwalitatief goede inzet van arbeid door de ondersteuning van werknemers en werkgevers in de Bouw & Infra bij persoonlijke problemen.
 12. Het (deels) bekostigen van activiteiten van werkgevers en werknemers die voortvloeien uit de in de cao opgenomen overlegverplichtingen op ondernemingsniveau, zoals het afsluiten van sociale plannen in het kader van reorganisaties bij bedrijven in de Bouw & Infra.

SUBSIDIES EN DECLARATIES

Om de doelstellingen in de bedrijfstak te bereiken, subsidieert het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds verschillende projecten en activiteiten (subsidies). Daarnaast worden een beperkt aantal activiteiten op factuurbasis uitgevoerd en verantwoord (declaraties).

Overzicht van de subsidies

Hieronder wordt een aantal subsidieregelingen, organisaties en projecten die door het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds worden gesubsidieerd kort toegelicht.

Tegemoetkomingen

Om het in dienst nemen, opleiden en diplomeren van leerling-werknemers te stimuleren was voor werkgevers in de Bouw & Infra een subsidieregeling beschikbaar, de Regeling Tegemoetkomingen. Met ingang van 1 september 2015 is deze subsidieregeling beëindigd en is voor het in dienst nemen van nieuwe leerling-werknemers geen stimuleringssubsidie op grond van de Regeling Tegemoetkomingen meer beschikbaar.

Voor leerling-werknemers die voor 1 september 2015 in dienst zijn getreden, lopen de uitbetalingen van deze stimuleringssubsidies, die bestaan uit een startsubsidie, een tussentijdse subsidie en een diplomasubsidie, nog door in 2019. 2019 is het laatste jaar waarin uitbetalingen worden verantwoord. De subsidieregeling wordt uitgevoerd door Vollandis Fonds. Meer informatie is te vinden op www.vollandis.nl.

Overgangsregeling Tegemoetkomingen

Werkgevers die vanaf 1 september 2015 leerling-werknemers op mbo niveau 3 opleiden, kunnen gebruik maken van een tijdelijke subsidieregeling indien de leerling-werknemer voorafgaand aan deze opleiding, vóór 1 september 2015, met een niveau 2 opleiding is gestart. De Overgangsregeling Tegemoetkomingen bestaat uit een startsubsidie en een diplomasubsidie. De uitbetalingen van deze subsidies lopen nog door in 2019. De subsidieregeling wordt uitgevoerd door Vollandis Fonds. Meer informatie over de voorwaarden is te vinden op www.vollandis.nl.

Stimuleringsmaatregel

Werkgevers die vóór 1 september 2015 leerling-werknemers op mbo niveau 3 in dienst hebben genomen, kunnen gebruik maken van een extra tijdelijke subsidieregeling, de Stimuleringsmaatregel. De Stimuleringsmaatregel was bedoeld om het in dienst nemen van leerling-werknemers op mbo niveau 3, direct na afloop van de mbo-opleiding niveau 2, te stimuleren. De subsidieregeling bestaat uit een startsubsidie en een diplomasubsidie. De uitbetalingen van deze subsidies lopen nog door in 2019. De subsidieregeling wordt uitgevoerd door Vollandis Fonds. Meer informatie over de voorwaarden is te vinden op www.vollandis.nl.

Leermeesterscholing

Voor de stimulering van de scholing van werknemers tot leermeesters is voor werkgevers een subsidieregeling beschikbaar, de Regeling Leermeesterscholing. Ook de nascholing van leermeesters valt onder deze regeling. De subsidieregeling bestaat uit een vrijwel volledige vergoeding van cursus- en verletkosten van deelnemers aan de scholing. De subsidieregeling wordt uitgevoerd door Vollandis Fonds. Meer informatie over de voorwaarden is te vinden op www.vollandis.nl.

Praktijkbijdrage SOMA College

Werkgevers die leerling-werknemers in dienst hebben genomen die een opleiding volgen bij het SOMA College, kunnen gebruik maken van een subsidieregeling, de Regeling praktijkbijdrage SOMA College. De subsidieregeling bestaat uit een tegemoetkoming in de kosten van de praktijkbijdrage die aan SOMA College moet worden betaald voor het praktijkgedeelte van de opleiding. De subsidieregeling wordt uitgevoerd door Vollandis Fonds. Meer informatie over de voorwaarden is te vinden op www.vollandis.nl.

Overgangsregeling Individueel budget

De overgangsafspraken voor opleiding & scholing bestaan uit een subsidieregeling voor opleidings- of scholingskosten van werknemers die voortvloeien uit de duurzame inzetbaarheidsanalyse. De

subsidieregeling is een aanvulling op het individueel budget en kan ook worden ingezet voor een EVC-traject. De subsidieregeling wordt uitgevoerd door Vollandis Fonds. Meer informatie over de voorwaarden is te vinden op www.vollandis.nl.

Concreet

Cao-partijen hebben in samenwerking met het mbo-onderwijs Concreet (www.concreetonderwijsproducten.nl) opgericht. Concreet is een stichting die lesmethodes en examenproducten ontwikkelt voor mbo-opleidingen in de Bouw & Infra. Concreet ontvangt een subsidiebijdrage voor een deel van de ontwikkelkosten. In 2019 heeft Concreet tevens subsidie ontvangen voor een verkenning van de mogelijkheden tot ontwikkeling van beroepscompetentieprofielen en voor een pilot leerloopbaanpaden.

Restauratieopleidingen

Vier regionaal georganiseerde stichtingen Restauratie Opleiding Projecten (ROP) stimuleren en promoten regionaal de restauratieopleidingen in samenwerking met de landelijke overheid en provincies. De ROP's ontvangen een subsidiebijdrage voor deze activiteiten.

SOMA College

De stichting SOMA College (www.soma-college.nl) is de landelijke mbo-vakopleiding voor de infra. Het SOMA College leidt deelnemers op tot machinist grond-, water- en wegenbouw, allround monteur mobiele werktuigen, kaderfunctionaris of straatmaker. Het SOMA College maakt gebruik van praktijklessen met machines op het uitgebreide oefenterrein. De hiermee gepaard gaande kosten kunnen niet met de reguliere bekostiging van het ministerie van OC&W worden gedekt. SOMA College ontvangt een subsidiebijdrage voor de extra kosten.

SOMA Bedrijfsopleidingen

De stichting SOMA Bedrijfsopleidingen (www.somabedrijfsopleidingen.nl) verzorgt een breed scala aan opleidingen en kortdurende cursussen en trainingen voor volwassenen die al enige ervaring in de infrasector hebben. Daar horen ook zgn. niet-kostendekkende opleidingen (of opleidingen voor kleine beroepen) bij. Voor een deel van de kosten van deze opleidingen ontvangt SOMA Bedrijfsopleidingen een subsidiebijdrage.

