



Opleidings- en Ontwikkelingsfonds *Bouw & Infra*



JAARVERSLAG 2021

# INHOUDSOPGAVE

<b>Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw &amp; Infra</b>	<b>2</b>
Bestuursverslag over het boekjaar 2021	3
Jaarrekening 2021	33
Overige gegevens	49

# **Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra**

# BESTUURSVERSLAG OVER HET BOEKJAAR 2021

## Bestuur

De Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra (Opleidings- en Ontwikkelingsfonds) is gevestigd te Harderwijk. Het bestuur van de stichting is paritair samengesteld uit vijf werkgevers- en vijf werknemersleden. De vijf werkgeversleden zijn benoemd door Bouwend Nederland, de vereniging van bouw- en infrabedrijven. Van de werknemersleden zijn er drie benoemd door FNV en twee door CNV Vakmensen.

Werkgeversbestuursleden (namens Bouwend Nederland)

Dhr. D.J. Verhoeven, fungerend voorzitter

Dhr. A.W.J. Borst

Dhr. J.H. Kets

Dhr. P.W.M. van Nieuwenhuizen

Dhr. P.J.M. Schumacher

Werknemersbestuursleden

Dhr. P.H. Roos, voorzitter (namens FNV)

Dhr. R. van Dijk (namens CNV Vakmensen)

Dhr. R.J. van Gemert (namens FNV)

Dhr. G. Lokhorst (namens CNV Vakmensen)

Mw. S.H. ter Maat (namens FNV)

De heren Borst en van Gemert zijn per 31 december 2021 afgetreden. Hun positie is nog niet ingevuld.

Het fungerend voorzitterschap wisselt per kalenderjaar tussen de werkgevers- en de werknemersleden. Bestuursleden worden benoemd voor een periode van drie jaar en zijn herbenoembaar. Bij tussentijds vertrek van een bestuurslid wordt een opvolger benoemd voor de resterende tijd binnen de periode van drie jaar. In het verslagjaar heeft zich geen wijziging voorgedaan in de bestuurssamenstelling.

## CLUSTERBESTUUR

Partijen bij de cao Bouw & Infra hebben besloten tot clustering van de fondsbesturen. Deze clustering betreft voor het verslagjaar 2021 de volgende bedrijfstakeigen regelingen (BTER):

- Aanvullingsfonds Bouw & Infra;
- Tijdsparafonds Bouw & Infra;
- Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra.

De fondsen zijn ondergebracht in stichtingen. Deze stichtingen zijn aparte rechtspersonen, maar de bestuursleden van deze fondsen zijn dezelfde. De fondsen geven invulling aan de collectieve arbeidsvoorwaardelijke afspraken zoals die door partijen bij de cao Bouw & Infra zijn vastgesteld. Ieder fonds brengt zelfstandig een jaarverslag uit.

In de bestuursvergaderingen wordt uit praktisch oogpunt een algemeen gedeelte in de agenda gereserveerd voor de behandeling van onderwerpen die voor meer dan één fonds van belang zijn.

Voorbeelden daarvan zijn:

- premie-inning en incasso;
- naleving van de werkingssfeer van de cao;

- gerechtelijke procedures;
- communicatiebeleid.

In het verslagjaar is het bestuur van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds vier keer in reguliere vergadering bijeengewees. Gelet op de oproep van de overheid zo veel mogelijk vanuit huis te werken in verband met de coronacrisis betrof dit drie keer vergaderen op afstand door middel van Teams van Microsoft en een keer fysiek bij het Technisch Bureau Bouw & Infra te Harderwijk.

Samenvatting vergaderonderwerpen in de bestuurs- en commissievergaderingen in 2021:

- (her)benoeming bestuursleden;
- vergoedingsregeling bestuursleden;
- rapportage werkingsfeeronderzoeken;
- stand van zaken gerechtelijke procedures;
- subsidieverantwoordingen;
- bestuursverslag en jaarrekening;
- vergaderkalender 2022;
- begroting 2022;
- spreiding liquiditeiten;
- subsidieaanvragen;
- samenwerkingsovereenkomst en subsidieaanvraag MDIEU;
- samenwerkingsovereenkomst en subsidieaanvraag Nederland leert door;
- uitvoeringsvoorstellen Technisch Bureau Bouw & Infra 2022;
- financiële kwartaalrapportage;
- kwartaalrapportage uitvoering APG;
- rapportage compliance APG;
- beleggingen;
- Wet bestuur en toezicht rechtspersonen;
- reglementswijzigingen.

#### CAO BOUW & INFRA

In het verslagjaar is de cao van kracht geweest met een looptijd van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022.

#### CAO BEDRIJFSTAKEIGEN REGELINGEN BOUW & INFRA

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds maakt deel uit van de cao Bedrijfstoneigen regelingen (BTER) Bouw & Infra. Die cao heeft een looptijd van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2025.

De totstandkoming en inhoud van de nieuwe cao-afspraken zijn bepalend voor de toekomstige subsidietoezeggingen door het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds.

#### STATUTEN EN REGLEMENT

Het bestuur heeft in het verslagjaar besloten de statuten te wijzigen in verband met de per 1 juli 2021 in werking getreden Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (Wbtr). De twee voornaamste onderwerpen uit deze wet betreffen de verplichting:

1. een ontstentenis en beletregeling op te nemen in de statuten; en
2. een tegenstrijdig belangregeling op te nemen in de statuten.

Ad 1: Een dergelijke regeling is bedoeld om continuïteit van de besluitvorming in alle situaties te waarborgen (zoals bijvoorbeeld bij een pandemie). De Wbtr schrijft voor dat de statuten voorschriften bevatten voor de wijze waarop in de uitoefening van taken en verantwoordelijkheden voorlopig wordt voorzien in geval van ontstentenis of belet van alle bestuurders of indien door belet of ontstentenis het aantal vereiste stemmen voor besluitvorming niet kan worden behaald. Er dient dan een persoon of personen te worden aangewezen die voorlopige beslissingen en maatregelen kan nemen die dan in een eerstkomende vergadering kunnen worden bekrachtigd.

Ad 2: De Wbtr schrijft voor dat een bestuurslid niet deelneemt aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van het fonds en/of bij het fonds betrokken belanghebbenden

De wijzigingen zijn onderwerp van gesprek bij het bestuur en worden naar verwachting in 2022 vastgesteld.

#### TECHNISCH BUREAU BOUW & INFRA

Het bestuur laat zich bijstaan en adviseren door de Stichting Technisch Bureau Bouw & Infra. Het Technisch Bureau Bouw & Infra voert voor het fonds de secretariaatsfunctie uit en heeft de volgende taken en verantwoordelijkheden:

- beoordeling van alle relevante bestuursstukken;
- voorbereiding van contracten met opdrachtnemers;
- afstemming van (mogelijke) subsidieverzoeken met subsidieaanvragers;
- algehele kwaliteitsbewaking en rapportage over bevindingen;
- organisatie, planning en agendering van de bestuursvergaderingen;
- voortgangsbewaking van extern geplaatste opdrachten;
- het voeren van de bestuurscorrespondentie met instanties en dragende organisaties;
- analyse van de gevalshandeling aan de hand van voorleggers van de uitvoerder;
- uitbrengen van advies aan het bestuur over de gevalshandeling;
- het in voorkomende gevallen voeren van gerechtelijke procedures namens het bestuur.

#### WERKINGSSFEERONDERZOEKEN

Werkgevers die onder de werkingssfeer van de cao Bouw & Infra vallen, zijn verplicht voor hun werknemers premie af te dragen aan de bedrijfstakeigen regelingen (BTER-fondsen) en het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid (bpfBOUW).

Werkgevers waarvan het vermoeden bestaat dat zij wel onder de werkingssfeer van de cao Bouw & Infra vallen, maar die zich niet hebben aangemeld bij APG en niets afdragen aan de fondsen, worden onderzocht. Als blijkt dat deze werkgevers ten onrechte niets afdragen aan de fondsen worden ze - eventueel met terugwerkende kracht - alsnog ingeschreven en worden premienota's opgelegd. Het bestuur neemt kennis van de voortgang en de resultaten van de werkingssfeeronderzoeken door middel van de rapportage werkingssfeeronderzoeken.

Het bestuur neemt iedere vergadering kennis van de stand van zaken van gerechtelijke procedures. Dit betreft vaak geschillen tussen werkgevers en de fondsen of de cao Bouw & Infra en/of de pensioenregeling bpfBOUW van toepassing is, en zo ja vanaf welke datum, en of daardoor een bijdrage of premie aan de fondsen verschuldigd is.

## COMPLIANCEREGELING

Alle bestuursleden hebben zich geconformeerd aan de voorwaarden van de complianceregeling door de complianceverklaring te ondertekenen. De complianceregeling heeft als doel het waarborgen van de integriteit en deskundigheid van bestuursleden. Zo kunnen werkgevers en werknemers onder de cao Bouw & Infra erop vertrouwen dat de bestuursleden zorgvuldig en deskundig met hun (financiële) verantwoordelijkheden omgaan en dat zij de doelstellingen van het fonds goed bewaken. Een belangrijk kenmerk van de regeling is het vermijden van belangenverstrengeling bij de eventuele vaststelling van het beleggingsbeleid.

In de complianceregeling zijn onder meer bepalingen opgenomen voor bestuursleden over:

- functie-eisen;
- integriteit;
- rechten en plichten;
- voorwetenschap bij privé verhandelen van beleggingen en effecten (inclusief partners);
- aanvaarden van geschenken;
- vervullen van nevenfuncties;
- gebruikmaken van diensten van derden tegen marktconforme condities en tarieven;
- het hebben van een financieel belang in andere organisaties waarmee het fonds te maken heeft.

De heren Roos en Verhoeven zijn aangesteld als compliance-officers.

Naast de complianceregeling voor bestuursleden is er een aparte regeling vastgesteld voor meelezers die inzage hebben in de bestuursvergaderstukken.

## VERGADERSTUKKEN

De vergaderstukken zijn alleen via de zogeheten digitale OurMeeting faciliteit beschikbaar. Zodra er sprake is van einde actief bestuurslidmaatschap of einde medelezerschap wordt de toegangsmogelijkheid tot de bestuursstukken via OurMeeting gestopt.

## VERKLARING OMTRENT HET GEDRAG

In de statuten van het fonds is vastgelegd dat van nieuw te benoemen bestuursleden door de benoemende organisatie een Verklaring Omtrent het Gedrag van de kandidaat overgelegd dient te worden.

## BESTUURLIJKE COMMISSIE

Het bestuur van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds heeft uit zijn midden commissies aangesteld. In deze commissie worden vooral praktische en uitvoeringstechnische aangelegenheden besproken.

## COMMISSIE JAARVERSLAGEN

Het bestuur heeft twee leden van zowel werkgevers- (de heren Kets en Schumacher) als werknemerszijde (de heren Lokhorst en Roos) benoemd als lid van de Commissie Jaarverslagen. Deze commissie beoordeelt en becommentarieert de concept jaarverslagen zowel tekstueel als cijfermatig en rapporteert daarover aan het bestuur. Nadat de Commissie Jaarverslagen daarover advies heeft uitgebracht, stelt het bestuur het jaarverslag definitief vast.

#### COMMISSIE FINANCIËN

Het bestuur heeft uit zijn midden een Commissie Financiën aangesteld. Deze commissie bestaat uit drie leden van werkgeverszijde (de heren Verhoeven, Kets en Schumacher) en twee leden van werknemerszijde (de heren Lokhorst en Roos). In deze commissie worden vooral financiële en uitvoeringstechnische aangelegenheden besproken. De commissie rapporteert aan het bestuur.

#### BESTUURVERGOEDING

De vacatiegelden voor het voorbereiden en bijwonen van vergaderingen en de vergoedingen voor reis- en verblijfkosten voor de bestuursleden zijn gelijk aan de bedragen die de Sociaal Economische Raad (SER) voor haar leden heeft vastgesteld. De vergaderingen van de drie fondsen binnen het cluster BTER worden sinds 1 januari 2021 als één vergadering beschouwd waarvoor eenmaal de standaard vacatiegeldvergoeding wordt betaald. Voor de voorbereiding van deze vergaderingen voor de drie fondsen wordt ook eenmaal de standaard vacatiegeldvergoeding betaald.