Vollandis

Vollandis (www.vollandis.nl) is een kennis- en adviescentrum voor duurzame inzetbaarheid in de Bouw & Infra. Vollandis is opgericht door cao-partijen. Vollandis nodigt werknemers en werkgevers uit om in actie te komen op duurzame inzetbaarheid onder het motto: Werk veilig. Houd plezier. Kijk vooruit. Invulling wordt hieraan onder meer gegeven door het aanbieden van een duurzame inzetbaarheidsanalyse (DIA) aan zowel werknemers als bedrijven. Vollandis voert daarnaast nog een aantal andere bedrijfstakken uit, zoals het Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek (PAGO), de werkdrukvoorziening voor uta-werknemers die als gevolg van werkdruk dreigen uit te vallen of door werkdruk al arbeidsongeschikt zijn, erkenning van verworven competenties (EVC) en de opleiding en periodieke nascholing van leermeesters. De kosten van Vollandis worden gesubsidieerd.

Tweedelijnsactiviteiten duurzame inzetbaarheid

Werknemers kunnen onder meer opvolging geven aan hun duurzame inzetbaarheidsanalyse door loopbaantrajecten en/of opleiding & scholing te volgen. Cao-partijen hebben een individueel budget duurzame inzetbaarheid afgesproken voor alle werknemers in de Bouw & Infra zodat werknemers de kosten van dergelijke trajecten zelf kunnen betalen. Omdat het individueel budget nog moet worden opgebouwd, zijn voor zowel loopbaantrajecten als opleiding & scholing overgangsafspraken gemaakt. In dit verband zijn in 2019 loopbaantrajecten en -adviezen gericht op opleiden en ontwikkelen gesubsidieerd van

Mijn Loopbaancoach (www.mijnloopbaancoach.net), James (www.jamesloopbaan.nl), Bouwloopbaan (www.bouwloopbaan.nl) en het Expertisecentrum Duurzame Inzetbaarheid (www.stichtingedi.nl).

Economisch Instituut voor de Bouw

Cao-partijen laten jaarlijks door het Economisch Instituut voor de Bouw (www.eib.nl) onderzoeksprojecten uitvoeren op het gebied van arbeidsvoorwaarden, medezeggenschap, arbeidsmarkt en werkgelegenheid, beroepsonderwijs en scholing, werkmethoden en technieken, arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid en sociale zekerheid in de Bouw & Infra. EIB ontvangt hiervoor een subsidiebijdrage.

Werkgevers- en werknemersorganisaties

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds subsidieert ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in de Bouw & Infra opleidings- en ontwikkelingsactiviteiten binnen de statutaire bestedingsdoelstellingen van het fonds. Werkgevers- en werknemersorganisaties - zoals Bouwend Nederland, FNV, Vereniging van Waterbouwers, CNV Vakmensen, Aannemersfederatie Nederland en Het Zwarte Corps - ontvangen hiervoor subsidie. Bouwend Nederland ontving tevens subsidie voor een onderzoek naar de ontwikkeling van een nieuw loongebouw.

Onderzoek Bouwplaats-ID

Als onderdeel van de uitwerking van het cao-akkoord is een subsidiebijdrage verstrekt aan de stichting Bouwplaats-ID voor de uitvoering van het project Onderzoek Bouwplaats-ID. Het project heeft als doel de ontwikkeling en implementatie van een identiteitsbewijs op bouwplaatsen. Het project is eind 2019 beëindigd. De stichting heeft haar activiteiten daarna tot een minimum teruggebracht.

Overzicht van de declaraties

Hieronder worden de activiteiten die op factuurbasis door het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds worden betaald, kort toegelicht.

Kosten cao-publicaties

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds neemt de kosten van de vervaardiging, uitgifte en verzending van cao-publicaties voor haar rekening.

Collectieve ongevallenregeling

De Collectieve ongevallenregeling voorziet in een vergoeding aan werknemers die bij een ongeval betrokken zijn. De regeling is opgenomen in de cao BTER Bouw & Infra en wordt uitgevoerd door Aon Risk Solutions. Meer informatie is te vinden op www.bter-bouw.nl. De uitvoeringskosten en de uitkeringen zijn voor rekening van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds.

Commissie Naleving

De kosten van de Commissie Naleving, alsmede de kosten van juridische procedures en van de afhandeling van arbeidsgeschillen zijn voor rekening van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds.

KERNCIJFERS

	2019	2018	2017	2016	2015
Aantal werkgevers	8.910	9.057	8.718	8.470	8.182
Aantal werknemers	113.279	110.768	106.928	101.282	100.175
Premies (in miljoenen euro's)	50,6	48,0	44,9	43,8	80,1
Subsidies en declaraties (in miljoenen euro's)	35,1	34,5	33,4	58,6	69,5

Uitvoering

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voert zelf vrijwel geen activiteiten uit binnen het kader van haar doelstelling, maar subsidieert activiteiten en projecten van andere organisaties die binnen de doelstellingen van het fonds passen.

ADMINISTRATIE

De administratie (en het secretariaat) van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds wordt uitgevoerd door het Technisch Bureau Bouw & Infra.

De premies worden geïnd door APG. Het bestuur heeft met APG een administratie-overeenkomst gesloten vanaf 1 januari 2017 met een looptijd van 1 kalenderjaar. Behoudens opzegging of wijziging wordt deze overeenkomst telkens met een jaar verlengd.

Het bestuur stelt ieder jaar een jaarplan vast. In het jaarplan staat welke taken APG voor het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds uitvoert tegen welk tarief.

KWALITEITSBEWAKING DOOR SERVICE LEVEL MONITORING

De prestaties en het kwaliteitsniveau van APG worden door het bestuur bewaakt. Hiertoe wordt jaarlijks een Service Level Agreement (SLA) afgesloten met APG. De controle gebeurt door objectieve metingen waarbij de administratieve processen kwalitatief en kwantitatief in beeld worden gebracht. Door middel van Service Level Monitoring (SLM) wordt het niveau van dienstverlening systematisch door het bestuur gevolgd. In de SLM-rapportage wordt per kalenderkwartaal verslag gedaan aan het bestuur van processen als premie-inning, communicatie en klachtenafhandeling.

PREMIEBELEID

Het premiepercentage wordt jaarlijks door het bestuur van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds vastgesteld. Bij de vaststelling wordt gekeken naar de te verwachten uitgaven, de ontwikkeling van de loonsom en de hoogte van de noodzakelijke reserve.

In de hierna volgende tabel zijn de premies van de afgelopen vijf jaar weergegeven. De premie in 2019 is een volledige werkgeverspremie. In de jaren voor 2016 was bij de premie S-fonds sprake van een werknemersdeel van 0,2 procent bij zowel bouwplaatswerknemers als uta-werknemers.

Bouwplaatswerknemers	2019	2018	2017	2016	2015
A-fonds	1,2451	1,1590	1,1495	1,1350	1,9617
B-fonds	0,2549	0,3410	0,3505	0,3650	0,3225
S-fonds	-	-	-	-	1,0613
Totaal	1,5000	1,5000	1,5000	1,5000	3,3455

Uta-werknemers	2019	2018	2017	2016	2015
A-fonds	0,4971	0,4110	0,4015	0,3870	0,4295
B-fonds	0,2549	0,3410	0,3505	0,3650	0,3225
S-fonds	-	-	-	-	0,2000
Totaal	0,7520	0,7520	0,7520	0,7520	0,9520

BELEGGINGEN

Het bestuur belegt het vermogen van het fonds op basis van discretionair vermogensbeheer. Het bestuur heeft in 2019 een beleggingsstatuut vastgesteld en daarin de risicobereidheid, de beleggingshorizon en het beleggingsbeleid vastgelegd. De beleggingsdoelstelling van het fonds is in het beleggingsstatuut als volgt geformuleerd:

- Het gedurende de beleggingshorizon minimaal waardevast in stand houden van het vermogen, dat wil zeggen dat de waarde van het belegde vermogen zoveel mogelijk gelijke tred houdt met de ontwikkeling van de inflatie;
- Het behalen van een rendement op het belegde vermogen, rekening houdend met de strategische asset allocatie en restricties zoals in het beleggingsstatuut zijn bepaald;
- De beleggingsportefeuille zodanig samenstellen en spreiden dat het risico van waardevermindering beperkt blijft.

Voor het discretionair vermogensbeheer is gekozen voor vermogensbeheerder Oyens & Van Eeghen. Via een geleidelijk opbouw is in 2019 een gespreide beleggingsportefeuille opgebouwd. Het resterende vermogen wordt liquide aangehouden, met als doel negatieve rente zoveel mogelijk te voorkomen. De liquide middelen zijn mede daarom gespreid over vier banken.

VOORWAARDEN SUBSIDIEVERSTREKKING EN -VERANTWOORDING

Het bestuur van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds beslist over de toekenning van subsidie en ziet toe op de verantwoording van subsidiegelden. De verantwoording van verstrekte subsidie moet plaatsvinden binnen de kaders van de eigen statuten en reglementen en het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring van cao-bepalingen van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring bepaalt onder meer dat het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds haar doelen moet omschrijven en dat er een limitatieve omschrijving moet zijn van de bestedingsdoelen en activiteiten welke door het fonds mogen worden gefinancierd.

De statuten en het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring bepalen ook dat subsidieontvangende instellingen een begroting en verantwoording moeten indienen, welke zijn gespecificeerd overeenkomstig de bestedingsdoelen van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds. Ten slotte is een belangrijke eis dat de subsidieverantwoordingen moeten zijn voorzien van een controleverklaring, afgegeven door een

registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid, waaruit blijkt dat de subsidie is aangewend conform de statutaire bestedingsdoelen van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds. In de jaarrekening wordt de verdeling van lasten naar bestedingsdoelen gespecificeerd.

De eisen omtrent aanvraag en verantwoording van subsidiegelden zijn door het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds vastgelegd in de Leidraad Administratieve Voorwaarden inzake het A-fonds respectievelijk de Leidraad Administratieve Voorwaarden inzake het B-fonds. Deze zijn in december 2019 op grond van de laatste inzichten aangepast. Onderdeel van deze eisen is een door het bestuur vastgesteld controleprotocol. De gangbare werkwijze is dat het bestuur besluit over een toezegging van subsidie op basis van een subsidieaanvraag die aan de eisen van de leidraad voldoet. Op basis van deze toezegging ontvangt de subsidieontvanger voorschotbetalingen. Standaard is daarbij een maximale bevoorschotting van 80 procent van het toegezegde subsidiebedrag. De subsidie wordt pas definitief vastgesteld en toegekend na ontvangst en goedkeuring door het bestuur van een gespecificeerde verantwoording voorzien van een controleverklaring. Op basis van deze verantwoording vindt de definitieve eindafrekening en -betaling plaats.

Het jaarverslag, de jaarrekening, de controleverklaring en de verantwoordingen liggen vanaf 1 juli 2020 ter inzage bij het Technisch Bureau Bouw & Infra te Harderwijk én bij de Directie Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Het jaarverslag is vanaf 1 september 2020 digitaal beschikbaar via www.bter-bouw/o-en-o-fonds.

Risicoparagraaf

Omdat het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds gelden van werkgevers en werknemers beheert, heeft het bestuur van het fonds een lage risicobereidheid. Daarom voert het bestuur een actief risicomanagement, waarbij risico's zo veel mogelijk worden verkleind tot een aanvaardbaar niveau. Daarbij wordt een afweging gemaakt tussen de kosten die de beheersing van elk risico met zich meebrengen en de voordelen van het lagere risico voor het fonds. De belangrijkste risico's die het bestuur onderkent, zijn:

UITBESTEDINGSRISICO

Het bestuur heeft de uitvoering uitbesteed aan APG en het Technisch Bureau Bouw & Infra. Omdat het bestuur van het fonds eindverantwoordelijk is voor de uitbestede bedrijfsprocessen heeft zij met APG en het Technisch Bureau Bouw & Infra afspraken gemaakt over de beheerste, integere en continue uitvoering van deze processen. Met APG zijn deze afspraken vastgelegd in de administratie-overeenkomst, een jaarplan en een Service Level Agreement. Met het Technisch Bureau Bouw & Infra zijn deze afspraken vastgelegd in een jaarlijks uitvoeringsvoorstel. APG en het Technisch Bureau Bouw & Infra rapporteren per kwartaal over de voortgang, waarmee het bestuur de prestaties en het kwaliteitsniveau bewaakt. Tevens melden beide organisaties incidenten in de uitvoering van de aan haar uitbestede processen direct aan het bestuur.

Sinds 2018 wordt het ISAE 3402-rapport van APG Rechtenbeheer N.V. gedeeld met het bestuur. Het rapport werd in eerdere jaren al wel gedeeld met de accountant. Het bestuur ontvangt van APG ook jaarlijks een compliancerapportage.

INTEGRITEITSRISICO

Deskundigheid en integriteit zijn belangrijke eigenschappen voor de beheerste en integere besturing van het fonds door het bestuur. Om de deskundigheid en integriteit van de bestuursleden te waarborgen, hebben alle bestuursleden een complianceregelings ondertekend. In de complianceregelings zijn bepalingen opgenomen over o.a. functie-eisen, integriteit, en rechten en plichten van bestuurders. De naleving van de regeling wordt gemonitord door twee als compliance-officer aangestelde bestuursleden.

Daarnaast is statutair vastgelegd dat de benoemende organisatie bij nieuw te benoemen bestuursleden een Verklaring Omtrent het Gedrag van de kandidaat overlegt.

CONCENTRATIERISICO

Concentratierisico is het risico dat de activa te veel geconcentreerd zijn op bepaalde markten of bij bepaalde partijen. Het concentratierisico doet zich voor het fonds voor doordat het merendeel van de liquide middelen bij één bank zijn ondergebracht. Gezien de kredietstatus van de bank acht het bestuur de kans dat het concentratierisico zich voordoet zeer klein.

KREDIETRISICO

Kredietrisico is het risico dat een debiteur niet aan zijn financiële verplichting kan voldoen. Voor het fonds doet dit risico zich vooral voor bij de premievorderingen. Ter verkleining van dit risico heeft het fonds een actief incassobeleid met onder andere betaalrente en een incassoprocedure.

BELEGGINGSRISICO

Het bestuur heeft een beleggingsstatuut vastgesteld en is in 2019 gestart met de geleidelijke opbouw van

een gespreide beleggingsportefeuille. Het belangrijkste risico van de belegging is het risico van koersdaling. Het beleggingsrisico wordt door het bestuur beperkt door de beleggingsportefeuille zodanig samen te stellen en te spreiden dat het risico van waardevermindering beperkt blijft.