#### ALGEMENE VERORDENING GEGEVENSBESCHERMING

In mei 2018 is de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van kracht geworden voor alle lidstaten van de Europese Unie. Het doel van de AVG is de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van hun (persoons)gegevens en het vrije verkeer van persoonsgegevens binnen de Europese Unie. De AVG harmoniseert voor de lidstaten de regels voor bescherming van persoonsgegevens. Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds is verantwoordelijk voor de gegevensverwerking die het voor zijn activiteiten laat uitvoeren door APG. Een van de consequenties van de AVG is dat het bestuur van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds (als verwerkingsverantwoordelijke) en APG (als gegevensverwerker) in het verslagjaar een verwerkersovereenkomst hebben gesloten. In die overeenkomst liggen de voorwaarden en verantwoordelijkheden vast waaronder persoonsgegevens verwerkt worden.

Het bestuur wordt door middel van de kwartaalrapportages door APG geïnformeerd als zich incidenten hebben voorgedaan aangaande de voorschriften voor bescherming van persoonsgegevens.

#### RAPPORTAGE COMPLIANCE

In het verslagjaar heeft het bestuur kennisgenomen van de jaarrapportage compliance BTER Bouw & Infra van APG over het jaar 2020. Het bestuur neemt in algemene zin kennis van de vijf risicobeelden voor de drie fondsen:

- uitvoering
- marketing en communicatie;
- privacy;
- witwassen;
- gedrag en integriteit.

Het bestuur neemt kennis van fondsspecifieke compliance aangelegenheden door middel van de kwartaalrapportages.

#### PRIVACYSTATEMENT

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds heeft het zogeheten privacystatement opgenomen op de website [www.bter-bouw.nl](http://www.bter-bouw.nl). In het privacystatement staat onder meer hoe het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds



aan bepaalde gegevens van werknemers en werkgevers komt, waarvoor en waarom het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds die gegevens verzamelt. Ook is de rechtsgrond vermeld waarop de gegevensverzameling is gebaseerd. De gegevensverzameling is beveiligd tegen diefstal, verlies en onrechtmatig gebruik. Degene van wie gegevens verzameld zijn, heeft het recht die gegevens in te zien, te corrigeren en te laten verwijderen.

## Doelstelling

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds functioneert als thesaurier voor de bedrijfstak. Het fonds subsidieert activiteiten en projecten die binnen de doelstellingen van het fonds passen.

De activiteiten en projecten waarvoor subsidies worden verstrekt door het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds dragen bij aan de beleidsdoelstellingen van de sector. Deze beleidsdoelstellingen zijn als volgt geformuleerd:

- verbetering van de beroepspraktijkvorming in bedrijven;
- bevordering van de instroom van nieuwe (leerling)werknemers;
- bevordering van de aansluiting van het onderwijs op de beroepspraktijk;
- stimulering en ontwikkeling van om-, bij- en nascholing;
- stimulering en ontwikkeling van loopbaan- en certificeringstrajecten;
- instandhouding van de landelijke mbo-vakopleiding voor de Infra;
- verbetering van arbeidsomstandigheden & veiligheid;
- bevordering van arbeidsgezondheid & duurzame inzetbaarheid;
- realisering van arbeidsgerelateerd onderzoek;
- verbetering van de arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak;
- uitvoering van de declaratieregeling collectieve ongevallen.

### DEELFONDSEN

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds maakt gebruik van een indeling in twee deelfondsen, met per deelfonds verschillende statutaire doelstellingen of bestedingsdoelen.

De doelstellingen per deelfonds luiden in 2021:

- A-fonds voor de financiering van verletkosten van leerlingen en de organisatiekosten van de directe opleiders in de beroepsopleiding en van activiteiten gericht op onder meer vak- en beroepsopleidingen, instroombevordering en imagoverbetering, bij-, om- en nascholing, bevordering van arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid, onderzoeksactiviteiten en kennisontwikkeling op het gebied van arbeidsvoorwaarden en -verhoudingen en voorlichting en kennisoverdracht.
- B-fonds voor de financiering/subsidiëring van activiteiten van werkgevers- en werknemersorganisaties gericht op onder meer vak- en beroepsopleidingen, instroombevordering en imagoverbetering, bij-, om- en nascholing, bevordering van arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid, onderzoeksactiviteiten en kennisontwikkeling op het gebied van arbeidsvoorwaarden en -verhoudingen en voorlichting en kennisoverdracht.

### BESTEDINGSDOELEN

De bestedingsdoelen zijn als volgt vastgelegd in de (algemeen verbindend verklaarde) statuten van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds:

A-fonds: De financiering/subsidiëring van activiteiten welke tot doel hebben:

1. De financiering van kosten verbonden aan het opleiden van leerlingwerknemers.
2. Het bevorderen van de kwaliteit, organisatie en uitvoering van de vak- en beroepsopleidingen in de Bouw & Infra.
3. Het bevorderen van kwalitatief en kwantitatief voldoende instroom van werknemers in de Bouw & Infra. Hieronder valt ook het verbeteren van het imago van de bedrijfstak en van het beroep van de werknemer door:
  - het geven van voorlichting en/of publicitaire acties aan (potentieel) nieuwe werknemers en

- werkgevers ter bevordering van de instroom en/of toetreding;
  - projecten gericht op het promoten van bedrijfstakberoepen binnen en buiten de bedrijfstak;
  - projecten gericht op de integriteit van werkgevers en werknemers in de Bouw & Infra.
4. Het bevorderen van de opleiding, bij-, om- en nascholing van werkgevers en werknemers in de Bouw & Infra. Bij werknemers gaat het om scholing ter verbetering van hun employability/inzetbaarheid, bij werkgevers om scholing die betrekking heeft op de arbeidsverhouding werkgever/werknemer. Hieronder valt ook:
    - het onderzoeken van actuele technologische en voor de bouw relevante algemene en maatschappelijke ontwikkelingen in het belang van het op peil houden van kennis van werkgevers en werknemers, het behoud van werkgelegenheid en het verhogen van de employability/(duurzame) inzetbaarheid van werknemers;
    - het voorkomen van uitval/uitstroom en het bevorderen van doorstroom van werknemers in verschillende functies en beroepen binnen de Bouw & Infra.
  5. Het bevorderen van de bescherming van de gezondheid en veiligheid en van goede arbeidsomstandigheden in de Bouw & Infra. Hieronder valt ook het uitvoeren van Duurzame inzetbaarheidsanalyses en het Individugericht pakket preventiezorg (zoals bedoeld in de cao Bouw & Infra).
  6. Het bevorderen van onderzoekactiviteiten op het gebied van arbeidsvoorwaarden, medezeggenschap, arbeidsmarkt en werkgelegenheid, beroepsonderwijs en scholing, werkmethoden en technieken, arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid en sociale zekerheid in de Bouw & Infra, inclusief het bevorderen van de resultaten van de onderzoeken door publicaties, vergaderingen en bijeenkomsten.
  7. De vervaardiging, uitgifte en verzending van cao-boekjes ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in de Bouw & Infra.
  8. De financiering van de kosten van uitkeringen in geval van overlijden of blijvende invaliditeit als gevolg van een ongeval, welke voorwaarden in het reglement 'Collectieve Ongevallenregeling' (III) nader zijn uitgewerkt.
  9. De financiering van kosten van scholingsactiviteiten ten behoeve van werknemers gericht op het bevorderen van een goede werking van de arbeidsmarkt in de sector en van activiteiten die de employability van werknemers in de sector verhogen.
  10. Het bevorderen van een eenduidige uitleg en toepassing van de bepalingen en het voorkomen van geschillen over de uitleg en toepassing van de cao. Hieronder valt ook de financiering van de kosten van de commissie naleving als genoemd in de bijlage 3 van deze cao en het voeren van juridische procedures en afhandelen van arbeidsgeschillen, voor zover dat tot doel of effect heeft het verkrijgen van een eenduidige interpretatie.

B-fonds: De financiering/subsidiëring van activiteiten van werkgevers- en werknemersorganisaties welke tot doel hebben:

1. Het bevorderen van de kwaliteit, organisatie en uitvoering van de vak- en beroepsopleidingen in de Bouw & Infra.
2. Het bevorderen van kwalitatief en kwantitatief voldoende instroom van werknemers in de Bouw & Infra. Hieronder valt ook het verbeteren van het imago van de bedrijfstak en van het beroep van de werknemer door:
  - het geven van voorlichting en/of publicitaire acties aan (potentieel) nieuwe werknemers en werkgevers ter bevordering van de instroom en/of toetreding;
  - projecten gericht op het promoten van bedrijfstakberoepen binnen en buiten de bedrijfstak;
  - projecten gericht op de integriteit van werkgevers en werknemers in de Bouw & Infra.
3. Het bevorderen van de opleiding, bij-, om- en nascholing van werkgevers en werknemers in de Bouw & Infra. Bij werknemers gaat het om scholing ter verbetering van hun employability/inzetbaarheid, bij werkgevers om scholing die betrekking heeft op de arbeidsverhouding werkgever/werknemer. Hieronder valt ook:

- het onderzoeken van actuele technologische en voor de bouw relevante algemene en maatschappelijke ontwikkelingen in het belang van het op peil houden van kennis van werkgevers en werknemers, het behoud van werkgelegenheid en het verhogen van de employability/(duurzame) inzetbaarheid van werknemers;
  - het voorkomen van uitval/uitstroom en het bevorderen van doorstroom van werknemers in verschillende functies en beroepen binnen de Bouw & Infra.
4. Het bevorderen van de bescherming van de gezondheid en veiligheid en van goede arbeidsomstandigheden in de Bouw & Infra.
  5. Het bevorderen van onderzoekactiviteiten op het gebied van arbeidsvoorwaarden, medezeggenschap, arbeidsmarkt en werkgelegenheid, beroepsonderwijs en scholing, werkmethoden en technieken, arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid en sociale zekerheid in de Bouw & Infra, inclusief het bevorderen van de resultaten van de onderzoeken door publicaties, vergaderingen en bijeenkomsten.
  6. Het ontwikkelen en implementeren van beleid ten behoeve van het uitvoeren van projecten op het gebied van:
    - arbeidsmarkt en werkgelegenheid, beroepsonderwijs en scholing, arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid;
    - sociale zekerheid, waaronder preventie en re-integratie van werkzoekenden en (gedeeltelijk) arbeidsongeschikten afkomstig uit de Bouw & Infra;
    - medezeggenschap, participatie, personeelsvertegenwoordigingen en ondernemingsraden als vormen van overleg op ondernemingsniveau in de Bouw & Infra.
  7. Het bevorderen van kennis bij werknemers en werkgevers, alsmede het bevorderen van ontwikkelingen in bedrijven, over sectorrelevante onderwerpen op het terrein van arbeidsvoorwaarden, medezeggenschap, arbeidsmarkt en werkgelegenheid, beroepsonderwijs en scholing, arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid, sociale zekerheid (w.o. preventie, re-integratie, werkgelegenheidsprojecten). Hieronder valt ook het geven van voorlichting, onder meer middels brochures, publicaties, bijeenkomsten, via helpdesken en internet en door het inzetten van consultants.
  8. Het bevorderen van een goede toepassing van en afstemming op de wet- en regelgeving op sociaal-economisch terrein binnen de Bouw & Infra.
  9. Het coördineren en voorbereiden van overleg tussen sociale partners (met uitzondering van het cao-overleg zelf).
  10. Het bevorderen van een eenduidige uitleg en toepassing van de bepalingen en het voorkomen van geschillen over de uitleg en toepassing van de cao. Hieronder valt ook het voeren van juridische procedures en afhandelen van arbeidsgeschillen, voor zover dat tot doel of effect heeft het verkrijgen van een eenduidige interpretatie.
  11. Het bevorderen van een kwalitatief goede inzet van arbeid door de ondersteuning van werknemers en werkgevers in de Bouw & Infra bij persoonlijke problemen.
  12. Het (deels) bekostigen van activiteiten van werkgevers en werknemers die voortvloeien uit de in de cao opgenomen overlegverplichtingen op ondernemingsniveau, zoals het afsluiten van sociale plannen in het kader van reorganisaties bij bedrijven in de Bouw & Infra.

## KERNCIJFERS

	2021	2020	2019	2018	2017
Aantal werkgevers	9.426	9.032	8.910	9.057	8.718
Aantal werknemers	117.261	114.919	113.279	110.768	106.928
Premies (in miljoenen euro's)	53,2	51,7	50,6	48,0	44,9
Subsidies en declaraties (in miljoenen euro's)	58,4	36,5	35,1	34,5	33,4

## **Uitvoering**

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voert zelf vrijwel geen activiteiten uit binnen het kader van haar doelstelling, maar subsidieert activiteiten en projecten van andere organisaties die binnen de doelstellingen van het fonds passen.