PREMIE-INKOMSTENRISICO

Het fonds maakt deel uit van de cao Bedrijfstakeigen regelingen Bouw & Infra. Deze cao is algemeen verbindend verklaard door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Naast het kredietrisico op bij het fonds bekende werkgevers is er het risico dat premie-inkomsten gemist worden doordat werkgevers in de sector niet bij het fonds bekend zijn en geen premie afdragen. Om dit risico te verkleinen, worden werkingsfeeronderzoeken uitgevoerd om werkgevers te identificeren die premies dienen te betalen. Aan een niet ingeschreven werkgever worden geen vergoedingen op declaratiebasis betaald.

CONTINUÏTEITSRISICO

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds heeft een bodemvermogen vastgesteld als ondergrens voor het vermogen om te kunnen voldoen aan doorlopende verplichtingen indien sprake is van discontinuïteit van de premie-inkomsten. Het bestuur herrekent jaarlijks op basis van vaste criteria de omvang van dit bodemvermogen.

BESTEMMINGS- EN VERANTWOORDINGSRISICO

Het fonds is algemeen verbindend verklaard. De consequentie hiervan is dat de middelen van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds slechts mogen worden besteed aan de doelen zoals die zijn vastgelegd in de statuten en dat alle subsidieverstrekingen moeten worden gecontroleerd door een accountant. Om het risico te mitigeren dat subsidiegelden achteraf niet conform alle eisen worden verantwoord, moeten alle subsidieaanvragers vooraf verklaren de administratie van het project waarvoor subsidie wordt gevraagd zodanig te hebben ingericht dat verantwoording kan worden afgelegd conform de eisen van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds en dat dit vooraf is afgestemd met de eigen controlerend accountant.

Alle eisen aan subsidieaanvragen en subsidieverantwoordingen zijn door het fonds vastgelegd in een Leidraad Administratieve Voorwaarden, die door het bestuur jaarlijks in afstemming met de controlerend accountant wordt geüpdatet. Het bestuur toetst bij elke subsidieaanvraag vooraf of wordt voldaan aan deze eisen.

ANDERE RISICOS

Met betrekking tot prijsrisico's, marktrisico's en liquiditeitsrisico's wordt opgemerkt dat deze risico's zodanig klein zijn, dat het bestuur het aanvaardbaar vindt hiervoor geen specifieke maatregelen te treffen.

Communicatie

BOUWPENSIOEN EN BTER-POST

Werkgevers ontvangen een aantal keer per jaar een digitale versie van de BOUWpensioen & BTERpost. Via dit nieuwsbericht worden werkgevers en administratiekantoren geïnformeerd over nieuwsfeiten van de BTER-regelingen en bpfBOUW. Ook ontvangt men informatie over andere gemeenschappelijke thema's die meer cao's betreffen zoals Incasso.

WEBSITE

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds heeft een eigen website: www.bter-bouw.nl/o-en-o-fonds. De website geeft algemene informatie over het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds en de collectieve ongevallenregeling.

Coronacrisis

Sinds maart 2020 veroorzaakt het coronavirus een aanzienlijke ontwrichting van de samenleving. Dit heeft ook gevolgen voor werkgevers en werknemers in de sector Bouw & Infra, het fonds en de uitvoeringsorganisaties APG en Technisch Bureau Bouw & Infra. Het bestuur volgt voortdurend de ontwikkelingen en de (potentiële) impact op het fonds. De belangrijkste risico's waarmee het fonds in dit verband worden geconfronteerd, zijn het uitbestedingsrisico (continuïteit van bedrijfsprocessen), het kredietrisico (debiteurenrisico op de werkgevers) en het beleggingsrisico (waardevermindering van de beleggingen). Samen met APG en het Technisch Bureau Bouw & Infra zijn succesvol de noodzakelijke maatregelen getroffen om de continuïteit van de bedrijfsprocessen te waarborgen. Vanaf medio maart 2020 zijn de medewerkers van APG en van het Technisch Bureau Bouw & Infra in staat vrijwel de volledige dienstverlening succesvol vanuit thuiswerkplekken te verrichten.

Het bestuur heeft in verband met de crisis de betaaltermijn van premiefacturen voor werkgevers verlengd naar twee maanden voor de premiefacturen in april en mei 2020. Hiermee wil het bestuur werkgevers helpen bij eventuele tijdelijke liquiditeitsproblemen door de crisis.

Op de datum van vaststelling van dit jaarverslag is het te vroeg om de structurele impact van de coronacrisis op de financiële positie van het fonds en eventuele aannames op de langere termijn te bepalen. Het bestuur verwacht een effect van de crisis op de premiebaten. Het bestuur zal als dat nodig is maatregelen treffen om een duurzaam evenwicht tussen de inkomsten en de lasten te realiseren.

Gegevens over het verslagjaar

(Bedragen in duizenden euro's, tenzij anders vermeld)

DE BATEN

De baten bedragen in 2019 in totaal 54,5 miljoen euro.

	2019	Begroting	2018
Premies bouwplaatswerknemers	32.915	32.520	31.654
Premies uta-werknemers	17.677	16.303	16.387
Financiële baten	3.935	-250	-63
Totaal	54.527	48.573	47.978

De premie voor bouwplaatswerknemers bedraagt 1,5000 procent. Dit levert een bate op van 32,9 miljoen euro, dat is 0,4 miljoen euro meer dan begroot. Het premiepercentage voor uta-werknemers bedraagt 0,7520 procent. Dit resulteert in een bate van 17,7 miljoen euro, dat is 1,4 miljoen euro meer dan begroot. De loonsom bouwplaatswerknemers in 2019 is 2,2 miljard euro en de loonsom uta-werknemers bedraagt 2,4 miljard euro. De loonsommen bedroegen in 2018 2,1 miljard euro voor bouwplaatswerknemers en 2,2 miljard euro voor uta-werknemers.

Een deel van het vermogen is in 2019 belegd in een beleggingsportefeuille die wordt beheerd door Oyens & Van Eeghen. In 2019 is gespreid over het jaar 93,0 miljoen euro belegd. De waarde van de beleggingsportefeuille bedraagt op 31 december 2019 97,0 miljoen euro. De netto koerswinst beleggingen bedraagt derhalve 4,0 miljoen euro.

De rentebaten bedragen - 0,05 miljoen euro.

De totaal baten zijn uiteindelijk 6,0 miljoen euro hoger dan begroot.

DE LASTEN

De lasten bedragen in 2019 in totaal 37,3 miljoen euro.

	2019	Begroting	2018
Subsidies	33.876	39.751	33.519
Declaraties	1.237	2.850	937
Uitvoeringskosten	2.202	3.150	2.711
Totaal	37.315	45.751	37.167

Hieronder volgt een overzicht van de ontwikkeling van de lasten per bestedingscategorie.

	2019	Begroting	2018
Tegemoetkomingen	-669	-	-1.568
Opleiding, onderwijs en scholing	7.826	7.936	7.171
Onderzoek en onderzoeksinstellingen	1.440	1.440	1.624
Duurzame inzetbaarheid	13.188	17.133	12.619
Collectieve ongevallenregeling	503	1.500	-108
Overige uitgaven	12.825	14.592	14.718
	35.113	42.601	34.456
Uitvoeringskosten	2.202	3.150	2.711
Totaal	37.315	45.751	37.167

De bestedingscategorie tegemoetkomingen bestaat uit de Regeling Tegemoetkomingen, de Stimuleringsmaatregel en de Overgangsregeling Tegemoetkomingen. Bij alle regelingen lijken werkgevers van leerling-werknemers steeds minder gebruik te maken van de mogelijkheid om subsidie te declareren. De oorzaak hiervan is niet bekend. De laatste tijdvakken van de Regeling Tegemoetkomingen zijn dit jaar verantwoord. De vrijval bedraagt 0,1 miljoen euro. In afwachting van de verantwoordingen volgend jaar van de Stimuleringsmaatregel en de Overgangsregeling Tegemoetkomingen heeft bij de laatste nog een behoorlijke bijstelling van de eerder ingeschatte last plaatsgevonden van 0,6 miljoen euro. In totaal is voor de bestedingscategorie tegemoetkomingen sprake van een vrijval van 0,7 miljoen euro, voor tegemoetkomingen waren geen lasten begroot.

Onder opleiding, onderwijs en scholing vallen diverse projecten en activiteiten. Bij de subsidieregeling voor leermeesterscholing zijn de lasten 0,1 miljoen euro lager dan begroot door een iets lager aantal deelnemers aan de leermeesteropleiding en de nascholing. De subsidie SOMA College is 0,1 miljoen euro lager dan begroot, de subsidie voor Concreet is 0,4 miljoen euro hoger door hoger uitvallende kosten voor de kortingsregeling voor leermiddelen en examenproducten. De subsidie voor SOMA Bedrijfsopleidingen valt daarentegen 0,1 miljoen euro lager uit dan begroot. De last voor de bestedingscategorie opleiding, onderwijs en scholing is in totaal vrijwel conform de begroting.

De lasten voor onderzoek en onderzoeksinstellingen zijn conform begroting.

De lasten duurzame inzetbaarheid bestaan voor een groot deel uit subsidielasten voor de organisatie van Vollandis. De lasten voor Vollandis vallen 3,0 miljoen euro lager uit dan begroot, met name doordat het aantal uitgevoerde DIA's achterblijft bij de verwachtingen. Verder vallen onder deze categorie de subsidielasten voor de tweedelijnsactiviteiten op het gebied van duurzame inzetbaarheid en de subsidieregeling overgangsregeling duurzame inzetbaarheid. Voor de tweedelijnsactiviteiten is 0,5 miljoen euro minder uitgegeven dan begroot en het beschikbare budget voor de overgangsregeling blijft ook in 2019 grotendeels onbenut (0,5 miljoen euro minder dan begroot).

De lasten voor de collectieve ongevallenregeling zijn 1,0 miljoen euro lager dan begroot.

Onder overige uitgaven zit een subsidielast voor het project Onderzoek Bouwplaats-ID (0,1 miljoen euro meer dan begroot). Minder lasten (0,2 miljoen euro) zijn er voor druk- en verzendkosten cao-publicaties en voor naleving (0,4 miljoen euro). De uitvoeringskosten vallen 1,0 miljoen euro lager uit dan begroot, met

name door lagere administratiekosten APG. In de begroting zit nog een post onvoorzien van 1,0 miljoen euro waarvan geen gebruik gemaakt is.

De totaal lasten zijn uiteindelijk 8,4 miljoen euro lager dan begroot.

Specificatie lasten declaraties naar bestedingsdoelen

De declaratielasten 2019 worden in onderstaande tabel gespecificeerd naar bestedingsdoelen.

	Bestedingsdoel	2019
Collectieve ongevallenregeling	A-8	503
Druk- en verzendkosten cao	A-7	-
Commissie Naleving	A-11	734
Totaal		1.237

De uitvoeringskosten van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds worden naar rato van de lasten (exclusief uitvoeringskosten) per bestedingsdoel verdeeld over alle bestedingsdoelen.

Specificatie lasten subsidies naar bestedingsdoelen en verantwoordingen

De subsidielasten 2019 worden in onderstaande tabel gespecificeerd naar subsidieontvanger, project en de bestedingsdoelen (kolom A, B en C). De lasten van de projecten worden gespecificeerd in de lasten die in voorgaande jaarrekeningen genomen zijn t/m 2018 (kolom G) en de lasten in deze jaarrekening (kolom H). Kolom H sluit aan bij de staat van baten en lasten over 2019. In kolom F staat de in de jaarrekeningen t/m 2019 ingeschatte last per project. Deze totaallast is gesplitst in de bij deze jaarrekening behorende verantwoordingen (kolom D) en de resterende ingeschatte en nog te verantwoorden last in toekomstige jaarrekeningen (kolom E).

Subsidies over oudere jaren zijn toegezegd en worden verantwoord op basis van de oude nummering en indeling van de bestedingsdoelen. In onderstaande tabel wordt uitgegaan van de nieuwe indeling en nummering vanaf 2011.

In de hierna volgende tabel worden de lasten gespecificeerd naar bestedingsdoelen en verantwoordingen, waarbij geldt:

Kolom	Toelichting
A:	Naam ontvanger
B:	Omschrijving
C:	Bestedingsdoel
D:	Verantwoording tot en met 2019
E:	Schatting verplichtingen
F:	Totale last
G:	Lasten tot en met 2018
H:	Lasten in 2019

A	B	C	D	E	F	G	H	
Naam ontvanger	Omschrijving	Bestedingsdoel	(x 1.000)	Nr.	(x 1.000)	(x 1.000)	(x 1.000)	(x 1.000)
Volandis Fonds	Tegemoetkomingen Bouw 2014/2015	A-1	3.352	1	-	3.352	3.381	30-
Volandis Fonds	Tegemoetkomingen Infra 2014/2015	A-1	1.815	2	-	1.815	1.855	40-
Volandis Fonds	Overgangsregeling Tegemoetkomingen	A-1			3.652	3.652	4.252	600-
Volandis Fonds	Stimuleringsmaatregel	A-1			4.855	4.855	4.855	-
Volandis Fonds	Regeling Leermeesterscholing 2019	A-9	1.500	3	-	1.500	-	1.500
Volandis Fonds	Regeling Praktijkbijdrage SOMA College 2019	A-1	91	4	-	91	-	91
Volandis Fonds	Overgangsregeling Individueel budget 2019	A-9	111	5	-	111	-	111
Concreet	Concreet 2019	A-2	1.747	6AB	-	1.747	-	1.747
Concreet	Pilot Beroepscompetentieprofielen	A-2	23	7	-	23	-	23
Concreet	Pilot Leerloopbaanpaden	A-2	76	8	-	76	-	76
ROP Noord	Restauratieopleidingen 2019	A-2	18	9	-	18	-	18
ROP Zuid	Restauratieopleidingen 2019	A-2	25	10	-	25	-	25
ROP Zuid-West	Restauratieopleidingen 2019	A-2	11	11	-	11	-	11
ROP Oost (RIBO)	Restauratieopleidingen 2019	A-2	25	12	-	25	-	25
SOMA College	SOMA College 2019	A-2	3.567	13	2.219	5.786	1.819	3.968
SOMA Bedrijfsopleidingen	SOMA Bedrijfsopleidingen 2019	A-4	342	14	-	342	-	342
Volandis	Volandis 2019	A-2, A-9, A-10	11.741	15	333	12.074	287	11.787
BOB BV	Tweedelijnsdienstverlening di 2019	A-9	79	16	-	79	-	79
Mijn Loopbaancoach	Tweedelijnsdienstverlening di 2019	A-9	584	17	-	584	-	584
James	Tweedelijnsdienstverlening di 2019	A-9	349	18	-	349	-	349
Expertisecentrum Duurzame Inzetbaarheid	Tweedelijnsdienstverlening di 2019	A-9	278	19	-	278	-	278
EIB	EIB 2019	A-6	1.440	20	-	1.440	-	1.440
Bouwend Nederland	Bouwend Nederland 2019	B-1 t/m B-11	5.174	21	-	5.174	-	5.174
Aannemersfederatie	Aannemersfederatie Nederland 2019	B-6	669	22	-	669	-	669
Vereniging van Waterbouwers	Vereniging van Waterbouwers 2019	B-1 t/m B-7	65	23	-	65	-	65
FNV	FNV Bouw 2019	B-1, B-2, B-4 t/m B-8, B-10	4.454	24	-	4.454	-	4.454
CNV Vakmensen	CNV Vakmensen 2019	B-2 t/m B-12	1.485	25	-	1.485	-	1.485
Het Zwarte Corps	Het Zwarte Corps 2019	B-7, B-10	63	26	-	63	-	63
Bouwend Nederland	Onderzoek Loongebouw	A-6	117	27	-	117	100	17
Bouwplaats-ID	Onderzoek Bouwplaats-ID	A-6	522	28	-	522	358	164
Totaal			39.723		11.059	50.782	16.907	33.876