### ADMINISTRATIE

De administratie van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds is in handen van het Technisch Bureau Bouw & Infra gevestigd te Harderwijk.

De premies worden geïnd door APG. Het bestuur heeft met APG een administratie-overeenkomst gesloten vanaf 1 januari 2017 met een looptijd van 1 kalenderjaar. Behoudens opzegging of wijziging wordt deze overeenkomst telkens met een jaar verlengd.

Het bestuur stelt ieder jaar een jaarplan vast. In het jaarplan staat welke taken APG voor het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds uitvoert tegen welk tarief.

### KWALITEITSBEWAKING DOOR SERVICE LEVEL MONITORING

De prestaties en het kwaliteitsniveau van APG worden door het bestuur bewaakt. Hiertoe wordt jaarlijks een Service Level Agreement (SLA) afgesloten met APG. De controle gebeurt door objectieve metingen waarbij de administratieve processen kwalitatief en kwantitatief in beeld worden gebracht. Door middel van Service Level Monitoring (SLM) wordt het niveau van dienstverlening systematisch door het bestuur gevolgd. In de SLM-rapportage doet APG per kalenderkwartaal verslag aan het bestuur van processen als premie-inning, communicatie en klachtenafhandeling.

Het bestuur heeft per 1 januari 2021 nieuwe prestatiedefinities vastgesteld voor de SLA.

### BEGROTING

Het bestuur stelt jaarlijks een begroting op om de kosten van het fonds te monitoren. Deze begroting wordt gebruikt om de fondsactiviteiten gedurende het jaar te sturen. Daarom is verderop in dit jaarverslag de begroting 2022 opgenomen. De overeenkomstig de bestedingsdoelen en activiteiten nader gespecificeerde begroting 2022 is desgevraagd via [info@tbbouw.nl](mailto:info@tbbouw.nl) beschikbaar voor bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers.

### PREMIEBELEID

Het premiepercentage wordt jaarlijks door het bestuur van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds vastgesteld. Bij de vaststelling wordt gekeken naar de te verwachten uitgaven, de ontwikkeling van de loonsom en de hoogte van de noodzakelijke reserve.

In de hierna volgende tabel zijn de premies van de afgelopen vijf jaar weergegeven. De premie in 2021 is een volledige werkgeverspremie.

Bouwplaatswerknemers	2021	2020	2019	2018	2017
A-fonds	1,2852	1,2230	1,2451	1,1590	1,1495
B-fonds	0,2148	0,2770	0,2549	0,3410	0,3505
Totaal	1,5000	1,5000	1,5000	1,5000	1,5000

Uta-werknemers	2021	2020	2019	2018	2017
A-fonds	0,5372	0,4750	0,4971	0,4110	0,4015
B-fonds	0,2148	0,2770	0,2549	0,3410	0,3505
Totaal	0,7520	0,7520	0,7520	0,7520	0,7520

#### BELEGGINGEN

Het bestuur is belast met het beheer van het fondsvermogen. Het bestuur belegt het vermogen van het fonds op basis van discretionair vermogensbeheer. In dit beleggingsstatuut is de risicobereidheid, de beleggingshorizon en het beleggingsbeleid vastgelegd. De beleggingsdoelstelling van het fonds is in het beleggingsstatuut als volgt geformuleerd:

- Het gedurende de beleggingshorizon minimaal waardevast in stand houden van het vermogen, dat wil zeggen dat de waarde van het belegde vermogen zoveel mogelijk gelijke tred houdt met de ontwikkeling van de inflatie;
- Het behalen van een rendement op het belegde vermogen, rekening houdend met de strategische asset allocatie en restricties zoals in het beleggingsstatuut zijn bepaald;
- De beleggingsportefeuille zodanig samenstellen en spreiden dat het risico van waardevermindering beperkt blijft.

Voor het discretionair vermogensbeheer is gekozen voor vermogensbeheerder Delen Private Bank (v/h Oyens & Van Eeghen). Via een geleidelijke opbouw is een gespreide beleggingsportefeuille opgebouwd. Het resterende vermogen wordt liquide aangehouden.

#### VOORWAARDEN SUBSIDIEVERSTREKKING EN -VERANTWOORDING

Cao-partijen Bouw & Infra leggen in een uitgavenkader vast welke organisaties en activiteiten in aanmerking komen voor financiële middelen van de sector. Indien de organisatie en activiteiten niet in het uitgavenkader zijn opgenomen, worden cao-partijen Bouw & Infra door het bestuur gevraagd of de organisaties en activiteiten in aanmerking komen voor financiële middelen van de sector. Op basis van het uitgavenkader en/of het oordeel van cao-partijen Bouw & Infra beslist het bestuur over de toekenning van subsidie.

De verantwoording van verstrekte subsidie vindt plaats binnen de kaders van de eigen statuten en reglementen en het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring van cao-bepalingen van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring bepaalt onder meer dat het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds haar doelen moet omschrijven en dat er een limitatieve omschrijving moet zijn van de bestedingsdoelen en activiteiten welke door het fonds mogen worden gefinancierd.

De statuten en het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring bepalen ook dat subsidieontvangende instellingen een begroting en verantwoording moeten indienen, welke zijn gespecificeerd overeenkomstig de bestedingsdoelen van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds. Ten slotte is een belangrijke eis dat de subsidieverantwoordingen moeten zijn voorzien van een controleverklaring, afgegeven door een registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid, waaruit blijkt dat de subsidie is aangewend conform de statutaire bestedingsdoelen van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds. In de jaarrekening wordt de verdeling van lasten naar bestedingsdoelen gespecificeerd. De subsidieverantwoordingen zijn bij dit jaarverslag gevoegd.

Deze en andere eisen omtrent aanvraag en verantwoording van subsidiegelden zijn door het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds vastgelegd in de Leidraad Administratieve Voorwaarden inzake het A-fonds respectievelijk de Leidraad Administratieve Voorwaarden inzake het B-fonds. Deze zijn in oktober 2021 op grond van de laatste inzichten aangepast. Onderdeel van deze voorwaarden is een door het bestuur vastgesteld controleprotocol. De gangbare werkwijze is dat het bestuur besluit over een toezegging van subsidie op basis van een subsidieaanvraag die aan de eisen van de leidraad voldoet. Op basis van deze toezegging ontvangt de subsidieontvanger voorschotbetalingen. Standaard is daarbij een maximale bevoorschotting van 80 procent van het toegezegde subsidiebedrag. De subsidie wordt pas definitief vastgesteld en toegekend na ontvangst en goedkeuring door het bestuur van een gespecificeerde verantwoording voorzien van een controleverklaring. Op basis van deze verantwoording vindt de definitieve eindafrekening en -betaling plaats. Niet (volledig) verantwoorde gelden kunnen door het fonds teruggevorderd worden en zo nodig opnieuw als subsidie voor het komende boekjaar worden toegekend.

Het bestuursverslag, de jaarrekening en de controleverklaring liggen vanaf 1 juli 2022 ter inzage bij het Technisch Bureau Bouw & Infra te Harderwijk én bij de Directie Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Het jaarverslag is vanaf 1 augustus 2022 digitaal beschikbaar via [www.bter-bouw/o-en-o-fonds](http://www.bter-bouw/o-en-o-fonds).



## Risicoparagraaf

Omdat het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds gelden van werkgevers en werknemers beheert, heeft het bestuur van het fonds een lage risicobereidheid. Daarom voert het bestuur een actief risicomanagement, waarbij risico's zo veel mogelijk worden verkleind tot een aanvaardbaar niveau. Daarbij wordt een afweging gemaakt tussen de kosten die de beheersing van elk risico met zich meebrengen en de voordelen van het lagere risico voor het fonds. De belangrijkste risico's die het bestuur onderkent, zijn:

### UITBESTEDINGSRISICO

Het bestuur heeft de uitvoering uitbesteed aan APG en het Technisch Bureau Bouw & Infra. Omdat het bestuur van het fonds eindverantwoordelijk is voor de uitbestede bedrijfsprocessen heeft zij met APG en het Technisch Bureau Bouw & Infra afspraken gemaakt over de beheerste, integere en continue uitvoering van deze processen, waaronder cybersecurity en privacyregelgeving. Met APG zijn deze afspraken vastgelegd in de administratie-overeenkomst, een jaarplan en een Service Level Agreement. Met het Technisch Bureau Bouw & Infra zijn deze afspraken vastgelegd in een jaarlijks uitvoeringsvoorstel. APG en het Technisch Bureau Bouw & Infra rapporteren per kwartaal over de voortgang, waarmee het bestuur de prestaties en het kwaliteitsniveau bewaakt. Tevens melden beide organisaties incidenten in de uitvoering van de aan haar uitbestede processen direct aan het bestuur.

Sinds 2018 wordt het ISAE 3402-rapport van APG DWS en Fondsenbedrijf N.V. gedeeld met het bestuur. Het rapport werd in eerdere jaren al wel gedeeld met de accountant. Het bestuur ontvangt van APG ook jaarlijks een compliancerapportage, waarin onder andere gerapporteerd wordt over opgetreden datalekken en security-incidenten.

### INTEGRITEITSRISICO

Deskundigheid en integriteit zijn belangrijke eigenschappen voor de beheerste en integere besturing van het fonds door het bestuur. Om de deskundigheid en integriteit van de bestuursleden te waarborgen, hebben alle bestuursleden een complianceregeling ondertekend. In de complianceregeling zijn bepalingen opgenomen over o.a. functie-eisen, integriteit, en rechten en plichten van bestuurders. De naleving van de regeling wordt gemonitord door twee als compliance-officer aangestelde bestuursleden.

Daarnaast is statutair vastgelegd dat de benoemende organisatie bij nieuw te benoemen bestuursleden een Verklaring Omtrent het Gedrag van de kandidaat overlegt.

### CONCENTRATIERISICO

Concentratierisico is het risico dat de activa te veel geconcentreerd zijn op bepaalde markten of bij bepaalde partijen. Het concentratierisico doet zich voor het fonds voor doordat het merendeel van de liquide middelen bij één bank is ondergebracht. Gezien de kredietstatus van de bank acht het bestuur de kans dat het concentratierisico zich voordoet zeer klein.

### KREDIETRISICO

Kredietrisico is het risico dat een debiteur niet aan zijn financiële verplichting kan voldoen. Voor het fonds doet dit risico zich vooral voor bij de premievorderingen. Ter verkleining van dit risico heeft het fonds een actief incassobeleid met onder andere betaalrente en een incassoprocedure.

#### BELEGGINGSRISICO

Het bestuur heeft een beleggingsstatuut vastgesteld en is in 2019 gestart met de geleidelijke opbouw van een gespreide beleggingsportefeuille. Het belangrijkste risico van de belegging is het risico van koersdaling. Het beleggingsrisico wordt door het bestuur beperkt door de beleggingsportefeuille zodanig samen te stellen en te spreiden dat het risico van waardevermindering beperkt blijft.

#### PREMIE-INKOMSTENRISICO

Het fonds maakt deel uit van de cao BTER Bouw & Infra. Deze cao is algemeen verbindend verklaard door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Naast het kredietrisico op bij het fonds bekende werkgevers is er het risico dat premie-inkomsten gemist worden doordat werkgevers in de sector niet bij het fonds bekend zijn en geen premie afdragen. Om dit risico te verkleinen, worden werkingssfeeronderzoeken uitgevoerd om werkgevers te identificeren die premies dienen te betalen. Aan een niet ingeschreven werkgever worden geen vergoedingen op declaratiebasis betaald.

#### CONTINUÏTEITSRISICO

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds heeft een bodemvermogen vastgesteld als ondergrens voor het vermogen om te kunnen voldoen aan doorlopende verplichtingen indien sprake is van discontinuïteit van de premie-inkomsten. Het bestuur herrekent jaarlijks op basis van vaste criteria de omvang van dit bodemvermogen.

#### BESTEMMINGS- EN VERANTWOORDINGSRISICO

Het fonds is algemeen verbindend verklaard. De consequentie hiervan is dat de middelen van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds slechts mogen worden besteed aan de doelen zoals die zijn vastgelegd in de statuten en dat alle subsidieverstrekkings moeten worden gecontroleerd door een accountant. Om het risico te mitigeren dat subsidiegelden achteraf niet conform alle eisen worden verantwoord, moeten alle subsidieaanvragers vooraf verklaren de administratie van het project waarvoor subsidie wordt gevraagd zodanig te hebben ingericht dat verantwoording kan worden afgelegd conform de eisen van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds en dat dit vooraf is afgestemd met de eigen controlerend accountant.