Toelichting op de subsidieverantwoordingen

Subsidieregelingen Volandis Fonds

Volandis Fonds voert een aantal subsidieregelingen uit ten behoeve van de beroepsopleidingen in de Bouw & Infra. De uitbetaalde subsidies in het kader van de Regeling Tegemoetkomingen worden door Volandis Fonds per tijdvak verantwoord. Elk tijdvak wordt door het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds geadministreerd als individueel project en door Volandis Fonds afzonderlijk verantwoord middels een gespecificeerde verantwoording voorzien van een controleverklaring.

Doordat de subsidie uit hoofde van de Regeling Tegemoetkomingen afhankelijk is van het aantal ingestroomde, afgevallen en gediplomeerde leerling-werknemers in een opleidingstijdvak, is er een lange doorlooptijd van de subsidieverantwoording. Met verantwoord worden gewacht tot het grootste deel van de ingestroomde leerling-werknemers de opleiding weer heeft verlaten. Hierdoor vindt de verantwoording van de Regeling Tegemoetkomingen instroomtijdvak 2014/2015 pas definitief plaats in 2019. In 2019 wordt het laatste tijdvak 2014/2015 van de Regeling Tegemoetkomingen verantwoord.

De verantwoording van de Stimuleringsmaatregel was beoogd voor 2019, maar is uitgesteld tot 2020. De subsidieverantwoording van de Overgangsregeling Tegemoetkomingen voor instroom bbl-3 na 1 september 2015 zal naar verwachting pas definitief plaatsvinden in 2020.

Ontvanger	Project	Verantwoording in boekjaar
Volandis Fonds	Stimuleringsmaatregel	2020
Volandis Fonds	Overgangsregeling Tegemoetkomingen	2020

Overige meerjarige projecten

Een aantal subsidies heeft betrekking op meerjarige projecten. Door het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds worden de kosten toegerekend aan de looptijd van het meerjarige project op basis van de toegekende subsidie. Afwijkingen van de toekenning worden verwerkt zodra deze blijken uit tussentijdse rapportages of in het jaar waarin de eindverantwoording plaatsvindt. Meerjarige projecten worden door de subsidieontvanger verantwoord na afloop van de looptijd van het project.

In 2019 zijn geen meerjarige projecten opgenomen in de jaarrekening.

HET SALDO VAN BATEN EN LASTEN

Het saldo van baten en lasten over 2019 bedraagt 17,2 miljoen euro, dat is 14,4 miljoen euro hoger dan begroot.

	2019	Begroting	2018
Totaal baten	54.527	48.573	47.978
Totaal lasten	37.315	45.751	37.167
Saldo	17.212	2.822	10.811

Begroting 2020

(Bedragen in duizenden euro's)

Baten	2020
<i>Premies</i>	
A-fonds	38.394
B-fonds	12.713
	51.107
Financiële baten	-100
Totaal baten	51.007
<hr/>	
Lasten	2020
<i>Subsidies en declaraties ten laste van</i>	
A-fonds	26.121
B-fonds	11.910
	38.031
Uitvoeringskosten	2.565
Totaal lasten	40.596
<hr/>	
Saldo van baten en lasten	10.411

JAARREKENING 2019

Balans per 31 december 2019

(Na resultaatbestemming, bedragen in duizenden euro's)

Activa	2019	2018
<i>Vaste activa</i>		
Beleggingen (1)	96.988	-
<i>Vlottende activa (2)</i>		
Premievorderingen op werkgevers	4.878	4.901
Te vorderen financiële baten	-33	-
Overige vorderingen en overlopende activa	618	1.063
	5.463	5.964
Liquide middelen (3)	54.844	133.276
Totaal activa	157.295	139.240
<i>Passiva</i>		
Stichtingskapitaal	1	1
<i>Beschikbaar saldo van baten en lasten (4)</i>		
A-fonds	149.056	131.554
B-fonds	2.330	2.621
	151.386	134.175
<i>Kortlopende schulden (5)</i>		
Te betalen subsidies en declaraties	5.656	4.757
Overige schulden en overlopende passiva	252	307
	5.908	5.064
Totaal passiva	157.295	139.240

Staat van baten en lasten over 2019

(Bedragen in duizenden euro's)

Baten	2019	Begroting	2018
<i>Premies (6)</i>			
A-fonds	39.007	37.770	33.414
B-fonds	11.585	11.053	14.627
	50.592	48.823	48.041
Financiële baten (7)	3.935	-250	-63
Totaal baten	54.527	48.573	47.978
Lasten	2019	Begroting	2018
<i>Subsidies en declaraties ten laste van (8)</i>			
A-fonds	23.203	30.691	21.141
B-fonds	11.910	11.910	13.315
	35.113	42.601	34.456
Uitvoeringskosten (9)	2.202	3.150	2.711
Totaal lasten (10)	37.315	45.751	37.167
Saldo van baten en lasten	17.212	2.822	10.811
<i>Resultaatbestemming</i>			
A-fonds	17.503	4.562	9.530
B-fonds	-291	-1.740	1.281
Saldo na resultaatbestemming	-	-	-

Kasstroomoverzicht over 2019

(Bedragen in duizenden euro's)

	2019	2018
Kasstroom uit subsidie-activiteiten		
Premies	50.616	47.848
Betaalde subsidie, declaraties en uitvoeringskosten	-35.986	-40.062
	14.630	7.786
Kasstroom uit beleggingsactiviteiten		
Inleg beleggingsportefeuille	-93.000	
Directe beleggingsopbrengsten	-61	20
	-93.061	20
Mutatie liquide middelen	-78.431	7.806
Liquide middelen primo periode	133.276	125.470
Mutatie liquide middelen	-78.431	7.806
Liquide middelen ultimo periode	54.845	133.276

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

ALGEMEEN

Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra (verder Opleidings- en Ontwikkelingsfonds) is een stimuleringsfonds voor de bedrijfstak die subsidies verstrekt voor activiteiten en projecten van andere organisaties die bijdragen aan de sectorale beleidsdoelstellingen op het gebied van opleiding en ontwikkeling. De stichting is statutair gevestigd te Harderwijk onder nummer 41149373 bij de Kamer van Koophandel. De administratie van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds is opgedragen aan het Technisch Bureau Bouw & Infra.

De jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. De cijfers voor 2018 zijn, waar nodig, geherrubriceerd om vergelijkbaarheid met 2019 mogelijk te maken.

WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Algemeen

Een actief wordt in de balans opgenomen als het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar het fonds zullen vloeien en de waarde van het actief betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen als het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Beleggingen

De beleggingsportefeuille wordt gewaardeerd tegen de reële waarde.

Vorderingen

De waardering vindt plaats tegen nominale waarde.

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

RESULTAATBEPALING

Algemeen

De baten worden verantwoord in het jaar waarin deze zijn gerealiseerd. De lasten worden verantwoord in het jaar waarin deze zijn uitgegeven en/of voorzienbaar zijn.

Premies

De bijdragen zijn toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Financiële baten

De financiële baten zijn naar rato van de omvang over de fondsen verdeeld. De financiële baten bestaan uit directe en indirecte beleggingsopbrengsten. De indirecte beleggingsopbrengsten betreffen zowel gerealiseerde als ongerealiseerde waardeontwikkelingen van de beleggingsportefeuille. Voor het beheer van de beleggingsportefeuille worden beheerskosten in rekening gebracht. De betaalde beheerskosten worden verwerkt in de indirecte beleggingsopbrengsten van de beleggingsportefeuille. De directe beleggingsopbrengsten betreffen rente op de beleggingen en liquide middelen.

Subsidies en declaraties ten laste van

De door het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds verstrekte subsidies komen ten laste van de fondsen op basis van de bestedingsdoelen waaraan zij zijn besteed. In de lasten zijn schattingen opgenomen voor subsidies die zijn verstrekt voor meerdere jaren, zoals de tegemoetkomingsgelden. Verschillen ten opzichte van de (eerste) schatting, voortvloeiend uit nieuwe schattingen op basis van actuele informatie of bij definitieve afwikkeling, worden verwerkt zodra deze blijken.

Uitvoeringskosten

De uitvoeringskosten worden aan de deelfondsen toegerekend op basis van de vermogensverhouding van de deelfondsen aan het begin van het boekjaar.

Resultaatbestemming

Het resultaat is voor zover mogelijk direct toegerekend aan de deelfondsen, dan wel indirect toegerekend naar rato van de omvang van de deelfondsen.

KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de directe methode.

Toelichting op de balans per 31 december 2019

(Bedragen in duizenden euro's, tenzij anders vermeld)

ACTIVA

1. Beleggingen

	2019	2018
Boekwaarde per 1 januari	-	-
Inleg/Ontrekkingen	93.000	-
Waardeontwikkeling	4.040	-
Beheerkosten	-52	-
Boekwaarde per 31 december	96.988	-

Het bestuur heeft in 2019 een beleggingsstatuut vastgesteld waarin is opgenomen dat het beleggingsbeleid uitgaat van discretionair vermogensbeheer. In het beleggingsstatuut is de risicobereidheid, de beleggingshorizon en het beleggingsbeleid vastgelegd, waarbij de beleggingsdoelstelling van het fonds als volgt is geformuleerd:

- Het gedurende de beleggingshorizon minimaal waardevast in stand houden van het vermogen, dat wil zeggen dat de waarde van het belegde vermogen zoveel mogelijk gelijke tred houdt met de ontwikkeling van de inflatie;
- Het behalen van een rendement op het belegde vermogen, rekening houdend met de strategische asset allocatie en restricties zoals in het beleggingsstatuut zijn bepaald;
- De beleggingsportefeuille zodanig samenstellen en spreiden dat het risico van waardevermindering beperkt blijft.

Voor het discretionair vermogensbeheer is gekozen voor vermogensbeheerder Oyens & Van Eeghen. Via een geleidelijk opbouw is in 2019 een gespreide beleggingsportefeuille opgebouwd met een strategische asset allocatie bestaande uit ca. 35 procent aandelen en ca. 65 procent obligaties. De beheerkosten van Oyens & Van Eeghen bedragen 0,25 procent en worden in mindering gebracht op de waardeontwikkeling. De bestuurlijke commissie Financien is belast met het beheer van de beleggingen. De commissie laat zich elke vergadering door de vermogensbeheerder informeren over het verloop van de beleggingen en rapporteert daarover aan het bestuur.

In 2019 is gespreid over het jaar 93,0 miljoen euro belegd. De waarde van de beleggingsportefeuille bedraagt op 31 december 2019 in totaal 97,0 miljoen euro. De netto koerswinst beleggingen bedraagt 4,0 miljoen euro.

2. Vlottende activa

Premievorderingen op werkgevers

	2019	2018
Nog te innen premies van werkgevers	5.050	5.252
Stand voorziening dubieuze debiteuren begin boekjaar	351	555
Mutatie	-179	-204
Stand voorziening dubieuze debiteuren einde boekjaar	172	351
Nog te innen premies van werkgevers einde boekjaar	4.878	4.901

In de jaarrekening wordt de door APG vastgestelde premie opgenomen, waarop een voorziening voor dubieuze debiteuren in mindering wordt gebracht.

Overige vorderingen en overlopende activa

Dit betreft een vooruitbetaald bedrag aan het Technisch Bureau Bouw & Infra (0,6 miljoen euro) met een jaarlijks repeterend karakter.

3. Liquide middelen

	2019	2018
Depositorekeningen	35.028	109.061
Lopende rekeningen	19.816	24.215
Totaal	54.844	133.276

De post depositorekeningen betreft depositorekeningen van Rabobank, ABN AMRO, ING en ASN Bank. De lopende rekeningen zijn drie rekeningen bij Rabobank, ABN AMRO en ING, alsmede de ABN AMRO rekening van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds die wordt beheerd door APG ten behoeve van de premie-inning.

PASSIVA

4. Beschikbaar saldo van baten en lasten

Dit is het cumulatieve saldo van baten en lasten.

	Totaal	A-fonds	B-fonds
Stand begin boekjaar	134.175	131.554	2.621
Premies	50.592	39.007	11.585
Financiële baten	3.935	3.858	77
	54.527	42.865	11.662
Subsidies en declaraties	35.113	23.203	11.910
Uitvoeringskosten	2.202	2.159	43
	37.315	25.362	11.953
Saldo van baten en lasten	17.212	17.503	-291
Stand einde boekjaar	151.386	149.056	2.330

Het bestuur houdt een minimale omvang van het vermogen aan om te kunnen voldoen aan doorlopende verplichtingen. Dit normvermogen is vastgesteld op 70 miljoen euro. De rest van het beschikbaar saldo van baten en lasten is vrij besteedbaar. De financiële baten en uitvoeringskosten zijn naar rato van de omvang van de fondsen aan het begin van het jaar over de fondsen verdeeld.