Alle eisen aan subsidieaanvragen en subsidieverantwoordingen zijn door het fonds vastgelegd in een Leidraad Administratieve Voorwaarden, die door het bestuur jaarlijks in afstemming met de controlerend accountant wordt geüpdatet. Het bestuur toetst bij elke subsidieaanvraag vooraf of wordt voldaan aan deze eisen.

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds is hoofdaanvrager namens een samenwerkingsverband van cao-partijen Bouw & Infra voor de subsidieregeling MDIEU. De verantwoording vindt na afloop van de projectperiode (30 juni 2023) plaats. Om het risico te mitigeren dat de subsidies achteraf niet conform de eisen van de subsidieregeling worden verantwoord zijn beheersmaatregelen getroffen, waaronder regelmatig overleg en afstemming tussen het fonds, de fondsaccount en de uitvoerders van de subsidiabele activiteiten, de daarbij betrokken accountants én het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. De subsidieregeling vereist verder medio 2022 een tussentijdse rapportage van feitelijke bevindingen van de accountants betrokken bij de uitvoerders van de subsidiabele activiteiten.

#### ANDERE RISICO'S

Met betrekking tot prijrisico's, marktrisico's en liquiditeitsrisico's wordt opgemerkt dat deze risico's zodanig klein zijn, dat het bestuur het aanvaardbaar vindt hiervoor geen specifieke maatregelen te treffen.

## **Communicatie**

### BOUWPENSIOEN EN BTER-POST

Werkgevers ontvangen een aantal keer per jaar een digitale versie van de BOUWpensioen & BTER-post. Via dit nieuwsbericht worden werkgevers en administratiekantoren geïnformeerd over nieuwsfeiten van de BTER-regelingen en bpfBOUW. Ook ontvangt men informatie over andere gemeenschappelijke thema's die meer cao's betreffen zoals Incasso.

### WEBSITE

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds heeft een eigen website: [www.bter-bouw.nl/o-en-o-fonds](http://www.bter-bouw.nl/o-en-o-fonds). De website geeft algemene informatie over het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds en de collectieve ongevallenregeling.

## Gegevens over het verslagjaar

(Bedragen in duizenden euro's, tenzij anders vermeld)

### DE BATEN

De baten bedragen in 2021 in totaal 84,4 miljoen euro, als volgt verdeeld:

	2021	Begroting	2020
Premies bouwplaatswerknemers	33.942	34.170	33.312
Premies uta-werknemers	19.271	18.514	18.339
Bate subsidie MDIEU	14.680	-	-
Financiële baten	16.472	-163	3.853
Totaal	84.365	52.521	55.504

#### Toelichting op de premies

De premie voor bouwplaatswerknemers bedraagt 1,5000 procent. Dit levert een bate op van 33,9 miljoen euro, dat is 0,2 miljoen euro minder dan begroot. Het premiepercentage voor uta-werknemers bedraagt 0,7520 procent. Dit resulteert in een bate van 19,3 miljoen euro, dat is 0,8 miljoen euro meer dan begroot. De loonsom bouwplaatswerknemers in 2021 is 2,3 miljard euro en de loonsom uta-werknemers bedraagt 2,6 miljard euro. De loonsommen bedroegen in 2020 2,3 miljard euro voor bouwplaatswerknemers en 2,5 miljard euro voor uta-werknemers.

#### Toelichting op de subsidiebate MDIEU

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) is een subsidieregeling 'Maatwerkregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden' (MDIEU) gestart waarmee subsidie kan worden ontvangen voor een regeling eerder uittreden en activiteiten duurzame inzetbaarheid.

In 2021 heeft het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra als hoofdaanvrager namens een samenwerkingsverband van cao-partijen Bouw & Infra subsidie aangevraagd voor de periode 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2023. Basis voor de subsidieaanvraag is een activiteitenplan, gebaseerd op een sectoranalyse, waarin zowel de Zwaarwerkregeling van het Aanvullingsfonds Bouw & Infra als duurzame inzetbaarheidsactiviteiten van onder meer Vollandis zijn opgenomen. Op 15 november 2021 is van het ministerie een subsidiebeschikking ontvangen waarin aan het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds 56,5 miljoen euro subsidie wordt toegezegd. Eind 2021 is voor de MDIEU een voorschot ontvangen van 11,0 miljoen euro.

De subsidietoezegging voor de Zwaarwerkregeling bedraagt 40,2 miljoen euro. Dit is gebaseerd op een subsidie van 25 procent van 160,8 miljoen aan uitkeringen Zwaarwerkregeling in de periode 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2023 die voldoen aan de voorwaarden van de subsidieverlening MDIEU. Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds en het Aanvullingsfonds hebben een overeenkomst gesloten waarin vastgelegd is dat de subsidie door het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds wordt doorbetaald aan het Aanvullingsfonds als door dit fonds aan alle verantwoordingseisen van de MDIEU wordt voldaan.

De subsidietoezegging voor activiteiten duurzame inzetbaarheid bedraagt 15,0 miljoen euro. Dit is gebaseerd op een subsidie van 50 procent van 30,0 miljoen aan subsidiabele kosten in de periode 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2023 die voldoen aan de voorwaarden van de subsidieverlening MDIEU. De activiteiten worden in 2021 alleen door Vlandis uitgevoerd. Na 2021 zullen ook subsidiabele activiteiten van andere uitvoerders van start gaan. Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds en Vlandis hebben een overeenkomst gesloten waarin vastgelegd is dat de subsidie wordt doorbetaald aan Vlandis.

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds neemt de overheadkosten voor projectmanagement, projectadministratie en de tussentijdse rapportages voor haar rekening, alsmede de accountantskosten van de subsidieverantwoordingen. Ter dekking van deze kosten ontvangt het fonds maximaal 1,3 miljoen euro subsidie. De omvang van de subsidie is gebaseerd op een staffel afhankelijk van de gerealiseerde subsidiabele kosten: een toeslag van 15 procent van de gerealiseerde subsidiabele kosten tot en met 1,0 miljoen euro, 7 procent van de gerealiseerde subsidiabele kosten tussen 1,0 miljoen en 10,0 miljoen euro en 1 procent van de subsidiabele kosten boven 10,0 miljoen euro.

	subsidie 2021	subsidie project	subsidie	subsiabele kosten project
1a: Voorlichting geven over veilig, gezond en vitaal werken	109	571	50%	1.142
1b: Themaweek mentale en fysieke gezondheid	-	75	50%	150
2. Opbouwen en ontsluiten van kennis	151	1.425	50%	2.851
3. Bouwspraak	50	250	50%	500
4. Duurzame inzetbaarheids analyse	1.306	7.957	50%	15.914
5. Werkdrukvoorziening	160	1.000	50%	2.000
6a. MijnVlandis	74	450	50%	900
6b. Toekomstbestendig Werkgeverschap	-	122	50%	245
7. Pilot DIA-adviesgesprek door bedrijven	5	50	50%	100
8. Zie 4	-	-	50%	-
9. Skillspaspoort	47	249	50%	497
10. Loopbaanplatform	-	493	50%	986
11. Tweedelijnsactiviteiten loopbaanadvies	-	428	50%	855
12a. Leermeester cursus	116	620	50%	1.240
12b. Meester in Leren - reflectie workshop Leren Leren	-	34	50%	68
13: Stimuleren en uitvoeren Duurzame Inzetbaarheidsanalyses	-	70	50%	140
14. Preventiezorgportaal	313	950	50%	1.900
15. Activatie-leerekening	-	250	50%	500
Subtotaal duurzame inzetbaarheid	2.331	14.994		29.987
16. Zwaarwerkregeling	12.313	40.208	25%	160.832
Subtotaal eerder uittreden	12.313	40.208		160.832
Sectoranalyse	20	20	100%	20
Accountantskosten	-	25	50%	50
Overheadkosten	16	1.294	50%	2.588
Totaal	14.680	56.541		193.477

De realisatie ontvangen subsidie MDIEU bedraagt in 2021 14,7 miljoen euro. Hiervan heeft 12,3 miljoen euro betrekking op de Zwaarwerkregeling en 2,3 miljoen euro op de activiteiten duurzame inzetbaarheid. Het resterende deel betreft de toeslag voor accountants- en overheadkosten en de vaste subsidie voor de sectoranalyse.

#### **Toelichting op de financiële baten**

Een deel van het vermogen is belegd in een beleggingsportefeuille die wordt beheerd door Delen Private Bank (v/h Oyens & Van Eeghen). In 2021 is vanuit de liquide middelen gespreid over het jaar 23,0 miljoen euro extra belegd. De waarde van de beleggingsportefeuille bedraagt op 31 december 2021 167,5 miljoen euro. De netto koerswinst beleggingen bedraagt in 2021 16,6 miljoen euro. De rentebaten bedragen - 0,1 miljoen euro.

#### DE LASTEN

De lasten bedragen in 2021 in totaal 75,2 miljoen euro, als volgt verdeeld naar bestedingscategorieën:

	2021	Begroting	2020
Subsidies en declaraties			
Subsidieregelingen	20.584	2.900	2.235
Opleiding, onderwijs en scholing	12.568	8.308	8.066
Onderzoek en kennisoverdracht	1.440	1.440	1.660
Duurzame inzetbaarheid	11.343	16.184	11.303
Collectieve ongevallenregeling	-104	750	651
Overige uitgaven	12.560	13.880	12.575
Subtotaal subsidies en declaraties	58.391	43.462	36.490
Last subsidie MDIEU	14.680	-	-
Uitvoeringskosten	2.148	2.190	2.192
Totaal lasten	75.219	45.652	38.682

De bestedingscategorie subsidieregelingen bestaat uit de stimuleringsmaatregel 2020/2021, de subsidieregeling voor indiensttreding uitzendkrachten en de regeling diplomabonus. De eerste is wel begroot, maar de andere twee zijn dat niet. In totaal is voor de bestedingscategorie subsidieregelingen sprake van een last van 20,6 miljoen euro, dat is 17,7 miljoen euro meer dan begroot.

Onder opleiding, onderwijs en scholing vallen diverse projecten en activiteiten. Bij de subsidieregeling voor leermeesterscholing zijn de lasten 0,8 miljoen euro lager dan begroot door een veel lager aantal deelnemers aan de leermeesteropleiding en de nascholing. Oorzaak is de coronacrisis, waardoor veel scholing is uitgesteld. De subsidie SOMA College is 0,5 miljoen euro lager dan begroot, de subsidie voor Concreet is in totaal 2,5 miljoen euro hoger dan begroot. Oorzaak is de niet begrote verlenging en verhoging van de kortingsregeling voor leermiddelen en examenproducten. De subsidie voor SOMA Bedrijfsopleidingen is 0,2 miljoen euro lager dan in de begroting opgenomen. Ook de subsidie voor het

Platform Talent voor Technologie is iets lager dan begroot, ruim 0,1 miljoen euro. Tenslotte zijn er de niet begrote subsidies voor de uitvoering van het stimuleringsprogramma voor behoud van vakkrachten van in totaal 3,9 miljoen euro. De last voor de bestedingscategorie opleiding, onderwijs en scholing is met 12,6 miljoen euro in totaal 4,3 miljoen hoger dan begroot.

De last voor onderzoek en kennisoverdracht is 1,4 miljoen euro, conform begroting.

De lasten duurzame inzetbaarheid bestaan voor een groot deel uit subsidieasten voor de organisatie van Vollandis. De lasten voor Vollandis vallen 7,2 miljoen euro lager uit dan begroot, met name doordat het aantal uitgevoerde DIA's ver achterblijft bij de verwachtingen door de coronacrisis en omdat een deel van de kosten ten laste zijn gebracht van de subsidie MDIEU. Verder vallen onder deze categorie de subsidieasten voor de tweedelijnsactiviteiten op het gebied van duurzame inzetbaarheid en de subsidieregeling overgangsregeling duurzame inzetbaarheid. Ook daar blijft de deelname en daarmee de subsidieast achter bij de begroting door de coronasituatie. De 2,2 miljoen euro subsidie aan Vollandis voor het preventiezorgportaal was niet begroot. Voor de tweedelijnsactiviteiten is 0,9 miljoen euro subsidie verstrekt, deze lasten waren niet begroot. De lasten voor de bestedingscategorie duurzame inzetbaarheid zijn in totaal 11,3 miljoen euro, dat is 4,8 miljoen euro lager dan begroot.

De last voor de collectieve ongevallenregeling is 0,1 miljoen euro negatief door een bijstelling van de geschatte uitkeringen van openstaande dossiers. Het aantal uitkeringen vertoont al enkele jaren een dalende trend.

De overige uitgaven zijn vrijwel conform begroting.

De lasten bestaan uit subsidieasten, declaratieasten, subsidieasten MDIEU en uitvoeringskosten. Bij de subsidies gaat het om de subsidieverstrekking door het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds aan verschillende projecten en activiteiten. Bij de declaraties gaat het om een beperkt aantal activiteiten dat op factuurbasis uitgevoerd en verantwoord wordt. De subsidieasten MDIEU betreft de door te betalen subsidie aan uitvoerders van de activiteiten in het kader van de subsidieregeling MDIEU. De uitvoeringskosten betreffen de kosten voor de uitvoering van het fonds.

	2021	Begroting	2020
Subsidies	57.846	43.462	35.173
Declaraties	545	pm	1.317
Last subsidie MDIEU	14.680	-	-
Uitvoeringskosten	2.148	2.190	2.192
Totaal lasten	75.219	45.652	38.682

#### **Toelichting op de subsidies en subsidieverantwoordingen**

De subsidieasten 2021 worden in onderstaande tabel gespecificeerd naar subsidieontvanger, projectomschrijving en bestedingsdoelen (kolom A, B en C). In kolom D staat per project het bedrag van de ontvangen en bij deze jaarrekening behorende verantwoordingen. Deze verantwoordingen zijn voorzien van een nummer en op die manier herleidbaar naar deze tabel (kolom E).

De subsidielasten 2021 zijn opgenomen in kolom I en deze kolom sluit aan bij de staat van baten en lasten in de jaarrekening 2021. In kolom H staan per project de lasten die in voorgaande jaarrekeningen reeds zijn genomen.

In kolom G staat de ingeschatte last per (meerjarig) project. Deze ingeschatte last is de optelsom van de bij deze jaarrekening behorende verantwoordingen (kolom D) en een schatting van de resterende en nog te verantwoorden last in toekomstige jaarrekeningen (kolom F).

De lege velden in kolom D betreffen projecten waarvan nog geen subsidieverantwoording is ontvangen. Dit zijn meerjarige projecten en die worden in de toelichting op de subsidieverantwoordingen hierna verder toegelicht.

---

---

Kolom	Toelichting
A:	Naam ontvanger
B:	Omschrijving
C:	Bestedingsdoel
D:	Verantwoording
E:	Nummer verantwoording
F:	Schatting verplichtingen
G:	Totaal last project
H:	Lasten tot en met 2020
I:	Lasten in 2021



A	B	C	D	E	F	G	H	I
Naam ontvanger	Omschrijving	Bestedingsdoel	(x 1.000)	Nr.	(x 1.000)	(x 1.000)	(x 1.000)	(x 1.000)
Volandis Fonds	Stimuleringsmaatregel 2020/2021	A-1	-		2.833	2.833	2.534	299
Volandis Fonds	Regeling indienstreding uitzendkrachten	A-3	-		286	286	-	286
Volandis Fonds	Regeling diplomabonus	A-1	-		20.000	20.000	-	20.000
Volandis Fonds	Regeling leermeesterscholing 2021	A-9	815	1	-	815	-	815
Volandis Fonds	Regeling praktijkbijdrage SOMA College 2021	A-1	149	2	-	149	-	149
Concreet	Concreet 2021	A-2	257	3	-	257	-	257
Concreet	Kortingsregeling 2021	A-2	2.822	4	-	2.822	-	2.822
Concreet	Project pilot beroepscompetentieprofielen	A-2	-		549	549	549	-
Concreet	Project leerloopbaanpaden fase 1	A-2	33	5	-	33	50	17-
Concreet	Project leerloopbaanpaden praktijktest	A-2	35	6	-	35	82	47-
Concreet	Project bronbemalen	A-2	11	7	-	11	13	2-
Platform vmbo bouwtechniek	Project terreinafwerking	A-2	13	8	-	13	15	1-
ROP Noord	Restauratieopleidingen 2021	A-2	23	9	-	23	-	23
ROP Zuid	Restauratieopleidingen 2021	A-2	25	10	-	25	-	25
ROP Oost (RIBO)	Restauratieopleidingen 2021	A-2	25	11	-	25	-	25
ROP Zuid West	Restauratieopleidingen 2021	A-2	10	12	-	10	-	10
SOMA College	SOMA College 2021	A-2	3.576	13	2.356	5.932	2.401	3.530
SOMA Bedrijfsopleidingen	SOMA Bedrijfsopleidingen 2021	A-4	225	14	-	225	-	225
St. Techniektalent.nu	Programma Jet-Net/TechNet 2021	A-3	895	15	-	895	-	895
Technisch Bureau Bouw & Infra	Programmamanagement	A-9	-		573	573	-	573
Technisch Bureau Bouw & Infra	Project zijinstroom	A-9	-		1.539	1.539	-	1.539
Technisch Bureau Bouw & Infra	Project communicatie	A-9	-		1.300	1.300	-	1.300
Volandis	Volandis 2021	A-2, A-9	8.332	16	302	8.634	314	8.320
Volandis	Project preventiezorgportaal	A-5	-		2.152	2.152	-	2.152
Volandis	Project bouwspraak	A-2	-		771	771	771	-
Volandis	Project digitaal skills paspoort	A-9	-		447	447	-	447
Mijn Loopbaancoach	Tweedelijnsdienstverlening di 2021	A-9	368	17	-	368	-	368
James	Tweedelijnsdienstverlening di 2021	A-9	237	18	-	237	-	237
Expertisecentrum Duurzame Inzetbaarheid	Tweedelijnsdienstverlening di 2021	A-9	266	19	-	266	-	266
EIB	EIB 2021	A-6	1.440	20	-	1.440	-	1.440
VSB	Project richtlijn steigers	A-2, A-3, A-5, A-6	-		145	145	145	-
St. Onderzoek Duurzaam SROI	Onderzoek de inclusieve bouwplaats	A-6	75	21	-	75	75	-
Bouwend Nederland	Bouwend Nederland 2021	B-1 t/m B-11	5.152	22	-	5.152	-	5.152
Aannemersfederatie	Aannemersfederatie Nederland 2021	B-6	707	23	-	707	-	707
Vereniging van Waterbouwers	Vereniging van Waterbouwers 2021	B-1 t/m B-5, B-7, B-9	48	24	-	48	-	48
FNV	FNV Bouw 2021	B-1, B-2, B-4 t/m B-8, B-10, B-12	4.454	25	-	4.454	-	4.454
CNV Vakmensen	CNV Vakmensen 2021	B-2 t/m B-12	1.485	26	-	1.485	-	1.485
Het Zwarte Corps	Het Zwarte Corps 2021	B-7, B-10	63	27	-	63	-	63
Totaal subsidies			31.541		33.252	64.793	6.948	57.846

Hieronder worden de subsidies kort toegelicht.

### Stimuleringsmaatregel 2020/2021

Om de instroom van leerlingwerknemers in de bbl-opleidingen niveau 2 en niveau 3 te bevorderen en in stand te houden, blijvend te zorgen voor een goede begeleiding van leerlingwerknemers door een opgeleide leermeester, opleidingsbedrijven én individuele leerbedrijven te stimuleren om leerlingwerknemers in dienst te nemen, en inlenende leerbedrijven te stimuleren leerlingwerknemers een opleidingsplek te bieden is voor werkgevers in de bouw & Infra een subsidieregeling beschikbaar. Werkgevers die in de periode van 1 juli 2020 tot en met 30 juni 2021 leerlingwerknemers in dienst nemen, kunnen gebruik maken van een tijdelijke subsidieregeling, de Stimuleringsmaatregel 2020/2021. De subsidieregeling bestaat uit een startsubsidie en een diplomasubsidie. De subsidieregeling wordt uitgevoerd door Volandis Fonds. Meer informatie over de voorwaarden is te vinden op [www.volandis.nl](http://www.volandis.nl).

### Regeling indienstreding uitzendkrachten

Als onderdeel van een breder stimuleringspakket voor behoud van vakkrachten is een subsidieregeling voor het in vaste dienst nemen van uitzendkrachten van 50 jaar of ouder die minimaal 10 jaar werkzaam zijn geweest als werknemer in de zin van de cao Bouw & Infra beschikbaar. Werkgevers die in de periode van 1 augustus 2021 tot en met 31 december 2023 een werknemer die voorafgaand uitzendkracht was in vaste dienst nemen, kunnen gebruik maken van deze subsidieregeling. De subsidieregeling bestaat uit een eenmalig subsidiebedrag. De subsidieregeling wordt uitgevoerd door Volandis Fonds. Meer informatie over

de voorwaarden is te vinden op [www.volandis.nl](http://www.volandis.nl).

#### Regeling diplomabonus

De diplomabonus is bedoeld om te stimuleren dat studenten bbl2, bbl3 en bbl4 hun opleiding afmaken. Voor de werkgever van de student is subsidie beschikbaar ter dekking van de kosten van de uitbetaling van een diplomabonus aan de student. De subsidieregeling geldt voor diplomabonussen die in het schooljaar 2021/2022 of het schooljaar 2022/2023 worden uitbetaald. De subsidieregeling bestaat uit een eenmalig subsidiebedrag. De subsidieregeling wordt uitgevoerd door Volandis Fonds. Meer informatie over de voorwaarden is te vinden op [www.volandis.nl](http://www.volandis.nl).

#### Regeling leermeesterscholing

Voor de stimulering van de scholing van werknemers tot leermeesters is voor werkgevers een subsidieregeling beschikbaar, de regeling leermeesterscholing. Ook de nascholing van leermeesters valt onder deze regeling. De subsidieregeling bestaat uit een vrijwel volledige vergoeding van cursus- en verletkosten van deelnemers aan de scholing. De subsidieregeling wordt uitgevoerd door Volandis Fonds. Meer informatie over de voorwaarden is te vinden op [www.volandis.nl](http://www.volandis.nl).

#### Regeling praktijkbijdrage SOMA College

Werkgevers die leerling-werknemers in dienst hebben genomen die een opleiding volgen bij het SOMA College, kunnen gebruik maken van een subsidieregeling, de regeling praktijkbijdrage SOMA College. De subsidieregeling bestaat uit een tegemoetkoming in de kosten van de praktijkbijdrage die aan SOMA College moet worden betaald voor het praktijkgedeelte van de opleiding. De subsidieregeling wordt uitgevoerd door Volandis Fonds. Meer informatie over de voorwaarden is te vinden op [www.volandis.nl](http://www.volandis.nl).

#### Concreet

Cao-partijen Bouw & Infra hebben in samenwerking met het mbo-onderwijs Concreet ([www.concreetonderwijsproducten.nl](http://www.concreetonderwijsproducten.nl)) opgericht. Concreet is een stichting die lesmethodes en examenproducten ontwikkelt voor mbo-opleidingen in de bouw & infra. Concreet ontvangt een subsidiebijdrage voor een deel van de ontwikkelkosten. Concreet heeft tevens subsidie ontvangen voor de ontwikkeling van beroepscompetentieprofielen, voor een pilot leerloopbaanpaden timmeren en metselen en voor de ontwikkeling van een keuzedeel bronbemalen.

#### Platform vmbo bouwtechniek

Voor de ontwikkeling van een keuzedeel terreinafwerking voor het vmbo heeft het platform subsidie ontvangen.

#### Restauratieopleidingen

Vier regionaal georganiseerde stichtingen Restauratie Opleiding Projecten (ROP) stimuleren en promoten regionaal de restauratieopleidingen in samenwerking met de landelijke overheid en provincies. De ROP's ontvangen een subsidiebijdrage voor deze activiteiten.

#### SOMA College

De stichting SOMA College ([www.soma-college.nl](http://www.soma-college.nl)) is de landelijke mbo-vakopleiding voor de infra. Het SOMA College leidt deelnemers op tot machinist grond-, water- en wegenbouw, allround monteur mobiele werktuigen, kaderfunctionaris of straatmaker. Het SOMA College maakt gebruik van praktijklessen met machines op het uitgebreide oefenterrein. De hiermee gepaard gaande kosten kunnen niet met de reguliere bekostiging van het ministerie van OC&W worden gedekt. SOMA College ontvangt een subsidiebijdrage voor de extra kosten.