5. Kortlopende schulden en overlopende passiva

	2019	2018
<i>Nog te betalen subsidies en declaraties</i>		
A-fonds	3.273	2.093
B-fonds	2.383	2.664
	5.656	4.757
Uitvoeringskosten	252	307
Totaal	5.908	5.064

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Voor 2020 en verder zijn subsidietoezeggingen gedaan van in totaal 31,9 miljoen euro. Deze zijn niet in de balans opgenomen.

Toelichting op de staat van baten en lasten over 2019

(Bedragen in duizenden euro's, tenzij anders vermeld)

BATEN

6. Premies

De premies worden geïncasseerd door APG. De bij het fonds aangesloten werkgevers zijn verantwoordelijk voor het aanleveren van de loongrondslag ten behoeve van de premieberekening. Over deze grondslag wordt vervolgens de premie voor het fonds vastgesteld. Dientengevolge worden de premiebijdragen voor de jaarrekening bepaald op de door werkgevers aangegeven loongrondslag en de daarop vastgestelde premie tot en met drie maanden na afloop van het boekjaar.

Het bijdragepercentage bedraagt:

	2019	2018
Bouwplaatswerknemers	1,5000	1,5000
Uta-werknemers	0,7520	0,7520

De verdeling van de premiebijdragen voor bouwplaatswerknemers en uta-werknemers is als volgt:

	2019	Begroting	2018
Bouwplaatswerknemers	32.915	32.520	31.654
Uta-werknemers	17.677	16.303	16.387
	50.592	48.823	48.041

7. Financiële baten

	2019	Begroting	2018
Indirecte beleggingsopbrengsten	4.039	-	-
Beheerkosten	-52	-	-
Bankrente	-52	-250	-65
Overige rentebaten	-	-	2
Totaal	3.935	-250	-63

De indirecte beleggingsopbrengst betreft het ongerealiseerde koersresultaat van de beleggingsportefeuille.

LASTEN

8. Subsidies en declaraties

	2019	Begroting	2018
A-fonds	23.203	30.691	21.141
B-fonds	11.910	11.910	13.315
Totaal	35.113	42.601	34.456

9. Uitvoeringskosten

	2019	Begroting	2018
Administratiekosten APG	1.463	2.060	1.993
Fondskosten	739	1.090	718
Totaal	2.202	3.150	2.711

De leden van het clusterbestuur BTER ontvangen vacatiegelden volgens de SER-normen. Deze worden verdeeld over de BTER-fondsen. In 2019 was het aan het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds toegerekende bedrag 46 (2018: 14), inclusief vergoeding voor reis- en verblijfkosten. De stijging wordt veroorzaakt door een latere facturatie van vacatiegeld over 2018. Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds heeft geen personeel in dienst.

10. Totaal lasten verdeeld naar fondsen en bestedingsdoelen

	2019	2018
A-fonds		
A-1	-632	-1.639
A-2	6.641	6.384
A-3	-	80
A-4	374	486
A-5	-	-
A-6	1.772	2.065
A-7	-	7
A-8	550	-109
A-9	15.847	15.343
A-10	9	1.205
A-11	802	-
Totaal	25.362	23.822
B-fonds		
B-1	309	353
B-2	605	1.052
B-3	452	253
B-4	917	759
B-5	1.265	1.720
B-6	1.166	1.122
B-7	4.575	5.024
B-8	897	901
B-9	368	468
B-10	990	1.315
B-11	374	357
B-12	34	21
Totaal	11.953	13.345
Totaal lasten	37.315	37.167

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Sinds maart 2020 veroorzaakt het coronavirus een aanzienlijke ontwrichting van de samenleving. Dit heeft ook gevolgen voor werkgevers en werknemers in de sector Bouw & Infra, het fonds en de uitvoeringsorganisaties APG en Technisch Bureau Bouw & Infra. Het bestuur volgt voortdurend de ontwikkelingen en de (potentiële) impact op het fonds. De belangrijkste risico's waarmee het fonds in dit verband worden geconfronteerd zijn het uitbestedingsrisico (continuïteit van bedrijfsprocessen), het kredietrisico (debiteurenrisico op de werkgevers) en het beleggingsrisico (waardevermindering van de beleggingen).

Samen met APG en het Technisch Bureau Bouw & Infra zijn succesvol de noodzakelijke maatregelen getroffen om de continuïteit van de bedrijfsprocessen te waarborgen. Vanaf medio maart 2020 zijn de medewerkers van APG en van het Technisch Bureau Bouw & Infra in staat vrijwel de volledige dienstverlening succesvol vanuit thuiswerkplekken te verrichten.

Deze crisis is een gebeurtenis na balansdatum zonder invloed op de feitelijke situatie op balansdatum. Daarom is er geen impact van de crisis op de cijfers in de jaarrekening 2019.

Op de datum van vaststelling van dit jaarverslag is het te vroeg om de structurele impact van de coronacrisis op de financiële positie van het fonds en eventuele aannames op de langere termijn te bepalen. Het bestuur verwacht een effect van de crisis op de premiebatens. Negatieve gevolgen van de crisis voor de economie zullen hoogstwaarschijnlijk ook een negatief effect hebben op de sector Bouw & Infra met als gevolg minder premiebatens voor het fonds.

Het bestuur verwacht dat de crisis geen gevolgen heeft voor de continuïteit van het fonds.

ONDERTEKENING VAN DE JAARREKENING

Harderwijk, 18 juni 2020

Het bestuur,

D.J. Verhoeven, werkgeversvoorzitter

P.H. Roos, werknemersvoorzitter

A.W.J. Borst

J.H. Kets

P.W.M. van Nieuwenhuizen

P.J.M. Schumacher

R. van Dijk

R.J. van Gemert

G. Lokhorst

S.H. ter Maat

OVERIGE GEGEVENS

Statutaire bestemming van het saldo van baten en lasten

In de statuten zijn geen aanvullende regelingen met betrekking tot de bestemming van het saldo van baten en lasten vastgesteld.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2019

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2019 van Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra te Harderwijk gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra op 31 december 2019 en van het resultaat over 2019 in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven (RJ 640).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2019;
2. staat van baten en lasten over 2019; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Voorts zijn wij van oordeel dat de in de jaarrekening weergegeven uitsplitsing van de lasten naar bestedingsdoelen/activiteiten juist is en aansluit bij de statuten en reglementen van het fonds, in overeenstemming met de relevante bepalingen van het Toetsingskader algemeenverbindendverklaring cao-bepalingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Benadrukking van de impact van het coronavirus

Wij vestigen de aandacht op de tekst in de toelichting van de jaarrekening op pagina 39 en 40 waarin de onzekerheden zijn omschreven rondom de mogelijke gevolgen van het coronavirus voor van Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra. Deze situatie doet geen afbreuk aan ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJ 640.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 640 en de relevante bepalingen van het Toetsingskader algemeenverbindendverklaring cao-bepalingen. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Apeldoorn, 18 juni 2020

BDO Audit & Assurance B.V.
namens deze,

w.g. J.C. Lankhuijzen RA