### SOMA Bedrijfsopleidingen

De stichting SOMA Bedrijfsopleidingen ([www.somabedrijfsopleidingen.nl](http://www.somabedrijfsopleidingen.nl)) verzorgt een breed scala aan opleidingen en kortdurende cursussen en trainingen voor volwassenen die al enige ervaring in de infrasector hebben. Daar horen ook zgn. niet-kostendekkende opleidingen (of opleidingen voor kleine beroepen) bij. Voor een deel van de kosten van deze opleidingen ontvangt SOMA Bedrijfsopleidingen een subsidiebijdrage.

### World Skills Netherlands

Aan World Skills Netherlands is in 2021 een subsidiebijdrage toegezegd voor de organisatie van twee finales metselen en bouwtimmeren op Skills The Finals. Door de corona-situatie is deze toezegging verlengd naar 2022.

### Platform Talent voor Technologie / Techniektalent.nu

In het platform werken technische branches samen om te realiseren dat techniek in het curriculum geborgd wordt. Er wordt richting het primair en voortgezet onderwijs gezamenlijk gewerkt aan het vergroten van de interesse bij leerlingen en daarmee de instroom in technische profielen en opleidingen. Daarnaast zet het platform in op thema's als meisjes, allochtonen, ouders en leerkrachten. Het platform bestaat al langer, maar met ingang van 2020 ontvangt het platform ook van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds een subsidiebijdrage voor haar activiteiten.

### Stimuleringsprogramma behoud van vakkrachten

Het stimuleringsprogramma behoud van vakkrachten ([www.bouweninfravakkrachten.nl](http://www.bouweninfravakkrachten.nl)) is een pakket aan sectorale afspraken om vakkrachten voor de sector te behouden, leren en ontwikkelen te stimuleren en de instroom te bevorderen. Om hier uitvoering aan te kunnen geven is in 2021 een tijdelijk programmabureau ondergebracht bij het Technisch Bureau Bouw & Infra. Het programma is projectmatig uitgewerkt en bevat, naast het programmamanagement, drie meerjarige deelprojecten: het project zijinstroom, het project communicatie ([www.jegaathetmaken.nl](http://www.jegaathetmaken.nl)) en het project digitaal skills paspoort. Het laatste project wordt niet door het Technisch Bureau Bouw & Infra uitgevoerd maar door Vlandis.

### Vlandis

Vlandis ([www.vlandis.nl](http://www.vlandis.nl)) is een kennis- en adviescentrum voor duurzame inzetbaarheid in de Bouw & Infra dat is opgericht door cao-partijen Bouw & Infra. Vlandis nodigt werknemers en werkgevers uit om in actie te komen op duurzame inzetbaarheid onder het motto: Werk veilig. Houd plezier. Kijk vooruit. Invulling wordt hieraan onder meer gegeven door het aanbieden van een duurzame inzetbaarheidsanalyse (DIA) aan zowel werknemers als bedrijven. Vlandis voert daarnaast nog een aantal andere bedrijfstaktaken uit, zoals het Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek (PAGO), de werkdrukvoorziening voor uta-werknemers die als gevolg van werkdruk dreigen uit te vallen of door werkdruk al arbeidsongeschikt zijn, erkenning van verworven competenties (EVC) en de opleiding en periodieke nascholing van leermeesters. De kosten van Vlandis worden gesubsidieerd.

In opdracht van cao-partijen Bouw & Infra voert Vlandis het project preventiezorgportaal uit, en het project Bouwspraak ([www.bouwspraak.nl](http://www.bouwspraak.nl)) voor de bevordering van veiligheid op de bouwplaats. Voor beide meerjarige projecten ontvangt Vlandis subsidie.

### Tweedelijnsdienstverlening duurzame inzetbaarheid

Werknemers kunnen onder meer opvolging geven aan hun duurzame inzetbaarheidsanalyse door loopbaantrajecten en/of opleiding & scholing te volgen. Cao-partijen hebben een individueel budget duurzame inzetbaarheid afgesproken voor alle werknemers in de bouw & infra zodat werknemers de kosten van dergelijke trajecten zelf kunnen betalen. Omdat het individueel budget nog moet worden opgebouwd, zijn voor zowel loopbaantrajecten als opleiding & scholing overgangsafspraken gemaakt. In dit verband worden loopbaantrajecten en -adviezen gericht op opleiden en ontwikkelen gesubsidieerd van

Mijn Loopbaancoach ([www.mijnloopbaancoach.net](http://www.mijnloopbaancoach.net)), James ([www.jamesloopbaan.nl](http://www.jamesloopbaan.nl)) en het Expertisecentrum Duurzame Inzetbaarheid ([www.stichtingedi.nl](http://www.stichtingedi.nl)).

Economisch Instituut voor de bouw (EIB)

Cao-partijen laten jaarlijks door het Economisch Instituut voor de bouw ([www.eib.nl](http://www.eib.nl)) onderzoeksprojecten uitvoeren op het gebied van arbeidsvoorwaarden, medezeggenschap, arbeidsmarkt en werkgelegenheid, beroepsonderwijs en scholing, werkmethoden en technieken, arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid en sociale zekerheid in de bouw & infra. EIB ontvangt hiervoor een subsidiebijdrage.

Vereniging van Steiger-, Hoogwerk- en Betonbekistingbedrijven (VSB)

De Vereniging van Steiger-, Hoogwerk- en Betonbekistingbedrijven heeft de Richtlijn steigers ontwikkeld met als doel is om de veiligheid te vergroten voor het werken op hoogte. Er is subsidie verstrekt om een ingrijpende update van de Richtlijn steigers, veroorzaakt door met name veranderende (internationale) normen met betrekking tot constructieve veiligheid in de ontwerpfase, mogelijk te maken.

Stichting onderzoek duurzaam SROI

Voor het mogelijk maken van een onderzoek naar de mogelijkheden van een duurzame invulling van Social Return On Investment (SROI), leidend tot verbetering van de duurzame Inzetbaarheid van de werknemers en een inclusieve bouwplaats, is subsidie verstrekt. Het onderzoek wordt uitgevoerd door de stichting Onderzoek Duurzaam SROI.

Werkgevers- en werknemersorganisaties

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds subsidieert ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in de bouw & infra opleidings- en ontwikkelingsactiviteiten binnen de statutaire bestedingsdoelstellingen van het fonds. Werkgevers- en werknemersorganisaties - zoals Bouwend Nederland, FNV, Vereniging van Waterbouwers, CNV Vakmensen, Aannemersfederatie Nederland en Het Zwarte Corps - ontvangen hiervoor subsidie.

### *Verantwoordingen*

Alle ontvangen subsidieverantwoordingen zijn ingericht naar de bestedingsdoelen zoals genoemd in de statuten van het Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen en voorzien van een controleverklaring, afgegeven door een registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid, waaruit blijkt dat de subsidie conform de statutaire bestedingsdoelen is aangewend. Deze subsidieverantwoordingen zijn meegenomen in de beoordeling van deze jaarrekening door de accountant van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds. Daar waar een subsidieverantwoording ontbreekt is sprake van een meerjarig project.

### *Meerjarige projecten*

Een aantal subsidies zijn verstrekt voor meerjarige projecten. Meerjarige projecten bestaan uit projecten met een looptijd over meerdere boekjaren en worden door de subsidieontvanger verantwoord inclusief een controleverklaring na afloop van de looptijd van het project. De totaal last wordt per project bij het aangaan van de subsidieverplichting (de toezegging) zo goed mogelijk ingeschat en als last genomen in het jaar van de toezegging. Afwijkingen van deze inschatting worden verwerkt zodra deze blijken uit tussentijdse rapportages of in het jaar waarin de eindverantwoording plaatsvindt.

In deze jaarrekening is sprake van een aantal lopende meerjarige projecten die nog niet zijn verantwoord. In onderstaande tabel staat per meerjarig project het verwachte boekjaar waarin de eindverantwoording opgenomen zal zijn.

Ontvanger	Project	Verantwoording in boekjaar
Concreet	Project pilot beroepscompetentieprofielen	2022
Volandis	Project preventiezorgportaal	2022
Technisch Bureau Bouw & Infra	Programmamanagement	2022
Technisch Bureau Bouw & Infra	Project zijinstroom	2022
Technisch Bureau Bouw & Infra	Project communicatie	2022
VSB	Project richtlijn steigers	2022
Volandis Fonds	Regeling indiensttreding uitzendkrachten	2023
Volandis Fonds	Regeling diplomabonus	2023
Volandis	Project bouwspraak	2023
Volandis	Project digitaal skills paspoort	2023
Volandis Fonds	Stimuleringsmaatregel 2020/2021	2025

### Toelichting op de declaraties

De declaratielasten 2021 worden in onderstaande tabel gespecificeerd naar bestedingsdoelen.

	Bestedingsdoel	2021
Collectieve ongevallenregeling	A-8	-104
Kosten cao-publicaties	A-7	128
Commissie Naleving	A-11	521
Totaal declaraties		545

Hieronder worden de declaraties kort toegelicht.

#### Kosten cao-publicaties

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds neemt de kosten van de vervaardiging, uitgifte en verzending van cao-publicaties voor haar rekening. Alle cao-publicaties, waaronder het cao-boekje, zijn gratis beschikbaar voor zowel leden van werknemers- en werkgeversorganisaties (georganiseerden) als niet-leden (niet of anders georganiseerden).

#### Collectieve ongevallenregeling

De Collectieve ongevallenregeling voorziet in een vergoeding aan werknemers die bij een ongeval betrokken zijn. De regeling is opgenomen in de cao BTER Bouw & Infra en wordt uitgevoerd door Aon. Meer informatie is te vinden op [www.bter-bouw.nl](http://www.bter-bouw.nl). De uitvoeringskosten en de uitkeringen zijn voor rekening van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds.

#### Commissie naleving

De kosten van de commissie naleving, alsmede de kosten van juridische procedures en van de afhandeling van arbeidsgeschillen zijn voor rekening van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds.

### Toelichting op de subsidie MDIEU

De realisatie betaalde subsidie MDIEU betreft de subsidie die aan de uitvoerders van de subsidiabele activiteiten uit het activiteitenplan wordt doorbetaald. In 2021 betreft het subsidie voor het Aanvullingsfonds Bouw & Infra voor de uitvoering van de activiteiten eerder uittreden ([www.zwaarwerkregeling.nl](http://www.zwaarwerkregeling.nl)) en subsidie voor Vollandis voor de uitvoering van de activiteiten duurzame inzetbaarheid.

De verantwoording van deze subsidie aan hoofdaanvrager Opleidings- en Ontwikkelingsfonds vindt na afloop van de projectperiode (30 juni 2023) plaats op grond van de subsidieregeling MDIEU en het controleprotocol MDIEU. De Leidraad Administratieve Voorwaarden inzake het A-fonds van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds en de daarin gestelde eisen inzake de specificatie naar bestedingsdoelen zijn niet van toepassing.

### Toelichting op de uitvoeringskosten

De uitvoeringskosten van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds worden naar rato van de lasten (exclusief uitvoeringskosten) per bestedingsdoel verdeeld over alle bestedingsdoelen.

#### HET SALDO VAN BATEN EN LASTEN

Het saldo van baten en lasten over 2021 bedraagt 9,1 miljoen euro, dat is 2,3 miljoen euro hoger dan begroot.

	2021	Begroting	2020
Totaal baten	84.365	52.521	55.504
Totaal lasten	75.219	45.652	38.682
Saldo	9.146	6.869	16.822

## Begroting 2022

(Bedragen in duizenden euro's)

	2022
Baten	
<i>Premies</i>	
A-fonds	42.036
B-fonds	12.414
	54.450
Subsidie MDIEU	7.500
Financiële baten	-100
Totaal baten	61.850
Lasten	2022
<i>Subsidies en declaraties ten laste van</i>	
A-fonds	43.301
B-fonds	11.910
	55.211
Uitvoeringskosten	2.170
Totaal lasten	57.381
Saldo van baten en lasten	4.469



## COVID-19

Sinds maart 2020 veroorzaakt de COVID-19-pandemie een aanzienlijke ontwrichting van de samenleving. Dit heeft ook gevolgen voor werkgevers en werknemers in de sector Bouw & Infra, het fonds en de uitvoeringsorganisaties Technisch Bureau Bouw & Infra en APG. Het bestuur volgt voortdurend de ontwikkelingen en de (potentiële) impact op het fonds. Samen met het Technisch Bureau Bouw & Infra en APG zijn succesvol de noodzakelijke maatregelen getroffen om de continuïteit van de bedrijfsprocessen te waarborgen. De belangrijkste risico's waarmee het fonds in dit verband werden geconfronteerd waren het uitbestedingsrisico (continuïteit van bedrijfsprocessen) en het kredietrisico (debiteurenrisico op de werkgevers). Net als in 2020 zijn ook in 2021 de medewerkers van het Technisch Bureau Bouw & Infra en APG in staat geweest de volledige dienstverlening succesvol vanuit thuiswerkplekken te verrichten.

De relevante processen van het fonds zijn gedurende het jaar ongestoord doorgedaan. Daarnaast hebben zich ook op financieel gebied geen omstandigheden voorgedaan, waardoor de continuïteit van het fonds in gevaar gekomen is. Er is geen negatief effect van de pandemie vastgesteld op de premiebaten of de inbaarheid van de premievorderingen ultimo 2021. Het bestuur verwacht op basis van de huidige inzichten ook voor 2022 geen materiële onzekerheid met betrekking tot zowel de continuïteit op financieel gebied als op het gebied van de processen van het fonds. Op het moment van vaststelling van dit jaarverslag zijn alle door de overheid in verband met de pandemie verplicht opgelegde maatregelen ingetrokken.

### ONDERTEKENING VAN HET BESTUURSVERSLAG

Harderwijk, 22 juni 2022

Namens het bestuur,

D.J. Verhoeven, werkgeversvoorzitter

P.H. Roos, werknemersvoorzitter

## JAARREKENING 2021

## Balans per 31 december 2021

(Na resultaatbestemming, bedragen in duizenden euro's)

Activa	2021	2020
<i>Vaste activa (1)</i>		
Beleggingen	167.513	127.919
<i>Vlottende activa (2)</i>		
Premievorderingen op werkgevers	4.823	4.745
Te vorderen subsidie MDIEU	3.660	-
Te vorderen financiële baten	-18	-18
Overige vorderingen en overlopende activa	540	618
	9.005	5.345
Liquide middelen (3)	44.113	41.858
Totaal activa	220.631	175.122
<i>Passiva</i>		
Stichtingskapitaal	1	1
<i>Beschikbaar saldo van baten en lasten (4)</i>		
A-fonds	176.378	165.886
B-fonds	976	2.323
	177.354	168.209
<i>Kortlopende schulden en overlopende passiva (5)</i>		
Te betalen subsidies en declaraties	28.050	6.561
Te betalen subsidie MDIEU	14.680	-
Overige schulden en overlopende passiva	546	351
	43.276	6.912
Totaal passiva	220.631	175.122

## Staat van baten en lasten over 2021

(Bedragen in duizenden euro's)

Baten	2021	Begroting	2020
<i>Premies (6)</i>			
A-fonds	42.848	42.502	39.774
B-fonds	10.365	10.182	11.877
	53.213	52.684	51.651
Bate subsidie MDIEU (7)	14.680	-	-
Financiële baten (8)	16.472	-163	3.853
Totaal baten	84.365	52.521	55.504
<b>Lasten</b>	<b>2021</b>	<b>Begroting</b>	<b>2020</b>
<i>Subsidies en declaraties ten laste van (9)</i>			
A-fonds	46.481	31.552	24.580
B-fonds	11.910	11.910	11.910
	58.391	43.462	36.490
Last subsidie MDIEU (10)	14.680	-	-
Uitvoeringskosten (11)	2.148	2.190	2.192
Totaal lasten (12)	75.219	45.652	38.682
Saldo van baten en lasten	9.146	6.869	16.822
<b>Resultaatbestemming</b>			
A-fonds	10.493	6.869	16.829
B-fonds	-1.347	-	-7
Saldo na resultaatbestemming	-	-	-

## Kasstroomoverzicht over 2021

(Bedragen in duizenden euro's)

	2021	2020
<b>Kasstroom uit subsidie-activiteiten</b>		
Premies	53.134	51.785
Betaalde subsidie, declaraties en uitvoeringskosten	-39.248	-37.680
Ontvangen subsidies	11.492	-
	25.378	14.105
<b>Kasstroom uit beleggingsactiviteiten</b>		
Inleg beleggingsportefeuille	-23.000	-27.000
Directe beleggingsopbrengsten	-123	-92
	-23.123	-27.092
Mutatie liquide middelen	2.255	-12.987
Liquide middelen primo periode	41.858	54.845
Mutatie liquide middelen	2.255	-12.987
Liquide middelen ultimo periode	44.113	41.858

## Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

### ALGEMEEN

Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra (verder Opleidings- en Ontwikkelingsfonds) is statutair gevestigd te Harderwijk onder nummer 41149373 bij de Kamer van Koophandel. De administratie van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds is opgedragen aan het Technisch Bureau Bouw & Infra.

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds is een stimuleringsfonds dat subsidies verstrekt voor activiteiten en projecten van andere organisaties die bijdragen aan de sectorale beleidsdoelstellingen op het gebied van opleiding en ontwikkeling in de sector Bouw & Infra.

In de statuten en reglementen van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds is geregeld welke voorwaarden gelden rond subsidievoorwaarden of een uitkering in het kader van de ongevallenregeling.

Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

### **COVID-19**

De COVID-19 pandemie heeft veel gevolgen gehad in 2021, ook voor werkgevers en werknemers in de sector Bouw & Infra, voor het fonds, en voor de uitvoeringsorganisaties APG en Technisch Bureau Bouw & Infra. Het bestuur heeft voortdurend de ontwikkelingen en de (potentiële) impact op het fonds gevolgd. Samen met APG en het Technisch Bureau Bouw & Infra zijn de noodzakelijke maatregelen getroffen om de continuïteit van de bedrijfsprocessen te waarborgen. In 2021 hebben de medewerkers van APG en het Technisch Bureau Bouw & Infra vrijwel de volledige dienstverlening succesvol vanuit thuiswerkplekken verricht.

De relevante processen van het fonds zijn gedurende het jaar ongestoord doorgegaan. Daarnaast hebben zich ook op financieel gebied geen omstandigheden voorgedaan, waardoor de continuïteit van het fonds in gevaar gekomen is.

Er is geen negatief effect van de pandemie op de premiebaten of de inbaarheid van de premievorderingen ultimo 2021. De pandemie heeft ook op de andere posten in de jaarrekening geen effect gehad.

Het fonds verwacht op basis van de huidige inzichten ook voor komend jaar geen materiële onzekerheid met betrekking tot zowel de continuïteit op financieel gebied als op het gebied van de processen van het fonds. Daarom heeft het bestuur de veronderstelling van continuïteit gebruikt bij het opstellen van de jaarrekening.

## WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

### **Algemeen**

Een actief wordt in de balans opgenomen als het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar het fonds zullen vloeien en de waarde van het actief betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen als het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

### **Beleggingen**

De beleggingsportefeuille wordt gewaardeerd tegen de reële waarde.

### **Vlottende activa**

#### *Premievorderingen op werkgevers*

Premievorderingen op werkgevers worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Dit is de nominale waarde. Voor premievorderingen op werkgevers wordt op de nominale waarde een voorziening voor mogelijke oninbaarheid in mindering gebracht. Deze voorziening is gerelateerd aan de uitstaande vorderingen met betrekking tot premies die vermoedelijk buiten incasso worden gesteld.

#### *Te vorderen subsidie MDIEU*

De vordering wordt na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Dit is de nominale waarde. De vordering bedraagt de van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid te verwachten subsidiebatens minus ontvangen voorschotten.

#### *Overige vorderingen*

Overige vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Dit is de nominale waarde. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

### **Liquide middelen**

De liquide middelen bestaan uit banktegoeden met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

### **Kortlopende schulden**

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag onder aftrek van transactiekosten. Dit is de nominale waarde.

#### *Te betalen subsidies en declaraties*

Deze post betreft de nog te betalen subsidies en declaraties aan subsidie-ontvangers. De schuld bedraagt de vastgestelde of verwachte subsidie- en declaratielasten minus betaalde voorschotten.

### *Te betalen subsidie MDIEU*

De schuld wordt na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Dit is de nominale waarde. De schuld bedraagt de aan het Aanvullingsfonds Bouw & Infra te betalen subsidie MDIEU voor de Zwaarwerkregeling.

### *Overige schulden*

Overige schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Dit is de nominale waarde.

## RESULTAATBEPALING

### **Algemeen**

Baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Baten worden in de staat van baten en lasten opgenomen als een vermeerdering van het economisch potentieel heeft plaatsgevonden, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, en de omvang daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Lasten worden verwerkt als een vermindering van het economisch potentieel heeft plaatsgevonden, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, en de omvang daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

### **Premies**

De premies zijn toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

### **Bate subsidie MDIEU**

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) is een subsidieregeling 'Maatwerkregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden' (MDIEU) gestart waarmee subsidie kan worden ontvangen op uitkeringen Zwaarwerkregeling en activiteiten op het gebied van duurzame inzetbaarheid. In 2021 heeft het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra als hoofdaanvrager namens de sector Bouw & Infra subsidie MDIEU aangevraagd voor de periode 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2023, waarbij uitkeringen van de Zwaarwerkregeling gestart in het eerste halfjaar van 2021 ook in aanmerking komen voor subsidie. Deze subsidie is door SZW toegekend op 15 november 2021.

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds en het Aanvullingsfonds hebben 15 december 2021 een overeenkomst gesloten waarbij vastgelegd is dat Aanvullingsfonds subsidie krijgt van 25 procent op de uitkeringen Zwaarwerkregeling in de periode 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2023 die voldoen aan de voorwaarden van de subsidieverlening MDIEU.

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds en Vollandis hebben 15 december 2021 een overeenkomst gesloten waarbij vastgelegd is dat Vollandis de in de toekenning opgenomen activiteiten in de periode 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2023 die voldoen aan de voorwaarden van de subsidieverlening MDIEU verantwoord. De subsidie bedraagt 50 procent van de verantwoorde subsidiabele kosten.

De subsidie MDIEU wordt in de jaarrekening verantwoord conform RJ-richtlijn 274 Overheidssubsidies. De subsidiebaten worden verantwoord zodra er een redelijke zekerheid is dat het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds aan de gestelde voorwaarden voldoet en de subsidie daadwerkelijk zal verkrijgen. De



subsidie MDIEU is een exploitatiesubsidie: de baten worden toegerekend aan de periode ten laste waarvan de gesubsidieerde bestedingen komen. De subsidiebaten bedragen 25 procent van de in het boekjaar gestarte zwaarwerk-uitkeringen en 50 procent van de ten laste van het boekjaar komende duurzame inzetbaarheidsactiviteiten. In de subsidiebate is conform de subsidievoorwaarden een toeslag opgenomen op de gerealiseerde subsidiabele kosten voor overige gemaakte kosten, waaronder kosten voor projectadministratie en projectmanagement.

#### **Financiële baten**

De financiële baten zijn naar rato van de omvang over de fondsen verdeeld. De financiële baten bestaan uit directe en indirecte beleggingsopbrengsten. De indirecte beleggingsopbrengsten betreffen zowel gerealiseerde als ongerealiseerde waardeontwikkelingen van de beleggingsportefeuille. Voor het beheer van de beleggingsportefeuille worden beheerskosten in rekening gebracht. De betaalde beheerskosten worden verwerkt in de indirecte beleggingsopbrengsten van de beleggingsportefeuille. De directe beleggingsopbrengsten betreffen rente op de beleggingen en liquide middelen.

#### **Subsidies en declaraties ten laste van**

De door het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds verstrekte subsidies komen ten laste van de deelfondsen op basis van de bestedingsdoelen waaraan zij zijn besteed. In de lasten zijn schattingen opgenomen voor subsidies die zijn verstrekt voor meerdere jaren, zoals de tegemoetkomingsgelden. Verschillen ten opzichte van de (eerste) schatting, voortvloeiend uit nieuwe schattingen op basis van actuele informatie of bij definitieve afwikkeling, worden verwerkt zodra deze blijken.

#### **Last subsidie MDIEU**

De subsidie MDIEU is de subsidie die in het boekjaar ten laste van het fonds is gekomen. De last is gebaseerd op de subsidiabele kosten zoals door de uitvoerders van de subsidiabele activiteiten uit het activiteitenplan zijn gerapporteerd.

#### **Uitvoeringskosten**

De uitvoeringskosten worden toegerekend aan de periode waarop het in rekening gebrachte bedrag betrekking heeft en worden aan de deelfondsen toegerekend op basis van de vermogensverhouding van de deelfondsen aan het begin van het boekjaar.

#### **Resultaatbestemming**

Het resultaat is voor zover mogelijk direct toegerekend aan de deelfondsen, dan wel indirect toegerekend naar rato van de omvang van de deelfondsen.

#### **KASSTROOMOVERZICHT**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de directe methode.

## Toelichting op de balans per 31 december 2021

(Bedragen in duizenden euro's, tenzij anders vermeld)

### ACTIVA

#### 1. Vaste activa

	2021	2020
Boekwaarde per 1 januari	127.919	96.987
Inleg/Ontrekkingen	23.000	27.000
Waardeontwikkeling	16.798	4.073
Beheerkosten	-204	-142
Boekwaarde per 31 december	167.513	127.919

Het bestuur heeft een beleggingsstatuut vastgesteld waarin is opgenomen dat het beleggingsbeleid uitgaat van discretionair vermogensbeheer. In het beleggingsstatuut is de risicobereidheid, de beleggingshorizon en het beleggingsbeleid vastgelegd, waarbij de beleggingsdoelstelling van het fonds als volgt is geformuleerd:

- Het gedurende de beleggingshorizon minimaal waardevast in stand houden van het vermogen, dat wil zeggen dat de waarde van het belegde vermogen zoveel mogelijk gelijke tred houdt met de ontwikkeling van de inflatie;
- Het behalen van een rendement op het belegde vermogen, rekening houdend met de strategische asset allocatie en restricties zoals in het beleggingsstatuut zijn bepaald;
- De beleggingsportefeuille zodanig samenstellen en spreiden dat het risico van waardevermindering beperkt blijft.

Voor het discretionair vermogensbeheer is gekozen voor vermogensbeheerder Delen Private Bank (v/h Oyens & Van Eeghen). Via een geleidelijke opbouw is een gespreide beleggingsportefeuille opgebouwd met een strategische asset allocatie bestaande uit ca. 35 procent aandelen en ca. 65 procent obligaties. De directe beheerkosten van Delen Private Bank over de beleggingscategorie aandelen wordt in mindering gebracht op de waardeontwikkeling. De indirecte beheer- en transactiekosten zijn verwerkt in de koersen van de beleggingsportefeuille. De bestuurlijke commissie financiën is belast met het beheer van de beleggingen. De commissie laat zich elke vergadering door de vermogensbeheerder informeren over het verloop van de beleggingen en rapporteert daarover aan het bestuur.

## 2. Vlottende activa

### Premievorderingen op werkgevers

	2021	2020
Nog te innen premies van werkgevers	4.980	5.089
Stand voorziening dubieuze debiteuren begin boekjaar	344	172
Mutatie	-187	172
Stand voorziening dubieuze debiteuren einde boekjaar	157	344
Nog te innen premies van werkgevers einde boekjaar	4.823	4.745

In de jaarrekening wordt de door APG vastgestelde premie opgenomen, waarop een voorziening voor dubieuze debiteuren in mindering wordt gebracht.

### *Te vorderen subsidie MDIEU*

Dit betreft de van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid te verwachten subsidiebatens over 2021 minus de ontvangen voorschotten van 11.000 (2020: 0) en de ontvangen subsidie sectoranalyse 20 (2020:0).

### *Overige vorderingen en overlopende activa*

Dit betreft een vooruitbetaald bedrag aan het Technisch Bureau Bouw & Infra met een jaarlijks repeterend karakter. In 2021 is door het Technisch Bureau Bouw & Infra 78 terugbetaald.

## 3. Liquide middelen

	2021	2020
Depositorekeningen	781	14.781
Lopende rekeningen	43.332	27.077
Totaal	44.113	41.858

De post depositorekeningen betreft ultimo 2021 depositorekeningen van Rabobank en ING. De lopende rekeningen zijn twee rekeningen bij Rabobank en ING, alsmede de ABN AMRO rekening van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds die wordt beheerd door APG ten behoeve van de premie-inning.

## PASSIVA

### 4. Beschikbaar saldo van baten en lasten

Dit is het cumulatieve saldo van baten en lasten.

	Totaal	A-fonds	B-fonds
Stand begin boekjaar	168.209	165.886	2.323
Saldo van baten en lasten	9.146	10.493	-1.347
Stand einde boekjaar	177.354	176.378	976

Het bestuur houdt een minimale omvang van het vermogen aan om te kunnen voldoen aan doorlopende verplichtingen. Dit normvermogen is vastgesteld op 70.000. De rest van het beschikbaar saldo van baten en lasten is vrij besteedbaar. De financiële baten en uitvoeringskosten zijn naar rato van de omvang van de fondsen aan het begin van het jaar over de fondsen verdeeld.

### 5. Kortlopende schulden en overlopende passiva

	2021	2020
<i>Nog te betalen subsidies en declaraties</i>		
A-fonds	25.668	4.180
B-fonds	2.382	2.381
Subtotaal	28.050	6.561
Te betalen subsidie MDIEU	14.680	-
Te betalen overige schulden	546	351
Totaal	43.276	6.912

In de post te betalen overige schulden is een voorschot van 472 opgenomen van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voor de subsidieregeling Nederland leert door. Het voorschot is begin 2022 in zijn geheel terugbetaald.

### Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Voor 2022 en verder zijn subsidietoezeggingen gedaan van in totaal 34.546. Deze zijn niet in de balans opgenomen.

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) is een subsidieregeling 'Maatwerkregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden' (MDIEU) gestart waarmee subsidie kan worden ontvangen voor een regeling eerder uittreden en activiteiten duurzame inzetbaarheid. In 2021 heeft het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra als hoofdaanvrager namens een samenwerkingsverband van cao-partijen Bouw & Infra subsidie aangevraagd voor de periode 1 juli 2021 tot

en met 30 juni 2023. Basis voor de subsidieaanvraag is een activiteitenplan, gebaseerd op een sectoranalyse, waarin zowel de Zwaarwerkregeling van het Aanvullingsfonds Bouw & Infra als duurzame inzetbaarheidsactiviteiten van onder meer Vollandis zijn opgenomen. Op 15 november 2021 is van het ministerie een subsidiebeschikking ontvangen waarin aan het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds 56,5 miljoen euro subsidie wordt toegezegd. Eind 2021 is voor de MDIEU een voorschot ontvangen van 11,0 miljoen euro.

De subsidietoezegging voor de Zwaarwerkregeling bedraagt 40,2 miljoen euro. De subsidietoezegging voor activiteiten duurzame inzetbaarheid bedraagt 15,0 miljoen euro. Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds neemt de overheadkosten voor projectmanagement, projectadministratie en de tussentijdse rapportages voor haar rekening, alsmede de accountantskosten van de subsidieverantwoordingen. Ter dekking van deze kosten ontvangt het fonds maximaal 1,3 miljoen euro subsidie. De omvang van de subsidie is gebaseerd op een staffel afhankelijk van de gerealiseerde subsidiabele kosten.

## Toelichting op de staat van baten en lasten over 2021

(Bedragen in duizenden euro's, tenzij anders vermeld)

### BATEN

#### 6. Premies

Sinds 1 januari 2006 zijn de bij het fonds aangesloten werkgevers verantwoordelijk voor het aanleveren van de loongrondslag ten behoeve van de premieberekening. Over deze grondslag wordt vervolgens de premie voor het fonds vastgesteld. Dientengevolge worden de premies voor de jaarrekening bepaald op de door werkgevers aangegeven loongrondslag en de daarop vastgestelde premie. Premies die ultimo boekjaar nog niet zijn vastgesteld worden bijgeraamd.

Het premiepercentage bedraagt:

	2021	2020
Bouwplaatswerknemers	1,5000	1,5000
Uta-werknemers	0,7520	0,7520

De verdeling van de premiebijdragen voor bouwplaatswerknemers en uta-werknemers is als volgt:

	2021	Begroting	2020
Bouwplaatswerknemers	33.942	34.170	33.312
Uta-werknemers	19.271	18.514	18.339
Totaal	53.213	52.684	51.651

#### 7. Bate subsidie MDIEU

	2021	Begroting	2020
Subsidie sectoranalyse	20	-	-
Subsidie zwaarwerkregeling	12.313	-	-
Subsidie duurzame inzetbaarheid	2.331	-	-
Subsidie accountants- en overheadkosten	16	-	-
Totaal	14.680	-	-

## 8. Financiële baten

	2021	Begroting	2020
Indirecte beleggingsopbrengsten	16.799	-	4.074
Beheerkosten	-204	-	-142
Bankrente	-123	-163	-79
Totaal	16.472	-100	3.853

De indirecte beleggingsopbrengst betreft het ongerealiseerde koersresultaat van de beleggingsportefeuille.

## LASTEN

### 9. Subsidies en declaraties

	2021	Begroting	2020
Ten laste van het A-fonds	46.481	31.552	24.580
Ten laste van het B-fonds	11.910	11.910	11.910
Totaal	58.391	43.462	36.490

### 10. Last subsidie MDIEU

De last subsidie MDIEU bestaat uit de subsidie voor het Aanvullingsfonds Bouw & Infra voor de uitvoering van de regeling eerder uittreden (bestaande uit 25 procent van de uitkeringen die zijn gestart in de periode 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021), subsidie voor Vollandis voor de activiteiten duurzame inzetbaarheid en de subsidie voor de sectoranalyse en overheadkosten.

### 11. Uitvoeringskosten

	2021	Begroting	2020
Administratiekosten APG	1.436	1.530	1.488
Fondskosten	712	660	704
Totaal	2.148	2.190	2.192

In de fondskosten zitten ook de gerealiseerde overheadkosten voor de uitvoering van de regeling MDIEU. De leden van het clusterbestuur BTER ontvangen vacatiegelden volgens de SER-normen. Deze worden verdeeld over de BTER-fondsen. In 2021 was het aan het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds toegerekende bedrag 14 (2020: 12), inclusief vergoeding voor reis- en verblijfkosten. Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds heeft geen personeel in dienst.

## 12. Totaal lasten verdeeld naar fondsen en bestedingsdoelen

	2021	2020
<b>A-fonds</b>		
A-1	21.334	2.940
A-2	7.105	7.557
A-3	1.230	962
A-4	234	404
A-5	2.245	18
A-6	1.502	1.719
A-7	133	144
A-8	-109	709
A-9	14.380	11.704
A-10	545	582
Totaal	48.599	26.738
<b>B-fonds</b>		
B-1	273	543
B-2	264	676
B-3	1.066	383
B-4	660	991
B-5	2.328	1.542
B-6	1.126	1.045
B-7	4.172	4.901
B-8	787	531
B-9	240	356
B-10	931	644
B-11	68	306
B-12	25	26
Totaal	11.940	11.944
<b>MDIEU</b>		
Totaal	14.680	-
Totaal lasten	75.219	38.682



GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum die vermeld dienen te worden.

ONDERTEKENING VAN DE JAARREKENING

Harderwijk, 22 juni 2022

Het bestuur,

D.J. Verhoeven, werkgeversvoorzitter

P.H. Roos, werknemersvoorzitter

R. van Dijk

J.H. Kets

G. Lokhorst

S.H. ter Maat

P.W.M. van Nieuwenhuizen

P.J.M. Schumacher

## OVERIGE GEGEVENS

### **Statutaire bestemming van het saldo van baten en lasten**

In de statuten zijn geen aanvullende regelingen met betrekking tot de bestemming van het saldo van baten en lasten vastgesteld.

## Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra

### A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

#### *Ons oordeel*

Wij hebben de jaarrekening 2021 van Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra te Harderwijk gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra op 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven (RJ 640).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021;
2. de winst-en-verliesrekening/staat van baten en lasten over 2021; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Voorts zijn wij van oordeel dat de in de jaarrekening weergegeven uitsplitsing van de lasten naar bestedingsdoelen/activiteiten juist is en aansluit bij de statuten en reglementen van het fonds, in overeenstemming met de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring cao-bepalingen.

#### *De basis voor ons oordeel*

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag; en
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJ 640.

### **C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

#### *Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening*

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 640 en de relevante bepalingen uit het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring cao-bepalingen. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

#### *Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening*

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Apeldoorn, 23 juni 2022

BDO Audit & Assurance B.V.  
namens deze,

J.J. Herst RA